

VÝKONNOSTNÉ ZMLUVY SAV 2024–2026



Ukazovatele výkonnostnej zmluvy

Ústav etnológie a sociálnej antropológie SAV, v. v. i.

Základné informácie o v. v. i.

Názov

Ústav etnológie a sociálnej antropológie SAV, v. v. i.

Štatutárna zástupkyňa

Mgr. Tatiana Zachar Podolinská, PhD.

Adresa

Klemensova 19, 813 64 Bratislava 1

Kontaktné údaje

tel.: +421 2 52964707, e-mail: uetnsekr@savba.sk

Webová stránka

<https://uesa.sav.sk>

TEMATICKÝ OKRUH: EXCELENTNÝ VÝSKUM**Významné publikačné výstupy vedeckého výskumu****Ukazovateľ**

Počet významných vedeckých monografií.

Východisková hodnota

Celkový počet významných vedeckých monografií, Nordic list, úroveň 2 (2020-23) = 2.

Navrhovaný cieľ do konca roka 2026

Celkový počet významných vedeckých monografií 2024-2026 = 2; Nordic List, úroveň 2 alebo významom zodpovedajúce vydavateľstvo.

Zdôvodnenie (max. 500 slov)

V hodnotenom období organizácia splní pôvodne stanovený počet významných vedeckých monografií: Marushiakova, Elena, and Vesselin Popov (2024). *Stalin Vs Gypsies: Roma and Political Repressions in the USSR*. Brill - Brill Schöningh, Paderborn, Germany a Vrzgulová, Monika (2024). *Oral History and the Holocaust in Slovakia: Selective and Contradictory Memories*. Palgrave Macmillan (Nordic List, úroveň 2). Publikácia Marushiakova, Popov získala v roku 2025 Cenu SAV za výsledky vedeckovýskumnej práce a v roku 2025 aj medzinárodné ocenenie Gypsy Lore Society v kategórii Book Price Award za rok 2024. Publikácia vyšla v prestížnom zahraničnom vydavateľstve Brill, ktoré na Nordic Liste dosahuje úroveň 2. Pre korektnosť však uvádzame, že edícia venovaná rómskym štúdiám v rámci dcérskeho vydavateľstva Brill Schöningh založená v roku 2020, ktorá dodržiava rovnaké rigorózne pravidlá prijímania a vydávania rukopisov ako materské vydavateľstvo Brill, zatiaľ z formálnych dôvodov ako novo-kooptované vydavateľstvo nie je registrované na Nordic List, úrovni 2, ale na úrovni Nordic List 1. Domnievame sa, že intencia ukazovateľa, v ktorom ide o publikovanie monografií v renomovaných zahraničných vydavateľstvách je kvalitou vydaných publikácií aj zahraničných vydavateľstiev, v ktorých vyšli, zachovaná. Z formálneho hľadiska však prosíme o preformulovanie ukazovateľa v podobe navrhovanej novej textácie, aby zodpovedal formálne dosiahnutým scientometrickým kritériám.

Poznámka:

Zmena ukazovateľa bola schválená Hodnotiacim panelom výkonnostných zmlúv pre 3. oddelenie vied SAV v novembri 2025.

TEMATICKÝ OKRUH: EXCELENTNÝ VÝSKUM

Významné granty

Ukazovateľ

Počet grantov významnej medzinárodnej projektovej schémy.

Východisková hodnota

Celkový počet získaných grantov významnej medzinárodnej projektovej schémy (2020-23) = 0.

Navrhovaný cieľ do konca roka 2026

Celkový počet (2024–26) = 1 získaný grant významnej medzinárodnej projektovej schémy (napr. Horizont Európa, UNESCO, NATO, atď.) alebo nadprahové hodnotenie žiadosti projektu v niektorej z významných medzinárodných grantových schém.

Zdôvodnenie (max. 500 slov)

V rámci hodnotenia organizácie v ostatnej akreditácii medzinárodný panel pozitívne hodnotil, že organizácia vyvíja mimoriadnu projektovú proaktivitu s cieľom získať významný medzinárodný grant, pričom sa zameriava na prestížne projektové výzvy schémy Horizont Európa, vrátane projektov ERC (STG, ADG, CoG, PoC). Panel organizáciu povzbudil pokračovať v uvedenom úsilí tak, aby sa podarilo úspešne získať niektorý z grantov významných medzinárodných projektových schém. Organizácia sa preto zaväzuje, že do ukončenia hodnoteného obdobia **získať grant významnej medzinárodnej projektovej schémy** (napr. napr. Horizont Európa, UNESCO, NATO, atď.). Za alternatívne naplnenie tohto ambiciózneho cieľa budeme považovať aj **nadprahové hodnotenie prihlášky projektu** v niektorej z významných medzinárodných grantových schém.

TEMATICKÝ OKRUH: KVALITNÉ VÝSKUMNÉ PROSTREDIE

Kariérny rozvoj a stabilizácia post-doktorandských pozícií

Ukazovateľ

Stabilizácia podielu post-doktorandských pozícií.

Východisková hodnotaPriemerný percentuálny podiel postdoktorandstva voči vedeckému výskumníctvu.
(2020–23) = 21,36%**Navrhovaný cieľ do konca roka 2026**

2 nové postdoktorandské pozície.

Zdôvodnenie (max. 500 slov)

Postdoktoradstvo (vedeckí pracovníci do 7 rokov od úspešnej obhajoby PhD., obdobie materskej alebo rodičovskej dovolenky sa nezapočítava) v pomere ku vedeckým pracovníkom a pracovníckam tvorilo v uplynulom období až 21,36%; (vedeckí pracovníci priemerné FTE 16,75/postdoktorandi priemerné FTE 3,58), vid' podrobnejšia štatistika:

(2020)

vedeckí pracovníci a pracovníčky – spolu FTE: 17,28
postdoktorandi a postdoktorandky – spolu FTE: 4,11

(2021)

vedeckí pracovníci a pracovníčky – spolu FTE: 17,27
postdoktorandi a postdoktorandky – spolu FTE: 3,50

(2022)

vedeckí pracovníci a pracovníčky – spolu FTE: 16,12
postdoktorandi a postdoktorandky – spolu FTE: 3,50

(2023)

vedeckí pracovníci a pracovníčky – spolu FTE: 16,36
postdoktorandi a postdoktorandky – spolu FTE: 3,21

Uvedený pomer považujeme za mimoriadne priaznivý a v nastávajúcom období vyvineme maximálne úsilie na jeho udržanie. Takto definovaný cieľ považujeme za ambiciózny, nakoľko priemerný vek v organizácii za uplynulé obdobie (2020-23) dosiahol 42,68 rokov. Z tohto titulu sa seniorské pozície v dohľadnej dobe už v organizácii uvoľňovať nebudú. Vytváranie nových systematizovaných miest hrađených z centrálnych rozpočtových zdrojov prostredníctvom IFP, je v roku podpisu zmluvy možné len cez 25 % percentnú aktualizáciu zložku nápočtu miezd, a len do dosiahnutia tzv. „limitu zamestnancov“ (LZ), ktorý sme tento rok už prekročili (LZ stanovené v roku 2024 = 20,7). Aktuálne LZ organizácie (priemer 01-08/2024) je 21,2. Tohtoročné zvýšenie LZ spôsobil návrat viacerých zamestnancov mladšej vekovej kategórie z RD, a taktiež rozhodnutie organizácie systematizovať postdoktorandské pozície po ukončení poberania štipendia z Fondu Š. Schwarza. Mzdové prostriedky na dosiahnutie aktuálneho LZ sme financovali z financií udelených za vynikajúce výsledky výkonového financovania v roku 2024 za roky 2021-22. Taktiež konštatujeme, že súčasní „starší“ postdoktorandi a postdoktorandky z titulu veku z kategórie postdoktorandov postupne postúpia do kategórie juniorských či seniorských výskumných pracovníkov. Preto za splnenie cieľa budeme považovať získanie jedného nového miesta v podpornej schéme Š. Schwarza a vytvorenie jedného miesta z vlastných (výkonové financovanie) alebo projektových zdrojov.

TEMATICKÝ OKRUH: KVALITNÉ VÝSKUMNÉ PROSTREDIE

Internacionalizácia výskumného prostredia

Ukazovateľ

Stabilizácia podielu tzv. „internacionálnych“ pracovníkov a pracovníčok.

Východisková hodnota

Priemerný percentuálny podiel tzv. „internacionálnych“ vedeckých pracovníkov a pracovníčok na celkovom FTE výskumníctva (2020-23) = 33,9 %; priemerný percentuálny podiel tzv. „internacionálnych“ doktorandov a doktorandiek na celkovom FTE doktorandstva (2020-23) = 33,3%.

Navrhovaný cieľ do konca roka 2026

Udržanie percentuálneho podielu tzv. „internacionálneho“ výskumníctva a doktorandstva.

Zdôvodnenie (max. 500 slov)

Podiel tzv. „internacionálnych“ pracovníkov a pracovníčok (doktorandi a/alebo vedeckí pracovníci s iným občianstvom ako SR, resp. takí, ktorí vyštudovali na zahraničnej vysokej škole – aspoň bakalársky program – alebo absolvovali dlhodobý pobyt – aspoň 2 roky nepretržite – na zahraničnom výskumnom pracovisku) na celkovom FTE výskumníctva v organizácii v uplynulom období bol 33,9 %; pri doktorandoch a doktorandkách bol pomer 33,3 %; (vedeckí pracovníci = priemerné FTE 16,75/ „internacionálni“ = priemerné FTE 5,685; doktorandi = priemerné FTE 8,25/ „internacionálni“ = priemerné FTE 2,75); vid' podrobnejšia štatistika:

(2020)

vedeckí pracovníci a pracovníčky – spolu FTE: 17,28

„internacionálni“ – spolu FTE: 5,1

doktorandi = 6

„internacionálni“ = 2

(2021)

vedeckí pracovníci a pracovníčky – spolu FTE: 17,27

„internacionálni“ – spolu FTE: 5

doktorandi = 7

„internacionálni“ = 2

(2022)

vedeckí pracovníci a pracovníčky – spolu FTE: 16,12

„internacionálni“ – spolu FTE: 6,4

doktorandi = 8

„internacionálni“ = 1

(2023)

vedeckí pracovníci a pracovníčky – spolu FTE: 16,36

„internacionálni“ – spolu FTE: 6,24

doktorandi = 12

„internacionálni“ = 4

Internacionalizácia pracoviska je jedným z hlavným cieľom stratégie pracoviska na roky 2024–28. Takto definovaný cieľ je aj v súlade s hodnotením medzinárodného panelu v ostatnej akreditácii (2022, za roky 2016–2021), ktorý dôrazne odporúča zvýšiť mieru internacionalizácie nášho pracoviska. Ihneď po skončení ostatnej akreditácie sme preto začali pracovať na internacionalizácii nášho výskumného prostredia. V roku 2023 sme prijali dvoch výskumných pracovníkov s iným občianstvom ako SR, v roku 2024 sme prijali ďalších troch výskumných pracovníkov s iným občianstvom ako SR, resp. so vzdelaním ukončeným na prestížnych zahraničných univerzitách. Uvedené pomery (33,9% a 33,3%), ktoré sa nám cieľovou personálnou politikou najmä v post-akreditačnom období podarilo dosiahnuť, preto považujeme za mimoriadne priaznivé a v nastávajúcom období vyvineme maximálne úsilie **na udržanie tohto percentuálneho podielu.**

TEMATICKÝ OKRUH: SPOLOČENSKÝ DOSAH VÝSKUMU

Občianska veda („citizen science“)

Ukazovateľ

Participácia občanov/nevedcov na výskume, popularizácii a diseminácii výsledkov výskumu.

Východisková hodnota

Celkovo za roky 2020-23 = 22 zapojených občanov/nevedcov.

Navrhovaný cieľ do konca roka 2026

Celkovo 30 zapojených občanov/ nevedcov.

Zdôvodnenie (max. 500 slov)

V uplynulom období (2020-23) sme v rámci výskumných projektov zapojili do riešenia výskumných cieľov 22 občanov/nevedcov. V rámci našej vednej disciplíny ide jadrovo o tzv. participatívne formy a metódy výskumu, kedy sa občania/nevedci aktívne zapájajú do riešenia rôznych častí výskumu alebo do sprievodných popularizačných a diseminačných aktivít. Pod „participáciou“ občanov/nevedcov sa myslí napr. participácia na príprave výskumného dizajnu, participácia na formulovaní výskumných otázok, organizácia fokusových skupín a participácia na nich, písanie terénnych denníkov, realizácia kvalitatívnych interview, realizácia fotodokumentácie či podieľanie sa na jej zbere, písanie alebo podieľanie sa na písaní terénnych správ, aktívna účasť na workshopoch či iných odborných, popularizačných a diseminačných podujatiach alebo podieľanie sa na riešení iných projektovo a výskumne podmienených pracovných úlohách a aktivitách. Do občianskej vedy okrem iného patria aj participatívne druhy školení pre občanov/nevedcov, rôzne druhy odborného mentoringu a tútoringu, podieľanie sa na príprave súťaží, eventov, permormácií, výstav, workshopov atď. pre odbornú i laickú verejnosť.

Tento parameter považujeme v organizácii za dôležitý, a zároveň tu vidíme priestor na jeho zlepšenie. Preto si kladieme cieľ programovo participatívne zapájať občanov/nevedcov do našich prebiehajúcich či plánovaných výskumných aktivít tak, aby sme do konca sledovaného obdobia dosiahli minimálny počet 30.

TEMATICKÝ OKRUH: KVALITNÉ RIADENIE VEDY A VÝSKUMU

Každá v.v.i. vypracuje podklady pre štyri typy ukazovateľov a tieto podklady predloží príslušnému hodnotiacemu panelu pri hodnotení plnenia výkonnostných zmlúv 2024–2026.

Ukazovateľ: Stratégia a akčný plán

V. v. i. si vypracuje/aktualizuje svoju stratégiu, ktorú predloží príslušnému hodnotiacemu panelu najneskôr do 30. júna 2025 (v. v. i., ktoré majú vo výkonnostnej zmluve podmienku povinného spájania, predložia vypracovanú stratégiu do 30. júna 2026).

Výstup: *Aktualizovaná stratégia v. v. i. (do 30. júna 2025, resp. 2026 v prípade spájajúcich sa organizácií).*

Podklad pre hodnotiaci panel: Správa v. v. i. hodnotiaca implementáciu stratégie a akčného plánu v. v. i. v rokoch 2024–2026.

Ukazovateľ: Ľudské zdroje

Podklad pre hodnotiaci panel: Správa v. v. i. o nakladaní s ľudskými zdrojmi na v. v. i. v období 2024–2026.

Ukazovateľ: Výkazníctvo a kontrola

Podklady pre hodnotiaci panel: Výročné správy v. v. i. za roky 2024, 2025, príp. 2026, stanoviská Ekonomicko-technického odboru Úradu SAV a vedenia príslušného oddelenia vied SAV a pod.

Ukazovateľ: Implementácia riadiacich štruktúr a kvalita riadenia

Podklady pre hodnotiaci panel: Správy o (príp. zápisnice z) činnosti vedeckej a správnej rady v. v. i. za roky 2024, 2025, príp. 2026, správa o činnosti medzinárodného poradného panelu v. v. i. za obdobie 2024–2026, správy o činnosti dozornej rady v. v. i. za roky 2024, 2025, príp. 2026 (vypracované dozornou radou v. v. i.) a pod.