

VÝKONNOSTNÉ ZMLUVY SAV 2024 – 2026



Ukazovatele výkonnostnej zmluvy

Ústav vied o Zemi SAV, v. v. i.



Jún 2024

Základné informácie o v. v. i.

Názov

Ústav vied o Zemi SAV, v. v. i.

Štatutárny zástupca

RNDr. Ján Madarás, PhD. – generálny riaditeľ

Adresa

Ústav vied o Zemi SAV, v. v. i., Dúbravská cesta 9, P.O. BOX 106, 840 05 Bratislava

Kontaktné údaje

E-mail: geolinst@savba.sk; Telefón: +421 2 3229 3201

Webová stránka

<https://geo.sav.sk/sk/>

TEMATICKÝ OKRUH: EXCELENTNÝ VÝSKUM**Významné publikačné výstupy vedeckého výskumu****Ukazovateľ**

Celkové výsledky / rok: Priemerný počet publikácií v JCR-Q1 a JCR-D1 /v prvoautorskej alebo spoluautorskej pozícii/.

Východisková hodnota

Priemerný ročný počet publikácií v JCR-Q1 v prvoautorskej alebo spoluautorskej pozícii v rokoch 2020 - 2023 bol 16. Priemerný ročný počet publikácií v JCR-D1 v rokoch 2020 – 2023 v akejkoľvek autorskej pozícii bol 6.

Navrhovaný cieľ do konca roka 2026

Celkové výsledky / rok: Nárast o 10% v jednom a druhom ukazovateli, t. j., na 18 v JCR-Q1 a na 7 v JCR-D1 v akejkoľvek autorskej pozícii.

Zdôvodnenie (max. 500 slov)

Pri definícii excelentného výskumu sú impakt faktory alebo ešte menej ich kvartily alebo decily nešťastným incentívom pretože /1/ impakt faktory odrážajú distribúciu citácií ktorá je výrazne skreslená niekoľkými článkami ktoré majú veľa citácií a korelácia medzi citáciami na článok a IF daného časopisu je veľmi nízka (Zhang et al. 2017, Plos One) a /2/ kvartily a decily diskretizujú a relativizujú plynulý gradient v absolútnej kvalite. Napriek tomu používame kritérium kvartilov pri definícii ukazovateľov nižšie s niekoľkými dodatkami. Po prvé, keďže hranica medzi kvartilmi je volatilná a zachytáva irelevantné rozdiely v desatinných číslach IF, do hodnotenia navrhujeme započítať aj časopisy, ktoré majú IF ~10% pod kvartilovou hranicou. Po druhé, mnohé tradičné excelentné časopisy, ktoré kladú dôraz na kvalitu, ako napr. Geobiology, Marine Geology, AAPG Bulletin, Swiss Journal of Geosciences alebo Episodes sú v Q2 čiastočne z dôvodu ich zaradenia do multidisciplinárnej kategórie Geosciences Multidisciplinary. Vytvárať incentív výlučne na prvý kvartil tak nie je úplne adekvátne. Počas obdobia 2020 - 2023, ÚVZ SAV publikoval v **prvom** kvartile podľa WOS Core collection (JCR) priemerne ročne 6 článkov s autormi s významným autorským podielom (na prvej alebo korešpondenčnej pozícii) a priemerne ročne 10 článkov s autormi na iných pozíciách. Oba faktory sú dôležité, keďže odzrkadľujú alebo vedúcu, alebo kolaboratívnu úlohu (často so zahraničnými kolektívami). Priemerný počet článkov v **druhom** WOS kvartile, výlučne s autormi v prvej alebo korešpondenčnej pozícii, bol podobný ako v prvom kvartile (5,5). Vzhľadom k tomu že medzinárodná akreditácia poukázala na nepomer v rozložení publikačných výstupov medzi vedeckými pracovníkmi, našim cieľom je zvýšiť počet článkov v prvom kvartile a decile (vo vedúcej alebo kolaboratívnej pozícii) a aj celkovo v prvých dvoch kvartiloch (vo vedúcej pozícii, viď tabuľka). Počas 2024 - 2026 sa chceme zlepšiť v navrhovanom ukazovateli o 10%. Ústav sa bude sústreďovať aj na iné publikačné výstupy s ohľadom na aktuálnosť témy.

Ukazovatele výkonnostnej zmluvy 2024–2026

	JCR-Q1 (prvý/ko- rešpondenčný au- tor)	JCR-Q1 (iný autor)	JCR-Q2 (prvý/ko- rešpondenčný au- tor)	JCR-Q2 (iný autor)
2020	5	5	7	10
2021	8	15	5	16
2022	5	11	6	14
2023	4	8	5	9
Zaokrúlený priemer	6	10	6	12

TEMATICKÝ OKRUH: EXCELENTNÝ VÝSKUM

Významný zmluvný výskum

Ukazovateľ

Významný zmluvný výskum

Východisková hodnota

Zmluvný výskum v doterajších rokoch obsahoval 2-3 zmluvné požiadavky ročne na zabezpečenie konkrétneho výskumu a sériu dohôd na laboratórny výskum v úhrnnej hodnote 110 tisíc € ročne.

Navrhovaný cieľ do konca roka 2026

Zvýšiť príjem zo zmluvného a dohodového výskumu o 10%.

Zdôvodnenie (max. 500 slov)

ÚVZ SAV má vybudované prístrojové a pracovné kapacity na zabezpečenie výskumných požiadaviek na zmluvnej úrovni v oblasti geofyziky a geológie vrátane laboratórneho výskumu. V ostatnom čase boli zaznamenané zvýšené požiadavky na zmluvný výskum v oblasti seizmológie a pokračujúce požiadavky na produkciu, spracovanie a analýzu údajov v oboch výskumných odboroch. Nárast požiadaviek na zmluvný / dohodový výskum je očakávaný aj v oblasti laboratórneho výskumu. Tu ÚVZ SAV plánuje postupnú modernizáciu hlavne v oblasti upgrade softvérového vybavenia. Toto umožní plnú realizáciu požiadaviek, ktoré boli doteraz vybavované s voľne dostupným softvérom v limitovanej forme použitia len niektorých nástrojov. Zmluvný a dohodový výskum však reaguje na požiadavky trhu a možnosti klientov napr. pri zákazkách prípravy nových stavieb, resp. seizmického z odolnenia existujúcich (seizmológia), prípadne technických a technologických inovácií (mikroanalýzy, tomografia), preto nie je možné vopred zaručiť reakcie trhu a klientov.

TEMATICKÝ OKRUH: KVALITNÉ VÝSKUMNÉ PROSTREDIE

Kariérny rozvoj a stabilizácia post-doktorandských pozícií

Ukazovateľ

Stabilizácia a kariérny rozvoj post-doktorandských pozícií.

Východisková hodnota

Počet postdokov počas 2020 - 2023 bol 4.

Navrhovaný cieľ do konca roka 2026

Počet postdokov bude 6.

Zdôvodnenie (max. 500 slov)

Pre zabezpečenie budúcnosti ÚVZ SAV je nevyhnutné zlepšiť vekovú štruktúru vedeckých pracovníkov, keďže viacerí sú vo vekovej kategórii nad 65 rokov, alebo sa blížia dôchodkovému veku. Cieľom je zabezpečiť transfer vedeckých poznatkov a skúseností zo staršej generácie vedcov s kvalifikačným stupňom I a IIa na mladú generáciu. Vytvorenie post-doktorandských miest tak bude vhodným nástrojom pre rozšírenie základne mladých perspektívnych vedeckých pracovníkov.

Základom pre vytvorenie post-doktorandských miest budú doktorandi, ktorí už počas štúdia alebo v období do 3 rokov po obhájení PhD. preukázali svoje vedecké schopnosti a kvality, čím rozumieme ich výborné publikačné alebo iné vedecko-výskumné výstupy, zahraničný pobyt v trvaní min. 6 mesiacov a získanie rôznych študentských grantov, čím preukázali svoju perspektívu, potenciálny prínos pre ústav a kompetitívnosť pri uchádzaní sa o štipendium Štefana Schwarza. Uvedomujeme si, že špičkoví mladí vedci dávajú prednosť významným svetovým pracoviskám, preto bude potrebné uplatniť aj ďalšie nástroje ako SASPRO a Národný štipendijný program SR. Nové postdoktorandské miesta budú vytvárané priebežne počas rokov 2024 – 1. pol. 2026, čím sa ústav zaväzuje, že daný ukazovateľ nebude realizovaný na poslednú chvíľu, pred vyhodnotením cieľa.

TEMATICKÝ OKRUH: KVALITNÉ VÝSKUMNÉ PROSTREDIE

Internacionalizácia výskumného prostredia

Ukazovateľ

Internacionalizácia výskumného prostredia.

Východisková hodnota

Z celkového počtu vedeckých pracovníkov je na ÚVZ SAV zamestnaný iba 1 cudzí štátny príslušník.

Navrhovaný cieľ do konca roka 2026

Nárast vedeckých pracovníkov zo zahraničia na 2.

Zdôvodnenie (max. 500 slov)

ÚVZ SAV je medzinárodne etablovanou organizáciou, pričom hlavným atraktorom našej organizácie je kvalitná výskumná infraštruktúra. Od vybudovania laboratórií pre geovedný výskum v r. 2015 sme zaznamenali prudký nárast vedcov a doktorandov z krajín Európskej únie ako aj iných krajín sveta, ktorí opakovane prichádzajú využívať túto infraštruktúru. V rovnakom období sme mali 4 interných zahraničných doktorandov, ktorí štúdium aj ukončili a našli si uplatnenie v domovskej krajine. Pre doktoranda a začínajúceho zamestnanca poskytujeme ubytovanie vo vlastnom ubytovacom, resp. vzdelávacom a školiacom zariadení. Tieto naše kvality a nutnosť nahradenia staršej generácie vedcov vytvárajú dobré predpoklady pre prijímanie nových zamestnancov, vrátane zahraničných. Pre naplnenie tohto parametra bude nevyhnutné zverejňovať pracovné ponuky aj cez vedecké portály ako napr. Research Gate a Europass.

TEMATICKÝ OKRUH: SPOLOČENSKÝ DOSAH VÝSKUMU

Významné popularizačné výstupy

Ukazovateľ

Priemerný ročný počet významných popularizačných výstupov.

Východisková hodnota

Počet významných popularizačných výstupov, medzi ktoré zaraďujeme pozvania do rozhlasových a audiovizuálnych relácií a diskusií k aktuálnym témam s odbornou problematikou vo verejnoprávnych masmédiách (STVR), televíziách s celoštátnym dosahom (TA3, JOJ, Markíza), rádiách (okruhy STVR, Expres...), alebo v elektronických printových médiách (Aktuality SAV, Aktuality, Denník n, SME, Postoj, Štandard, Nový Čas, Plus jeden deň a pod.) sa každý rok rátať na desiatky, čo je dokumentované vo výročných správach organizácie. Ústav je aktívny na sociálnej sieti Facebook (v roku 2024 vyše 2000 sledovateľov), v popularizačných prednáškach a účasti na rôznych prezentačných podujatiach zameraných na vedu a výskum (Noc výskumníkov, My sme SAV, 'Týždeň vedy a techniky...).

Navrhovaný cieľ do konca roka 2026

Udržať doterajší vysoký trend kvalitných popularizačných výstupov, ktoré sa týkajú celospoločensky aktuálnych tém, a zvýšiť podiel výstupov, ktoré budú reflektovať významné výsledky výskumu riešiteľských kolektívov ÚVZ SAV.

Podľa odporúčania medzinárodného panelu pridať aj vzdelávacie aktivity pre mládež – vo forme spolupráce s Centrom vedecko – technických informácií (CVTI) a cielených prednášok priamo v školách na vyučovaní, alebo vo vlastných priestoroch v celkovom počte 4.

Zdôvodnenie (max. 500 slov)

Organizácia je dlhodobo aktívna v popularizácii vedy pre verejnosť. Celospoločensky sú atraktívne témy, v ktorých rezonujú zrozumiteľným spôsobom vysvetlené prírodné deje nielen z územia Slovenska, ale aj aktuálne udalosti zo sveta. Medzi také patria napr. zemetrasenia, výbuchy sopiek, klimatické deje, ale aj problematika ťažby a spracovania surovín, historická banská činnosť, ochrana abiotickéj zložky prírody a informácie o nových, významných objavoch, ktoré súvisia s predmetom činnosti organizácie.

Pre dosiahnutie cieľa navrhujeme zapojiť ďalších vlastných zamestnancov do popularizácie výsledkov vlastného výskumu v mediálnom prostredí spomenutom vyššie. Cieľom je minimálne dva najvýznamnejšie výsledky výskumu, ktoré boli v príslušnom roku vybrané vedeckou radou a uvedené vo výročnej správe ako najvýznamnejšie výsledky vedeckej práce v troch kategóriách – základný výskum, aplikačný typ, medzinárodné projekty – spolu ide o 9 až 12 výstupov – prepracovať do formy atraktívnej a zrozumiteľnej pre širšiu odbornú komunitu a pre širokú verejnosť.

Dôležitým cieľom popularizácie bude zvýšenie návštevnosti webovej stránky ústavu jej vizuálnym a obsahovým zatraktívnením. Cieľom bude podať pestrejšiu informáciu o pozorovaných geologických javoch a geomagnetickej aktivite aj prostredníctvom našej stránky na sociálnych médiách. Pre predpovedané nezvyčajné udalosti zavedieme zverejňovanie informácií v slovenskom jazyku prebratých z prestížnych geocentier.

Budeme rozvíjať cielenú osvetovú prácu v oblasti geovied pre žiakov základných a stredných škôl a pripravovať popularizačné prednášky v Klube učiteľov geovied pri Slovenskej geologickej spoločnosti. Budeme rozvíjať činnosť garantov pre muzeálne expozície a pripravovať tematické terénne exkurzie pre širšiu verejnosť. Samozrejmosťou je účasť na celoštátnych podujatiach typu Noci výskumníkov, My sme SAV, Týždňa vedy a techniky v SR.

TEMATICKÝ OKRUH: KVALITNÉ RIADENIE VEDY A VÝSKUMU**Ukazovateľ: Stratégia a akčný plán**

Aktualizovaná stratégia v. v. i., vyhodnotenie implementácie.

Východisková hodnota

Stratégia a akčný plán rozvoja ústavu bol v hlavných bodoch prijatý v roku 2015, po vzniku Ústavu vied o Zemi SAV. V rámci výročných správ ústavu je každoročne vyhodnocovaný v zmysle priebežného plnenia, resp. objektívne zdôvodneného neplnenia niektorých ukazovateľov. Je však potrebné (aj ohľadom na hodnotenie ústavu Medzinárodným hodnotiacim panelom v rámci akreditácie ústavu v roku 2022) pristúpiť k aktualizácii stratégie, ktorá bude pružnejšie reflektovať hlavné vedecké trendy a momentálnu celospoločenskú objednávku.

Navrhovaný cieľ do konca roka 2026

Aktualizovaná stratégia v. v. i. (do 30. júna 2025).

Zdôvodnenie (max. 500 slov)

ÚVZ SAV podrobne sleduje hlavné vedecké trendy a snaží sa reflektovať celospoločenské dianie. Ekonomické, ekologické a humanitárne krízy nastoľujú nové celosvetové problémy, preto ústav aktualizuje svoju stratégiu, ktorú predloží príslušnému hodnotiacemu panelu najneskôr do 30. júna 2025. Podklad pre hodnotiaci panel bude Správa v. v. i. hodnotiaca implementáciu stratégie a akčného plánu v. v. i. v rokoch 2024 – 2026.

TEMATICKÝ OKRUH: KVALITNÉ RIADENIE VEDY A VÝSKUMU**Ukazovateľ: Ľudské zdroje**

Správa o nakladaní s ľudskými zdrojmi.

Východisková hodnota

ÚVZ SAV sa riadi vo svojej riadiacej a organizačnej praxi bodmi stratégie ľudských zdrojov vo výskume (HRS4R), nie je však oficiálne v schéme SAV do nej zapojený. Uvedená stratégia nás vedie k dodržiavaniu zásad Európskej charty pre výskumných pracovníkov a Kódexu pravidiel pre ich zamestnávanie. Predovšetkým kladie dôraz na pracovné podmienky výskumníkov, transparentný nábor na základe kvalifikácie a skúseností a vytváranie priaznivého prostredia pre kariérny rozvoj.

Navrhovaný cieľ do konca roka 2026

Organizácia plne implementuje stratégiu ľudských zdrojov vo výskume v SAV.

Zdôvodnenie (max. 500 slov)

TEMATICKÝ OKRUH: KVALITNÉ RIADENIE VEDY A VÝSKUMU

Ukazovateľ: Výkazníctvo a kontrola

Výročné správy v. v. i., stanovisko ETO a vedenia príslušného oddelenia vied SAV.

Východisková hodnota

Ústav sa od roku 2022, kedy prešiel na právnu formu verejnej výskumnej inštitúcie, riadi zákonom o v. v. i. a ďalšími zákonnými normami.

Navrhovaný cieľ do konca roka 2026

Dodržiavanie postupov zameraných na výkazníctvo a kontrolu, vykonanie vnútorného auditu organizácie v zmysle zákona o v. v. i.

Zdôvodnenie (max. 500 slov)

Podklady pre hodnotiaci panel: Výročné správy v.v.i. za roky 2024, 2025, príp. 2026, stanoviská Ekonomicko-technického odboru Úradu SAV a vedenia príslušného oddelenia vied SAV a pod.

TEMATICKÝ OKRUH: KVALITNÉ RIADENIE VEDY A VÝSKUMU

Ukazovateľ: Implementácia riadiacich štruktúr a kvalita riadenia

Výročné správy dozornej, vedeckej a správnej rady a v. v. i., správa o činnosti medzinárodného poradného panelu.

Východisková hodnota

Ústav sa od roku 2022, kedy prešiel na právnu formu verejnej výskumnej inštitúcie, riadi zákonom o v. v. i. a ďalšími zákonnými normami.

Navrhovaný cieľ do konca roka 2026

Dodržiavanie riadiacich predpisov organizácie, implementácia zmien, ktoré vyplynú z požiadaviek zameraných na zlepšenie chodu organizácie, aktualizácia vnútorných riadiacich predpisov a smerníc.

Zdôvodnenie (max. 500 slov)

Podklady pre hodnotiaci panel: Správy o (príp. zápisnice z) činnosti vedeckej a správnej rady v. v. i. za roky 2024, 2025, príp. 2026, správa o činnosti medzinárodného poradného panelu v. v. i. za obdobie 2024–2026, správy o činnosti dozornej rady v. v. i. za roky 2024, 2025, príp. 2026 (vypracované dozornou radou v. v. i.) a pod.