

VÝKONNOSTNÉ ZMLUVY SAV 2024–2026



Ukazovatele výkonnostnej zmluvy

Ústav ekológie lesa SAV, v. v. i.

Základné informácie o v. v. i.

Názov

Ústav ekológie lesa SAV, v. v. i.

Štatutárny zástupca

RNDr. Ľubica Ditmarová, PhD.

Adresa

Ľ Štúra 2, 960 01 Zvolen

Kontaktné údaje

+421 45 5330 914, +421 45 5241 107

Webová stránka

www.ife.sk

TEMATICKÝ OKRUH: EXCELENTNÝ VÝSKUM**Významné publikačné výstupy vedeckého výskumu****Ukazovateľ**

Podiel excelentných vedeckých publikačných výstupov na celkovom počte publikačných vedeckých výstupov.

Východisková hodnota

V období 2020-2023 (v priemere, SJR): počet Q1 publikácií: 32, podiel D1/celkový počet publikácií – 3,44 %

Navrhovaný cieľ do konca roka 2026

Cieľom pre nasledujúce obdobie je zlepšenie podielu excelentných publikačných výstupov (SJR, D1) o 15%. Podiel D1 /celkový počet publikácií by bol 4,17 %.

Zdôvodnenie (max. 500 slov)

Hodnotenie kvality a produktivity vedeckej práce PANEL-om II v rámci akreditácie 2022:

Ústav dosiahol výrazné zlepšenie výsledkov výskumu z hľadiska počtu prác (publikovaných v časopisoch CCC a WOS), ako i citácií. Aj keď sa tieto parametre prakticky zdvojnásobili v porovnaní s predchádzajúcim hodnotením a počas aktuálneho hodnotenia vykazovali stabilný nárast, absolútne čísla sú stále nízke. Počet (CCC+WOS) publikácií bol 1 039, čo spadá do dolného kvartilu Panela II. Počet článkov za Q1 (v ktorých je vedúcim autorom výskumník ústavu) je nízky a je potrebné ich zvýšiť.

Odporúčenie PANELU II:

S cieľom zlepšiť kvalitu publikácií a dosiahnuť lepšiu medzinárodnú viditeľnosť, mal by ÚEL SAV, v. v. i. zvýšiť počet Q1 publikácií (s otvoreným prístupom – “open access”), ak je to možné i D1 (t.j. 10 % najlepších časopisov v danej oblasti) s hlavným autorstvom z ústavu. Tým sa zvýši viditeľnosť ústavu i počet citácií.

V období 2020-2023 (v priemere) bola publikačná aktivita ústavu podľa SJR nasledovná:

Celkový počet publikácií – 62, Q1 – 32, D1 – 13,75, D1 (hlavný autor z ústavu) - 2,25, podiel D1/celkový počet publikácií – 3,44 %.

Cieľom pre nasledujúce obdobie je zlepšenie podielu excelentných publikačných výstupov (SJR, D1) o 15%, Podiel excelentných publikačných výstupov na celkovom počte publikačných vedeckých výstupov by bol 4,17 %.

TEMATICKÝ OKRUH: EXCELENTNÝ VÝSKUM

Významné granty

Ukazovateľ

Priemerný ročný počet hodnotených grantových žiadostí vo významných medzinárodných grantových schémach.

Východisková hodnota

V období 2020-2023 ústav získal a riešil - 5 projektov v rámci schém H2020 a H Europe.

Navrhovaný cieľ do konca roka 2026

Naším cieľom je získať 1 nový projekt zameraný na excelentný výskum a zapojiť sa do prípravy 1 nového projektu H Europe.

Zdôvodnenie (max. 500 slov)

Hodnotenie PANELU II v rámci akreditácie 2022:

V predchádzajúcom hodnotiacom období 2016-2021 boli výskumníci ÚEL SAV zapojení do troch európskych projektov H2020. Tieto projekty však nepriniesli ústavu významné finančné zdroje. V roku 2022 ÚEL SAV, v. v. i. získal tri nové granty EÚ Horizon Europe s významnými finančnými prostriedkami, pričom v jednom z nich pôsobí v úlohe koordinátora, čo potvrdzuje, že rozsiahla sieťová aktivita ústavu bola úspešná.

Projekt, ktorý organizácia koordinuje je projektom z Horizon Europe CSA – Twinning, v rámci ktorého je jedným z ukazovateľov predloženie žiadosti na projekt z Horizon Europe RIA. Cieľom pre nasledujúce obdobie je zapojiť pracovisko do spolupráce v rámci medzinárodného konzorcia na príprave takéhoto typu projektu. Zároveň by sme radi nadviazali spoluprácu so zahraničným pracoviskom, ktoré je nositeľom ERC grantu a získavali tak skúsenosti pre potenciálnu prípravu ERC projektu.

TEMATICKÝ OKRUH: KVALITNÉ VÝSKUMNÉ PROSTREDIE

Úspešné doktorandské štúdium

Ukazovateľ

Podiel počtu doktorandov po minimovej skúške na celkovom počte potenciálnych školiteľov.

Východisková hodnota

Za predchádzajúce obdobie (2020-2023) bol podiel počtu doktorandov po minimovej skúške na celkovom počte potenciálnych školiteľov v priemere 15,38 %, čo predstavuje v priemere dvoch novoprijatých doktorandov ročne (kvóta na prijatie sú traja doktorandi ročne).

Navrhovaný cieľ do konca roka 2026

Cieľom pre nasledujúce obdobie je zvýšiť podiel počtu doktorandov po minimovej skúške na celkovom počte potenciálnych školiteľov o 10 %, t.j. na 16,9 % a naplniť kvótu na prijatie (3 doktorandi ročne).

Zdôvodnenie (max. 500 slov)

Hodnotenie PANELU II v rámci akreditácie 2022:

Doktorandské štúdium je dôležitou aktivitou vedeckých pracovísk. V hodnotenom období 2016-2021 študovalo na ÚEL SAV v priemere 6,3 doktorandov ročne. Z nich 11 ukončilo doktorandské štúdium. V porovnaní s veľkosťou ústavu (50 výskumníkov na plný úväzok) je počet doktorandov nízky.

Doktorandské štúdium a jeho kvalita je jednou z priorít nášho pracoviska. Sme externou vzdelávacou inštitúciou Technickej univerzity vo Zvolene v rámci dvoch akreditovaných študijných odborov - „Ekologické a environmentálne vedy“ (Fakulta ekológie a environmentalistiky) v štvorročnom vzdelávaní a odbore „Lesníctvo“ (Lesnícka fakulta) v 3-ročnom vzdelávaní. Od júna 2024 sme začali spolupracovať na DŠ s Univerzitou Konštantína filozofa v Nitre v rámci odboru „Ekologické a environmentálne vedy“. Všetky odbory DŠ sú spolu-garantované na ÚEL SAV, v. v. i. erudovanými odborníkmi v danej oblasti výskumu. Aktuálne evidujeme na našom pracovisku 25 potenciálnych školiteľov (s kvalifikačným stupňom IIa) v rámci celkového FTE vedeckých pracovníkov (37,83/2020-2023).

Predpokladáme, že zriadenie nového odboru doktorandského štúdia nám umožní rozšíriť potenciál získavania nových študentov. Zároveň sa v rámci stratégie získavania nových študentov výraznejšie orientujeme na medzinárodné prostredie.

TEMATICKÝ OKRUH: KVALITNÉ VÝSKUMNÉ PROSTREDIE

Kariérny rozvoj a stabilizácia post-doktorandských pozícií

Ukazovateľ

Podiel FTE postdoktorandov na celkovom FTE vedeckých pracovníkov.

Východisková hodnota

Za predchádzajúce obdobie 2020-2023 bol priemerný podiel FTE postdoktorandov na celkovom FTE vedeckých pracovníkov (priemer za obdobie 37,83) 19,13 %.

Navrhovaný cieľ do konca roka 2026

Cieľom pre nasledujúce obdobie je zvýšiť podiel FTE postdoktorandov na celkovom FTE vedeckých pracovníkov o 10 %.

Zdôvodnenie (max. 500 slov)

Štruktúra vedeckých pracovníkov ÚEL SAV, v. v. i. je v súčasnom období naklonená v prospech seniorských pozícií. V blízkej budúcnosti bude čeliť naše pracovisko generačnej výmene a v rámci vedeckého a personálneho manažmentu je pre nás výzvou získať kvalitných mladých vedeckých pracovníkov, ktorí budú zárukou trvalo-udržateľného rozvoja ÚEL SAV, v. v. i.

Tabuľka Počet postdoktorandov a ich podiel na FTE vedeckých pracovníkov ÚEL SAV, v. v. i. počas rokov 2020-2023

	2020	2021	2022	2023
FTE Post-doc	10,53	6,4	5,1	7,74
FTE vedec.	41,42	37,69	37,3	37,83
FTE Post-doc/FTE vedec. [%]	25,42	16,98	13,67	20,45

TEMATICKÝ OKRUH: SPOLOČENSKÝ DOSAH VÝSKUMU

Významné popularizačné výstupy

Ukazovateľ

Priemerný ročný počet významných popularizačných výstupov.

Východisková hodnota

V uplynulom období 2020 až 2023 ústav realizoval vo významných médiách v priemere ročne 25,5 významných popularizačných aktivít charakteru rozhlasových a audiovizuálnych relácií a diskusií s odbornou problematikou. Z daného počtu bolo publikovaných v priemere 3,5 ročne autorských článkov a rozhovorov o odbornej problematike v printových masmédiách s celoštátnou distribúciou.

Navrhovaný cieľ do konca roka 2026

Cieľom pre na sledujúce obdobie je zvýšiť počet významných popularizačných výstupov na 29 ročne.

Zdôvodnenie (max. 500 slov)

V rámci akreditačného procesu 2022 bolo Panelom II navrhnuté odporúčanie **zvýšiť viditeľnosť ústavu** (v domácom i medzinárodnom prostredí). Panel II i zahraničný expert prizvaný k hodnoteniu konštatovali, že ústav realizoval v predchádzajúcom období mnoho významných vzdelávacích a komunikačných aktivít, no je potrebné ich ďalej smerovať tak, aby priniesli do budúcnosti efekt zvýšenia viditeľnosti ústavu.

Medzinárodný poradný výbor ÚEL SAV, v. v. i., na svojom zasadnutí v apríli 2024 doporučil zvýšiť úsilie v oblasti PR aktivít, ktoré môžu pomôcť posilniť postavenie ústavu a jeho vedecký rozvoj.

Cieľom pre nasledujúce obdobie je prijať novú informačnú a komunikačnú stratégiu ústavu, v ktorej budú zadané hlavné princípy propagácie a komunikácie našej vedeckej práce.

TEMATICKÝ OKRUH: KVALITNÉ RIADENIE VEDY A VÝSKUMU

Každá v. v. i. vypracuje podklady pre štyri typy ukazovateľov a tieto podklady predloží príslušnému hodnotiacemu panelu pri hodnotení plnenia výkonnostných zmlúv 2024–2026.

Ukazovateľ: Stratégia a akčný plán

V. v. i. si vypracuje/aktualizuje svoju stratégiu, ktorú predloží príslušnému hodnotiacemu panelu najneskôr do 30. júna 2025 (v. v. i., ktoré majú vo výkonnostnej zmluve podmienku povinného spájania, predložia vypracovanú stratégiu do 30. júna 2026).

Výstup: Aktualizovaná stratégia v. v. i. (do 30. júna 2025, resp. 2026 v prípade spájajúcich sa organizácií).

Podklad pre hodnotiaci panel: Správa v. v. i. hodnotiaca implementáciu stratégie a akčného plánu v. v. i. v rokoch 2024–2026.

Východiskový stav:

Hlavné princípy dlhodobého rozvoja Ústavu ekológie lesa SAV boli rozpracované v dvoch dokumentoch: „Stratégia rozvoja výskumu Ústavu ekológie lesa SAV na obdobie 2018–2023“ a „Akčný plán pre rozvoj výskumu Ústavu ekológie lesa SAV na obdobie 2018–2023“.

Navrhovany cieľ:

Aktualizovať Stratégiu ÚEL SAV v. v. i. na obdobie 2024–2028, ktorá bude definovať víziu, hodnoty a misiu ústavu a navrhovať strategické úlohy na dosiahnutie želaného stavu. Následne tiež bude aktualizovaný Akčný plán s konkrétnymi cieľmi a termínmi vo všetkých relevantných oblastiach.

Ukazovateľ: Ľudské zdroje

Podklad pre hodnotiaci panel: Správa v. v. i. o nakladaní s ľudskými zdrojmi na v. v. i. v období 2024–2026.

Navrhovany cieľ:

ÚEL SAV, v. v. i. postupne implementuje do svojej riadiacej a organizačnej praxe stratégiu ľudských zdrojov vo výskume (HRS4R). Uvedená stratégia nás vedie k dodržiavaniu zásad *Európskej charty pre výskumných pracovníkov a Kódexu pravidiel pre ich zamestnávanie*. Predovšetkým kladie dôraz na pracovné podmienky výskumníkov, transparentný nábor na základe kvalifikácie a skúseností i vytváranie priaznivého prostredia pre kariérny rozvoj.

Vzhľadom na to, že ÚEL SAV, v. v. i. je prijímateľom podpory výskumu z niekoľkých európskych projektov, článok 32 grantovej dohody nás zaväzuje k dodržiavaniu zásad charty i kódexu.

Najbližším cieľom ÚEL SAV, v. v. i. v rámci implementácie HRS4R je analýza nedostatkov (Gap Analysis), ktorá by nám mala pomôcť realisticky vyhodnotiť, aké zmeny je možné uskutočniť, a to aj s ohľadom na relevantnú národnú legislatívu. Na základe analýzy a diskusie na všetkých úrovniach inštitúcie bude vypracovaný akčný plán pre nasledujúce obdobie.

Ukazovateľ: Výkazníctvo a kontrola

Podklady pre hodnotiaci panel: Výročné správy v. v. i. za roky 2024, 2025, príp. 2026, stanoviská Ekonomicko-technického odboru Úradu SAV a vedenia príslušného oddelenia vied SAV a pod.

ÚEL SAV, v. v. i. bude proaktívne pristupovať k naplneniu všetkých požiadaviek prichádzajúcich od zakladateľa.

Ukazovateľ: Implementácia riadiacich štruktúr a kvalita riadenia

Podklady pre hodnotiaci panel: Správy o (príp. zápisnice z) činnosti vedeckej a správnej rady v. v. i. za roky 2024, 2025, príp. 2026, správa o činnosti medzinárodného poradného panelu v. v. i. za obdobie 2024–2026, správy o činnosti dozornej rady v. v. i. za roky 2024, 2025, príp. 2026 (vypracované dozornou radou v. v. i.) a pod.

Navrhovaný cieľ:

Všetky rady (správna, vedecká, dozorná) zriadené pri ÚEL SAV, v. v. i. realizujú svoju činnosť v zmysle zákona o v. v. i., pravidelne zasadajú a evidujú svoju činnosť v podobe zápisníc zo zasadnutí, ktoré sú archivované. V uvedenom trende a nastavení budeme pokračovať i v budúcom období 2024-2026.

ÚEL SAV zriadil v roku 2020 svoj Medzinárodný poradný výbor (IAB), ktorého členmi sú významné vedecké osobnosti v oblasti ekológie lesa z Českej republiky, Švajčiarska, Rakúska a Švédska. Ústav organizuje pravidelné stretnutia a komunikáciu s IAB a jeho odporúčania implementuje do svojej riadiacej praxe. Posledné zasadnutie IAB ÚEL SAV, v. v. i. sa uskutočnilo koncom apríla 2024. V uvedenom trende a nastavení budeme pokračovať i v budúcom období 2024-2026.