

VÝKONNOSTNÉ ZMLUVY SAV 2024–2026



Ukazovatele výkonnostnej zmluvy

Ústav výskumu sociálnej komunikácie SAV, v. v. i.

Základné informácie o v. v. i.

Názov

Ústav výskumu sociálnej komunikácie SAV, v. v. i.

Štatutárny zástupca

Mgr. Barbara Lášticová, PhD.

Adresa

Dúbravská cesta 5973/9, 841 04 Bratislava

Kontaktné údaje

uvsk@savba.sk, 02/54 77 56 83

Webová stránka

www.uvsk.sav.sk

TEMATICKÝ OKRUH: EXCELENTNÝ VÝSKUM**Významné publikačné výstupy vedeckého výskumu****Ukazovateľ**

Podiel významných publikačných výstupov na celkovom počte vedeckých výstupov ústavu.

Východisková hodnota

Priemerný podiel významných publikačných výstupov na celkovom počte vedeckých výstupov ústavu **za obdobie 2020-2023 = 8,2%**

Navrhovaný cieľ do konca roka 2026

Zvýšiť podiel významných publikačných výstupov **na 10% zo všetkých vedeckých publikácií.**

Zdôvodnenie (max. 500 slov)

Ústav bol v medzinárodnej evaluácii pracovísk SAV v roku 2022 hodnotený stupňom A/B, a označený medzinárodným panelom expertov za jedno z dvoch najlepších pracovísk SAV v oblasti SSH. Ohľadom publikačnej činnosti sa panel v hodnotiacej správe vyjadril nasledovne:

1) „*The publication performance is amazing with 11 researchers FTE. Without fetishizing impact factor, publishing in journals of that type indicates an excellent publication management and an outstandingly wide visibility on the international plane.*“

2) „*A great part of publications is multi-authored, sometimes with dozens of contributing scholars, which shows the embededness of the Institute and the staff in the international collaborative networks.*“

Preto si kladieme za cieľ pokračovať v stabilne excelentnom medzinárodnom publikačnom výkone. Cieľom do konca 2026 je preto mierne **zvýšiť podiel časopiseckých a knižných výstupov (kompozitný indikátor = výstupy v 10% najlepších časopisov s najvyšším SJR v pre nás relevantnej vednej oblasti + výstupy v časopisoch evidovaných v Q1 podľa JCR + knihy a kapitoly v Nordic list 2) s významným autorským zástojom pracovníkov z ústavu na 10% zo všetkých vedeckých publikačných výstupov** (kategórie dokumentov AAA-AFD). Za významný autorský zástoj pritom, v súlade s bežnou praxou v psychológii, považujeme nielen pozíciu prvý/á autor/ka a korešpondenčný/á autor/ka, ale aj posledný/á autor/ka, resp. equally contributed autor/ka z ÚVSK SAV.

V súlade s pozitívnou spätnou väzbou a odporúčaniami medzinárodného panelu naďalej budeme publikovať na významných autorských pozíciách aj v iných prestížnych časopisoch (Q1 podľa SJR či Q2 podľa JCR), resp. v medzinárodných special issues relevantných pre naše výskumné témy (aj v iných prestížnych paradigmaticky dôležitých časopisoch). Tieto považujeme za plnohodnotnú náhradu významných publikačných výstupov definovaných v navrhovanom ciele. Zároveň budeme pokračovať v publikačnej spolupráci v medzinárodných tímoch aj na inej ako významnej autorskej pozícii. Na základe spätnej väzby od panelu tiež plánujeme zachovať optimálny podiel vedeckých publikačných výstupov v slovenčine, keďže našimi cieľovými skupinami sú aj ľudia z praxe – napr. učitelia/ky a pracovníci/čky s mládežou či marginalizovanými skupinami.

TEMATICKÝ OKRUH: EXCELENTNÝ VÝSKUM

Významné granty

Ukazovateľ

Počet vedeckých projektov, ktoré boli nadprahovo hodnotené v schémach Horizon Europe alebo v iných grantových schémach EÚ (napr. DG Justice) + počet riešených projektov v schémach EÚ.

Východisková hodnota

Stav za 2020-2023 = 1 nadprahovo hodnotený projekt v schéme Horizon Europe (RIA), 1 získaný projekt v schéme Horizon Europe (CSA), 1 získaný projekt v schéme DG Justice (REC).

Navrhovaný cieľ do konca roka 2026

Byť súčasťou konzorcia v min. 1 nadprahovo hodnotenom projekte v schéme Horizon Europe + mať 1 aktívne bežiaci projekt v niektorej z grantových schém EÚ.

Zdôvodnenie (max. 500 slov)

Ohľadom projektovej aktivity ústavu sa panel v hodnotiacej správe vyjadril nasledovne:

“It is to be appreciated that the Institute embeds its activities and topics within the frameworks of Horizon Europe programs. That indicates a permanent reflection on the tendencies on European and international science policy landscape.”

Preto považujeme za optimálne zastabilizovať projektovú aktivitu na aktuálnej úrovni, ktorá momentálne dosahuje strop možností projektového zapojenia ústavu našich rozmerov. Navrhovaný cieľ je primeraný FTE vedeckých pracovníkov a pracovníčok ústavu, ktorý bol aj v rokoch 2020-23 na priemernej úrovni 11 osôb, podobne ako v naposledy hodnotenom akreditačnom období.

Hoci v kritériách pre výkonnostné zmluvy sa vyžaduje v prípade CSA projektov *získanie* projektu, v sociálnych a humanitných vedách sa aj CSA granty považujú za prestížne. Práve tam patrí napr. projekt ATHENA aj vďaka ktorému máme na SAV implementovaný a monitorovaný Plán rodovej rovnosti. Tento projekt bol získaný až po viacročnom úsilí. **Preto pre účely tejto výkonnostnej zmluvy považujeme za relevantný indikátor aj nadprahovo hodnotenú účasť v CSA schéme (nielen v RIA), a to aj vzhľadom na krátkosť monitorovaného obdobia.**

Okrem účasti na Horizon Europe považujeme za nevyhnutné mať aj primerané pokrytie 3 kľúčových tém ústavu (medziskupinové vzťahy a identita, partnerstvo a rodičovstvo, gramotnosť a jej vývin) projektmi APVV, v súlade so Strategickým plánom ústavu.

Poznámka: Schéma Horizon Europe sa aj pri aktuálne menej preferovaných projektoch RIA a CSA (v porovnaní s ERC) stáva mimoriadne kompetitívnou. V tomto roku bolo vo výzve, na ktorej sme participovali, zapojených 61 projektov, avšak financované budú len 4. Nakoľko projekty v zásade nie je možné znovu podať s identickým zameraním (výzvy sa neustále menia), opakovaná účasť na týchto schémach znamená nenávratnú časovú investíciu. U niektorých renomovaných zahraničných kolegov a kolegýň sme už zaznamenali úsilie preferovať menšie medzinárodné resp. národné grantové schémy, kde je väčšia šanca na úspech. Napriek tomu je participácia na európskych projektoch naším dlhoročným štandardom, a do medzinárodných konzorcií sa pravidelne zapájame v roli vedúcich pracovných balíkov a členov užšieho projektového tímu.

TEMATICKÝ OKRUH: KVALITNÉ VÝSKUMNÉ PROSTREDIE

Kariérny rozvoj a stabilizácia post-doktorandských pozícií

Ukazovateľ

Podiel postdoktorandov/diek na celkovom počte vedeckých pracovníkov a pracovníčok.

Východisková hodnota

Priemerný podiel postdoktorandov/diek na celkovom počte vedeckých pracovníkov a pracovníčok za obdobie 2020-23 = 31%

Navrhovaný cieľ do konca roka 2026

Zvýšiť podiel postdoktorandov/diek na celkovom počte vedeckých pracovníkov a pracovníčok na 33%.

Zdôvodnenie (max. 500 slov)

Ústav sa už od prvej medzinárodnej evaluácie ústavov SAV (2016) kontinuálne omladzuje, čím naplňa odporúčania vtedajšieho panelu. Priemerný podiel postdokov na celkovom počte vedeckých pracovníkov a pracovníčok za roky 2020-2023 bol 31%.

Nakoľko momentálne je našou slabinou skôr nedostatočné zastúpenie vedeckých pracovníkov a pracovníčok v strednom veku, ktorí majú odborný kredit a skúsenosti na podávanie veľkých grantov a vstupovanie do medzinárodných projektových spoluprác, za optimálny podiel postdokov na obdobie 2024-2026 považujeme 33%. To predstavuje optimálny balans medzi mladou, strednou a staršou generáciou na pracovisku. Postdoci zároveň postupne posilnia strednú generáciu na ústave.

Poznámka: Potenciálnych postdoktorandov a postdoktorandky budeme motivovať, aby si podali žiadosť o financovanie z fondu Štefana Schwarza, z ktorého máme aktuálne financované dve postdoktorandské miesta, respektíve budeme ich mzdy pokrývať najmä z externých projektových zdrojov (napr. APVV).

TEMATICKÝ OKRUH: KVALITNÉ VÝSKUMNÉ PROSTREDIE

Veková vyváženosť a rodová rovnosť

Ukazovateľ

Podiel zamestnancov a zamestnankýň v dôchodkovom veku ku všetkým zamestnancom a zamestnankyniam.

Východisková hodnota

Dôchodkový vek: 19,74% (stav k 31. 12. 2023).

Navrhovaný cieľ do konca roka 2026

Udržať podiel zamestnancov a zamestnankýň v dôchodkovom veku ku všetkým zamestnancom a zamestnankyniam na úrovni neprevyšujúcej 20%.

Zdôvodnenie (max. 500 slov)

V prostredí SAV môže vedecký pracovník alebo pracovníčka na dobu neurčitú pracovať až do veku 70 rokov, t. j. nevyhnutne počas svojej vedeckej kariéry dosiahne dôchodkový vek. Obdobná hranica je stanovená aj pre vedeckých a pedagogických pracovníkov na univerzitách.

Mať stabilný podiel seniorných zamestnancov a zamestnankýň je kľúčové pre inštitucionálnu pamäť pracoviska, ale aj z hľadiska odovzdávania skúseností. Za optimálny podiel považujeme max 20%, pri zachovaní rovnováhy medzi postdokmi a vedeckými pracovníkmi a pracovníčkami v strednom veku. Za optimálny východiskový ukazovateľ považujeme stav k 31. 12. 2023, nakoľko v období 2020-2023 došlo k značnej vekovej obnove ústavu.

Poznámka: Vďaka tomu, že sme v roku 2023 zamestnali 2 mužov, rodová skladba pracoviska aktuálne dosahuje 33% všetkých zamestnancov mužov a 67% všetkých zamestnankýň žien. Vzhľadom na charakter študentstva psychológie a pedagogiky, kde muži tvoria menšinu, a vzhľadom na to, že je teda problematické zabezpečiť ešte významnejší posun v rodovej skladbe, považujeme tento stav za optimálny a v tejto chvíli preto nemáme za cieľ ho meniť.

TEMATICKÝ OKRUH: SPOLOČENSKÝ DOSAH VÝSKUMU

Významné popularizačné výstupy

Ukazovateľ

Priemerný ročný počet významných popularizačných výstupov.

Východisková hodnota

48,25 = priemerný ročný počet významných popularizačných výstupov za obdobie 2020-2023.

Navrhovaný cieľ do konca roka 2026

Dosiahnuť priemerný ročný počet min. 50 významných popularizačných výstupov.

Zdôvodnenie (max. 500 slov)

Pri stanovení tejto hranice vychádzame z priemerného počtu popularizačných výstupov v rozhlase, televízii či tlači za obdobie 2020-23. Nakoľko toto obdobie bolo charakterizované množstvom kríz, ktoré si vyžiadali aj názory odborníkov a odborníčok z oblasti psychológie a vzdelávania (pandémia, vojna, vražda v Teplárni), počet našich popularizačných výstupov vo verejnoprávnych masmédiách alebo elektronických masmédiách s celoštátnym dosahom, resp. v printových masmédiách s celoštátnou distribúciou bol v porovnaní s predchádzajúcim obdobím nadštandardný.

Napriek tomu sa ho chystáme mierne prekročiť, pričom plánujeme v priemere dosiahnuť 50 významných mediálnych výstupov ročne vo verejnoprávnych masmédiách alebo elektronických masmédiách s celoštátnym dosahom, resp. v printových masmédiách s celoštátnou distribúciou či porovnateľných významom zodpovedajúcich médiách, vrátane internetových portálov.

Dôležitou súčasťou našej popularizačnej činnosti sú aj osobné prednášky či besedy, ktoré vhodne dopĺňajú mediálne výstupy. Popularizačný výstup zacielený na špecifickú cieľovú skupinu (napríklad na učiteľskej vzdelávacej konferencii) má pre nás vzhľadom na odborné zameranie ústavu rovnakú hodnotu ako necielené mediálne výstupy, kde sa expertne vyjadrujeme k aktuálnemu spoločenskému daniu. Preto ho navrhujeme ako **alternatívny indikátor**.

TEMATICKÝ OKRUH: KVALITNÉ RIADENIE VEDY A VÝSKUMU

Každá v.v.i. vypracuje podklady pre štyri typy ukazovateľov a tieto podklady predloží príslušnému hodnotiacemu panelu pri hodnotení plnenia výkonnostných zmlúv 2024–2026.

Ukazovateľ: Stratégia a akčný plán

V.v.i. si vypracuje/aktualizuje svoju stratégiu, ktorú predloží príslušnému hodnotiacemu panelu najneskôr do 30. júna 2025 (v.v.i., ktoré majú vo výkonnostnej zmluve podmienku povinného spájania, predložia vypracovanú stratégiu do 30. júna 2026).

Výstup: *Aktualizovaná stratégia v.v.i. (do 30. júna 2025, resp. 2026 v prípade spájajúcich sa organizácií).*

Podklad pre hodnotiaci panel: Správa v.v.i. hodnotiaca implementáciu stratégie a akčného plánu v.v.i. v rokoch 2024–2026.

Ukazovateľ: Ľudské zdroje

Podklad pre hodnotiaci panel: Správa v.v.i. o nakladaní s ľudskými zdrojmi na v.v.i. v období 2024–2026.

Ukazovateľ: Výkazníctvo a kontrola

Podklady pre hodnotiaci panel: Výročné správy v.v.i. za roky 2024, 2025, príp. 2026, stanoviská Ekonomicko-technického odboru Úradu SAV a vedenia príslušného oddelenia vied SAV a pod.

Ukazovateľ: Implementácia riadiacich štruktúr a kvalita riadenia

Podklady pre hodnotiaci panel: Správy o (príp. zápisnice z) činnosti vedeckej a správnej rady v.v.i. za roky 2024, 2025, príp. 2026, správa o činnosti medzinárodného poradného panelu v.v.i. za obdobie 2024–2026, správy o činnosti dozornej rady v.v.i. za roky 2024, 2025, príp. 2026 (vypracované dozornou radou v.v.i.) a pod.