

VÝKONNOSTNÉ ZMLUVY SAV 2024–2026



Ukazovatele výkonnostnej zmluvy

Ústav molekulárnej biológie SAV, v. v. i.

Základné informácie o v. v. i.

Názov

Ústav molekulárnej biológie SAV, v. v. i.

Štatutárny zástupca

Ing. Eva Kutejová, DrSc.

Adresa

Dúbravská cesta 21, 845 51 Bratislava

Kontaktné údaje

email: umbidir@savba.sk, tel. 02 5930 7411

Webová stránka

<http://www.imb.savba.sk/>

TEMATICKÝ OKRUH: EXCELENTNÝ VÝSKUM**Významné publikačné výstupy vedeckého výskumu****Ukazovateľ**

Priemerný ročný počet excelentných vedeckých publikačných výstupov.

Východisková hodnota

priemerne 3,25 publikácie ročne

Navrhovaný cieľ do konca roka 2026

priemerne 3,58 publikácií ročne

Zdôvodnenie (max. 500 slov)

Výskum na Ústave molekulárnej biológie SAV, v. v. i., je zameraný na základný a aplikovaný výskum v oblasti molekulárnej biológie, bunkovej biológie, mikrobiológie, biochémie, štruktúrnej biológie a bioinformatiky. Závěry poslednej evaluácie našej organizácie za obdobie 2016-2021 odporúčajú posilniť hlavne vedecké výstupy v špičkových zahraničných časopisoch. V oblasti kvality časopisov, v ktorých publikujeme, sme tradične dosahovali veľmi vysoké zastúpenie v najvyššom kvartile podľa WoS a Scopus. Pre potreby výkonnostných zmlúv sme sa zamerali na ešte prísnejšie kritérium zaradenia do prvých decilov alebo ďalších prestížnych zoznamov.

Ako ukazovateľ v tejto oblasti sme vybrali priemerný ročný počet recenzovaných vedeckých prác s významným autorským podielom (prvý alebo korešpondenčný autor alebo aspoň 50 % podiel autorov z organizácie) v časopisoch, ktoré patria aspoň do jednej z nasledujúcich skupín:

- WOS Core Collection s JIF percentilom 90.00–99.99 v ľubovoľnej vednej oblasti podľa JCR,
- Scimago s SJR percentilom 90.00–99.99 v ľubovoľnej vednej oblasti (*Subject Area*),
- Nature Index alebo
- Nordic List úrovne 2.

Vedecké práce v časopisoch vo vydavateľstvách s predátorskými rysmi sa nezapočítavajú.

V uplynulom období (2020-2023) sme podľa týchto parametrov mali celkovo 13 publikácií, čo predstavuje v priemere 3,25 excelentných publikácií ročne. Naším cieľom je tento počet v období 2024-2026 zvýšiť minimálne o 10 %, teda aspoň na 3,58 excelentných publikácií ročne, čo celkovo predstavuje aspoň 11 publikácií za roky 2024-2026.

TEMATICKÝ OKRUH: EXCELENTNÝ VÝSKUM

Významné patenty a iné významné výstupy

Ukazovateľ

Počet prijatých nadnárodných patentov.

Východisková hodnota

celkovo 0 patentov

Navrhovaný cieľ do konca roka 2026

celkovo 1 patent

Zdôvodnenie (max. 500 slov)

V poslednom období venujeme väčšiu pozornosť aj možnosti aplikácie získaných výsledkov do praxe, čo ocenil aj hodnotiaci panel počas poslednej evaluácie našej organizácie za obdobie 2016-2021. Okrem udržania tohto trendu nám odporučili zintenzívniť aplikačný potenciál výsledkov nášho výskumu, hlavne za účelom ich efektívnejšieho finančného zhodnotenia. V období rokov 2020-2023 boli pracovníkom ústavu udelené 3 slovenské patenty zamerané na potenciálne využitie produktov mikroorganizmov v biotechnológiách a biomedicíne. Predpokladáme, že rozšírenie patentového krytia zaujímavých patentov nad rámec slovenského územia nám môže poskytnúť vyššie šance na uplatnenie našich výsledkov v praxi a získanie mimorozpočtových finančných prostriedkov. V tomto úsilí je určite nápomocné aj rozhodnutie predsedníctva SAV refundovať náklady spojené so zahraničnou patentovou prihláškou v prípade úspešného získania patentu. Navrhované získanie jedného nadnárodného patentu je ambiciózne, ale vzhľadom na naše skúsenosti reálne dosiahnuteľné. Ako ukazovateľ v tejto oblasti sme vybrali celkový počet prijatých nadnárodných patentov.

V uplynulom období (2020-2023) sme nezískali ani jeden nadnárodný patent. Naším cieľom je v období 2024-2026 získať celkovo aspoň jeden nadnárodný patent.

TEMATICKÝ OKRUH: KVALITNÉ VÝSKUMNÉ PROSTREDIE

Internacionalizácia výskumného prostredia

Ukazovateľ

Priemerný ročný počet nastúpených interných „zahraničných“ doktorandov.

Východisková hodnota

priemerne 0,25 doktorandov ročne

Navrhovaný cieľ do konca roka 2026

priemerne 0,67 doktorandov ročne

Zdôvodnenie (max. 500 slov)

Výchove a výberu kvalitných doktorandov sa u nás venuje veľká pozornosť. Závery poslednej evaluácie našej organizácie za obdobie 2016-2021 odporúčajú zamerať sa na zefektívnenie procesu náboru nových doktorandov, hlavne zahraničných, ktorých podiel na našom pracovisku v minulosti nebol veľmi vysoký. Internacionalizáciu nášho vedeckého kolektívu pokladáme za dôležitý prvok nášho ďalšieho rozvoja. Pri náboře nových doktorandov budeme venovať väčšiu pozornosť ich aktívnemu vyhľadávaniu vhodne cielenými inzerátmi ako aj propagáciou nášho pracoviska prostredníctvom internetu a na konferenciách. Predpokladáme, že väčšia internacionalizácia na úrovni našich doktorandov postupne prispeje aj k celkovému zvýšeniu podielu zahraničných tvorivých pracovníkov.

Ako ukazovateľ v tejto oblasti sme vybrali priemerný ročný počet nastúpených interných doktorandov s iným občianstvom ako SR, resp. takých, ktorí vyštudovali na zahraničnej vysokej škole (aspoň bakalársky alebo magisterský stupeň).

V uplynulom období (2020-2023) sme mali celkovo jednu nastúpenú zahraničnú doktorandku, čo predstavuje v priemere 0,25 nastúpených interných „zahraničných“ doktorandov ročne. Naším cieľom je v období 2024-2026 zvýšiť tento počet minimálne o 168 %, na aspoň 0,67 ročne, teda prijať aspoň dvoch ďalších študentov/študentky doktorandského štúdia za dané obdobie.

TEMATICKÝ OKRUH: KVALITNÉ VÝSKUMNÉ PROSTREDIE

Veková vyváženosť a rodová rovnosť

Ukazovateľ

Priemerný koncoročný podiel „mladých“ tvorivých zamestnancov.

Východisková hodnota

25,4 %-ný priemerný koncoročný podiel FTE

Navrhovaný cieľ do konca roka 2026

27,9 %-ný priemerný koncoročný podiel FTE

Zdôvodnenie (max. 500 slov)

Pravidelnú a efektívnu generačnú obmenu tvorivých vedeckých pracovníkov pokladáme za jeden z hlavných nástrojov udržateľnosti vedeckého rozvoja našej organizácie. Pri napĺňaní tohto kritéria plánujeme v čo najväčšej miere využívať projektové schémy SAV a iné, ktoré sú určené na financovanie vedeckej kariéry mladých vedeckých pracovníkov.

Ako ukazovateľ v tejto oblasti sme vybrali dosiahnutie alebo prekročenie stanoveného koncoročného podielu zamestnancov, ktorí sú riešiteľmi projektov a sú vo veku do 40 rokov (k 31. decembru – údaj ktorý sa každoročne zadáva do výročnej správy organizácie), ku všetkým zamestnancom, ktorí sú riešiteľmi projektov.

V uplynulom období (2020-2023) sme mali v priemere 25,4 % FTE zamestnancov, ktorí sú riešiteľmi projektov a sú vo veku do 40 rokov. Naším cieľom je v období 2024-2026 zvýšiť tento priemerný ročný podiel o minimálne 10 %, na aspoň 27,9 % FTE zamestnancov, ktorí sú riešiteľmi projektov a sú vo veku do 40 rokov.

TEMATICKÝ OKRUH: SPOLOČENSKÝ DOSAH VÝSKUMU

Významné popularizačné výstupy

Ukazovateľ

Priemerný ročný počet príslušných popularizačných výstupov.

Východisková hodnota

v priemere 18,5 popularizačných výstupov ročne

Navrhovaný cieľ do konca roka 2026

v priemere 20,4 popularizačných výstupov ročne

Zdôvodnenie (max. 500 slov)

Závery poslednej evaluácie našej organizácie za obdobie 2016-2021 odporúčajú zvýšiť počet osvetových aktivít pre verejnosť. Okrem tradičných účastí na hromadných popularizačných akciách organizovaných v SR sa chceme zamerať hlavne na zvýšenie počtu vystúpení v rozhlase a televízii ako aj odborných a popularizačných článkov a rozhovorov v printových médiách.

Ako ukazovateľ v tejto oblasti sme vybrali priemerný ročný počet nasledujúcich popularizačných výstupov:

- pozvania do rozhlasových a audiovizuálnych relácií a diskusií s odbornou problematikou vo verejnoprávnych masmédiách alebo v elektronických masmédiách s celoštátnym dosahom alebo medzinárodných médiách alebo
- autorské články a rozhovory o odbornej problematike v printových masmédiách s celoštátnou distribúciou, ktoré neboli započítané medzi vedecké výstupy organizácie v rámci jej výročnej správy.

V uplynulom období (2020-2023) sme mali v priemere 18,5 uvedených popularizačných výstupov ročne. Naším cieľom je v období 2024-2026 zvýšiť tento počet minimálne o 10 %, na aspoň 20,4 výstupov ročne.

Poznámka:

Zmena ukazovateľa bola schválená Hodnotiacim panelom výkonnostných zmlúv pre 2. oddelenie vied SAV v novembri 2025.

TEMATICKÝ OKRUH: KVALITNÉ RIADENIE VEDY A VÝSKUMU

Každá v. v. i. vypracuje podklady pre štyri typy ukazovateľov a tieto podklady predloží príslušnému hodnotiacemu panelu pri hodnotení plnenia výkonnostných zmlúv 2024–2026.

Ukazovateľ: Stratégia a akčný plán

v. v. i. si vypracuje/aktualizuje svoju stratégiu, ktorú predloží príslušnému hodnotiacemu panelu najneskôr do 30. júna 2025.

Výstup: *Aktualizovaná stratégia v. v. i.*

Podklad pre hodnotiaci panel: Správa v. v. i. hodnotiaca implementáciu stratégie a akčného plánu v. v. i. v rokoch 2024–2026.

Ukazovateľ: Ľudské zdroje

Podklad pre hodnotiaci panel: Správa v. v. i. o nakladaní s ľudskými zdrojmi na v. v. i. v období 2024–2026.

Ukazovateľ: Výkazníctvo a kontrola

Podklady pre hodnotiaci panel: Výročné správy v. v. i. za roky 2024, 2025, príp. 2026, stanoviská Ekonomicko-technického odboru Úradu SAV a vedenia príslušného oddelenia vied SAV a pod.

Ukazovateľ: Implementácia riadiacich štruktúr a kvalita riadenia

Podklady pre hodnotiaci panel: Správy o (príp. zápisnice z) činnosti vedeckej a správnej rady v. v. i. za roky 2024, 2025, príp. 2026, správa o činnosti medzinárodného poradného panelu v. v. i. za obdobie 2024–2026, správy o činnosti dozornej rady v. v. i. za roky 2024, 2025, príp. 2026 (vypracované dozornou radou v. v. i.) a pod.