

VÝKONNOSTNÉ ZMLUVY SAV 2024–2026



Ukazovatele výkonnostnej zmluvy

Ústav merania SAV, v. v. i.

Základné informácie o v. v. i.

Názov

Ústav merania SAV, v. v. i.

Štatutárny zástupca

doc. RNDr. Viktor Witkovský, CSc.

Adresa

Dúbravská cesta 5801/9, 841 04 Bratislava - mestská časť Karlova Ves

Kontaktné údaje

Tel.: +421259104511, E-mail: umersekr@savba.sk , witkovsky@savba.sk

Webová stránka

<https://www.um.sav.sk/>

TEMATICKÝ OKRUH: EXCELENTNÝ VÝSKUM**Významné publikačné výstupy vedeckého výskumu****Ukazovateľ**

Počet excelentných vedeckých publikácií (t.j. publikácií Q1 podľa JCR/SJR, resp. JCR best journal IF percentil, decil D1 podľa SJR, Nature Index, Nordic List Level 2) s významným autorským podielom (kde prvý, korešpondenčný alebo rovnocenný autor je zamestnancom ústavu).

Východisková hodnota

Priemerný počet excelentných publikácií, kde prvý, korešpondenčný alebo rovnocenný autor je zamestnancom ústavu bol za roky 2020-2023 na úrovni 6,25 (v kategórii Q1 podľa JCR resp. SJR).

Navrhovaný cieľ do konca roka 2026

Dosiahnuť priemerný počet excelentných publikácií za roky 2024-2026 s významným autorským podielom (kde prvý, korešpondenčný alebo rovnocenný autor je zamestnancom ústavu) na úrovni 7 (nárast 12%).

Zdôvodnenie (max. 500 slov)

Intenzívna vedecká spolupráca s partnerskými vedeckými inštitúciami doma aj v zahraničí, ako aj interdisciplinárny charakter výskumu v Ústave merania SAV, v. v. i., umožňuje realizovať excelentný vedecký výskum a dosahovať významné publikačné výstupy, ktoré sú publikované v kvalitných vedeckých časopisoch podľa všeobecne uznávaných kritérií kvality.

V období rokov 2020-2023 bol priemerný prepočítaný počet vedeckých pracovníkov ústavu na úrovni 24,67. V tomto období vedecí pracovníci ÚM SAV publikovali viacero publikácií, ktoré zodpovedajú kritériám excelentnosti podľa rôznych hľadísk. Pracovníci ÚM SAV publikovali celkovo 55 publikácií zaradených do kategórie kvartil Q1 podľa JCR (ročný priemer 13,75), 82 publikácií zaradených do kategórie kvartil Q1 podľa SJR (ročný priemer 20,5), 22 publikácií zaradených do kategórie JCR best journal IF percentil (ročný priemer 5,5), 39 publikácií zaradených do kategórie decil D1 podľa SJR (ročný priemer 9,75), 5 publikácií zaradených do kategórie Nature Index (ročný priemer 1,25) a 23 publikácií zaradených do kategórie Nordic List Level 2 (ročný priemer 5,75).

Takýto počet najkvalitnejších vedeckých publikácií považujeme v podmienkach ústavu za primeraný. Dôležitým cieľom pre obdobie 2024-2026 v oblasti excelentného výskumu je udržať túto úroveň excelentných vedeckých publikácií a klásť dôraz na zlepšenie štruktúry a autorského podielu vedeckých pracovníkov ústavu v excelentných vedeckých publikáciách. V období rokov 2020-2023 celkový počet publikácií Q1 (JCR resp. SJR), kde prvý, korešpondenčný alebo rovnocenný autor je zamestnancom ústavu, dosiahol hodnotu 25 (ročný priemer 6,25). Cieľom je dosiahnuť priemerný počet publikácií za roky 2024-2026 s významným autorským podielom na úrovni 7 (nárast o 12%).

Nástrojom na dosiahnutie tohto cieľa bude intenzívna vedecká spolupráca s partnerskými vedeckými inštitúciami doma aj v zahraničí, snaha o dosiahnutie zvýšeného prístupu k medzinárodným grantom a programom, a implementácia interných motivačných schém pre výskumníkov ústavu. Tento nárast reflektuje strategický plán na podporu a zlepšenie kvality vedeckých výstupov ústavu.

TEMATICKÝ OKRUH: EXCELENTNÝ VÝSKUM

Významný zmluvný výskum

Ukazovateľ

Zmluvy o vedecko-technickej spolupráci a zmluvy o zabezpečení služieb výskumu alebo vývoja generujúce príjem zodpovedajúci aspoň 0,5% ročného rozpočtu ústavu.

Východisková hodnota

V rokoch 2020 až 2023 bol priemerný ročný príjem zo zmlúv o vedecko-technickej spolupráci a zmlúv o zabezpečení služieb výskumu alebo vývoja na úrovni 44 651,- EUR.

Navrhovaný cieľ do konca roka 2026

V rokoch 2024 až 2026 zvýšiť hodnotu priemerného ročného príjmu z kontraktov aspoň o 20%.

Zdôvodnenie (max. 500 slov)

Dôležitým výstupom ústavu sú kontrakty na zabezpečenie služieb výskumu a vývoja s významnými priemyselnými podnikmi. Ústav má dlhodobú spoluprácu (kontrakty) so Slovenskými elektrárňami (Atómová elektráreň Mochovce a Jaslovské Bohunice) a VUJE, a. s. Zabezpečuje monitorovanie náklonu jadrových reaktorov a tým prispieva k zvyšovaniu bezpečnosti prevádzky uvedených elektrární. Vzhľadom na rozvoj jadrovej energetiky na Slovensku je cieľom udržať a zvýšiť zapojenie ústavu do výskumu a vývoja v tejto oblasti. Cieľom je tiež pokračovať alebo nadviazať širšiu spoluprácu s ďalšími firmami (napr. DATALAN, a.s., Amset, s.r.o. a inými) a aplikovať výsledky vedeckého výskumu ústavu, ako aj vedeckú expertízu pracovníkov ústavu v oblasti pokročilých meracích metód a metód analýzy výsledkov merania v spolupráci s partnermi z priemyslu a biomedicíny.

TEMATICKÝ OKRUH: KVALITNÉ VÝSKUMNÉ PROSTREDIE

Úspešné doktorandské štúdium

Ukazovateľ

Počet doktorandov po úspešnej dizertačnej skúške.

Východisková hodnota

Priemerný počet doktorandov po úspešnej dizertačnej skúške za roky 2020-2023 bol 1,25.

Navrhovaný cieľ do konca roka 2026

V roku 2026 dosiahnuť počet doktorandov po úspešnej dizertačnej skúške rovný 2.

Zdôvodnenie (max. 500 slov)

V súlade so závermi akreditačného hodnotenia v roku 2022 je na ústave potrebné zvýšiť počet úspešných doktorandov ako základný predpoklad personálneho zabezpečenia výskumu a zlepšenia vekovej štruktúry pracovníkov. Ústav mal v rokoch 2020-2023 v priemere 16 potenciálnych školiťov a ročne vypisoval 12 tém pre doktorandské štúdium. Z možnej pridelenej kvóty 2 doktorandov ročne bolo však prijatých celkovo len 6 nových doktorandov (z toho 1 zo zahraničia), úspešne bolo ukončené 1 štúdium a predčasne boli ukončené 3 štúdiá. Ročne boli úspešne vykonané 1 až 2 dizertačné skúšky, priemerný počet študentov po dizertačnej skúške bol 1,25.

Je potrebné dosiahnuť vyšší počet prijatých doktorandov a doktorandov po úspešnej dizertačnej skúške hodnotením školiťov, výberom kvalitných a prítiaživých tém a ich lepšou propagáciou na univerzitách a medzinárodne aj nad rámec Euraxess. Ako nástroj na získanie nových doktorandov pomôže navýšenie zdrojov z výkonnostných zmlúv, ktoré umožnia zlepšenie pracovného prostredia a modernizáciu infraštruktúry a prístrojového vybavenia laboratórií ústavu. Vyšší počet prijatých študentov, aj nad rámec pridelenej kvóty, však nesmie ísť na úkor ich kvality, s cieľom minimalizovať predčasné ukončenie štúdií.

TEMATICKÝ OKRUH: KVALITNÉ VÝSKUMNÉ PROSTREDIE

Veková vyváženosť a rodová rovnosť

Ukazovateľ

Priemerný vek vedeckých pracovníkov.

Východisková hodnota

Priemerný vek vedeckých pracovníkov v rokoch 2020 až 2023 bol 53.

Navrhovaný cieľ do konca roka 2026

Dosiahnuť pokles priemerného veku vedeckých pracovníkov v roku 2026 pod úroveň 52 rokov.

Zdôvodnenie (max. 500 slov)

Podľa akreditačného hodnotenia v roku 2022, jednou zo slabých stránok ústavu je vyšší vek pracovníkov ústavu. V rokoch 2020 až 2023 dosiahol priemerný vek vedeckých pracovníkov hodnoty 52,6, 52,9, 53,7 a 53,3 rokov. V kontexte s týmto faktom bude cieľom ústavu pokračovať v nastúpenom trende znižovania priemerného veku s cieľom dosiahnuť hodnotu pod 52 rokov v roku 2026.

Na dosiahnutie tohto cieľa, v súlade so stratégiou rozvoja ústavu, plánujeme implementovať komplexný systém podpory ľudských zdrojov. Tento systém bude zahŕňať opatrenia na získavanie a udržiavanie doktorandov, postdoktorandov a mladých vedeckých pracovníkov, ako aj podmienky pre prácu vedeckých pracovníkov v dôchodkovom veku. Ústav bude vytvárať podmienky na podporu rodičov s deťmi pri návrate z materskej a rodičovskej dovolenky.

TEMATICKÝ OKRUH: SPOLOČENSKÝ DOSAH VÝSKUMU

Vzdelávanie

Ukazovateľ

Počet vedených bakalárskych a diplomových prác.

Východisková hodnota

Priemerný počet vedených bakalárskych a diplomových prác za roky 2020-2023 bol 7,5.

Navrhovaný cieľ do konca roka 2026

Dosiahnuť priemerný počet ročne ponúkaných resp. vedených bakalárskych a diplomových prác aspoň 8 (navýšenie o 7%).

Zdôvodnenie (max. 500 slov)

K zmene cieľa pristupujeme z dôvodu poklesu počtu študentov v relevantnej oblasti bakalárskeho a inžinierskeho štúdia a znížený záujem študentov z partnerských univerzít a VŠ o ponúkané témy bakalárskych a diplomových prác zo strany ústavu.

Poznámka:

Zmena ukazovateľa bola schválená Hodnotiacim panelom výkonnostných zmlúv pre 1. oddelenie vied SAV v novembri 2025.

TEMATICKÝ OKRUH: KVALITNÉ RIADENIE VEDY A VÝSKUMU

Každá v.v.i. vypracuje podklady pre štyri typy ukazovateľov a tieto podklady predloží príslušnému hodnotiacemu panelu pri hodnotení plnenia výkonnostných zmlúv 2024–2026.

Ukazovateľ: Stratégia a akčný plán

V.v.i. si vypracuje/aktualizuje svoju stratégiu, ktorú predloží príslušnému hodnotiacemu panelu najneskôr do 30. júna 2025 (v.v.i., ktoré majú vo výkonnostnej zmluve podmienku povinného spájania, predložia vypracovanú stratégiu do 30. júna 2026).

Výstup: *Aktualizovaná stratégia v.v.i. (do 30. júna 2025, resp. 2026 v prípade spájajúcich sa organizácií).*

Podklad pre hodnotiaci panel: Správa v.v.i. hodnotiaca implementáciu stratégie a akčného plánu v.v.i. v rokoch 2024–2026.

Ukazovateľ: Ľudské zdroje

Podklad pre hodnotiaci panel: Správa v.v.i. o nakladaní s ľudskými zdrojmi na v.v.i. v období 2024–2026.

Ukazovateľ: Výkazníctvo a kontrola

Podklady pre hodnotiaci panel: Výročné správy v.v.i. za roky 2024, 2025, príp. 2026, stanoviská Ekonomicko-technického odboru Úradu SAV a vedenia príslušného oddelenia vied SAV a pod.

Ukazovateľ: Implementácia riadiacich štruktúr a kvalita riadenia

Podklady pre hodnotiaci panel: Správy o (príp. zápisnice z) činnosti vedeckej a správnej rady v.v.i. za roky 2024, 2025, príp. 2026, správa o činnosti medzinárodného poradného panelu v.v.i. za obdobie 2024–2026, správy o činnosti dozornej rady v.v.i. za roky 2024, 2025, príp. 2026 (vypracované dozornou radou v.v.i.) a pod.