

VÝKONNOSTNÉ ZMLUVY SAV 2024 – 2026



Ukazovatele výkonnostnej zmluvy

Ústav experimentálnej fyziky SAV, v. v. i.

Základné informácie o v. v .i.

Názov

Ústav experimentálnej fyziky SAV, v. v. i.

Štatutárny zástupca

doc. RNDr. Zuzana Gažová, DrSc.

Adresa

Watsonova 47, 040 01 Košice

Kontaktné údaje

sekr@saske.sk, gazova@saske.sk

Webová stránka

<https://websrv.saske.sk/uef/>

TEMATICKÝ OKRUH: EXCELENTNÝ VÝSKUM***Významné publikačné výstupy vedeckého výskumu*****Ukazovateľ**

Počet SJR decil publikácií.

Východisková hodnota

Priemerný ročný počet SJR decil publikácií za obdobie 2021 - 2023: 20

Navrhovaný cieľ do konca roka 2026

Priemerný ročný počet SJR decil publikácií za obdobie 2024 - 2026: 22

Zdôvodnenie (max. 500 slov)

ÚEF SAV, v. v. i. za posledné tri roky (2021 - 2023) publikoval ročne približne 92 vedeckých článkov v kvartilových časopisoch (Q1 - Q4) mimo kolaborácií ATLAS a ALICE. Z toho priemerný ročný počet SJR decil publikácií predstavoval 20 publikácií, čo predstavuje 26,5 % zo všetkých publikácií.

V nasledujúcom období je cieľom zvýšiť excelentnosť výskumu zvýšením publikovania získaných výsledkov v kvalitných časopisoch z prvého decilu SJR. Publikácie zaslané do takýchto časopisov sú podrobené kritickému recenznému konaniu, ktoré zabezpečuje, že publikované práce predstavujú kvalitné vedecké výstupy. V prípade kolaborácií ATLAS a ALICE budú brané do úvahy publikácie, v ktorých bude preukázaný výrazný podiel pracovníkov ústavu, ktorý bude signifikantne deklarovaný.

V období rokov 2024 - 2026 plánujeme zvýšiť priemerný ročný počet SJR decil publikácií na hodnotu 22, čo predstavuje zvýšenie tohto parametra o 10 %.

TEMATICKÝ OKRUH: EXCELENTNÝ VÝSKUM

Významné granty

Ukazovateľ

Počet hodnotených grantových žiadostí vo významných medzinárodných schémach.

Východisková hodnota

Počet hodnotených grantových žiadostí vo významných medzinárodných schémach za obdobie 2021 - 2023: 1 projekt

Navrhovaný cieľ do konca roka 2026

Počet hodnotených grantových žiadostí vo významných medzinárodných schémach za obdobie 2024 - 2026: 2 projekty

Zdôvodnenie (max. 500 slov)

Ústav má širokú medzinárodnú spoluprácu, čo sa v referenčnom období 2021 - 2023 pretavilo do získania viacerých medzinárodných grantov typu ERANET, NATO, JRP a ESA (v prípade ESA ide hlavne o projekty zamerané na edukáciu a popularizáciu vesmírnej vedy). Ústav tiež participoval na pomerne veľkom počte bilaterálnych, resp. multilaterálnych projektov podporených v rámci MAD, APVV a ďalších schém.

Na druhej strane, naša úspešnosť v získavaní veľkých projektov vo významných medzinárodných schémach typu ERC, HORIZON EUROPE a iných významom porovnateľných grantových schémach bola nízka. V období rokov 2021 - 2023 pracovníci ústavu podali 5 grantových žiadostí v Horizonte Európa. Zo zaslaných výskumných projektových návrhov získal v rámci tejto schémy finančnú podporu len projekt HORIZON DIGITAL EUROPE, call: EU DIGITAL 2021 DEPLOY NATIONAL. Slovak Quantum Communication Infrastructure (SKQCI 101091548). Ďalšie tri výskumné projekty podané v rámci výzvy HORIZON-EIC - PATHFINDEROPEN nezískali požadovaný nadprahový počet bodov v jednom z troch hodnotených kritérií. Projekt typu CSA podaný v rámci výzvy HORIZON-WIDERA-2023-ACCESS-02-01 – TWINNING Bottom-Up taktiež nebol odporúčený na financovanie. V referenčnom období pracovníci ústavu nepodali žiaden ERC projekt.

V podávaní významných medzinárodných projektov v období nasledujúcich troch rokov 2024 - 2026 sa plánujeme zamerať na zvýšenie našej efektivity v podávaní projektov ERC s hodnotením minimálne B, nadprahovo hodnotených výskumných RIA projektov v Horizonte Európa alebo získanie CSA a MSCA grantov Horizontu Európa, projektov ESA zameraných na vesmírny výskum a iných významom zodpovedajúcim projektov.

Stanovený cieľ je dosiahnuť v rokoch 2024 - 2026 získanie, resp. nadprahové hodnotenie dvoch projektov vo významných medzinárodných schémach.

Poznámka:

Zmena ukazovateľa bola schválená Hodnotiacim panelom výkonnostných zmlúv pre 1. oddelenie vied SAV v novembri 2025.

TEMATICKÝ OKRUH: KVALITNÉ VÝSKUMNÉ PROSTREDIE

Internacionalizácia výskumného prostredia

Ukazovateľ

Počet „zahraničných“ doktorandov, post-doktorandov a vedeckých pracovníkov.

Východisková hodnota

Priemerný ročný počet „zahraničných“ vedeckých pracovníkov v rokoch 2021 - 2023: 29,33

Navrhovaný cieľ do konca roka 2026

Priemerný ročný počet „zahraničných“ vedeckých pracovníkov v rokoch 2024 - 2026: 31

Zdôvodnenie (max. 500 slov)

V referenčnom období rokov 2021 - 2023 počet doktorandov a zamestnancov s iným občianstvom ako SR a takých, ktorí vyštudovali na zahraničnej vysokej škole alebo absolvovali nepretržité dlhodobý, aspoň 2-ročný pobyt na zahraničnom výskumnom pracovisku a zároveň boli prítomní na pracovisku s FTE aspoň 0,5 bol po analýze stanovený v priemere na 29,33 za rok.

Fluktuácia zahraničných zamestnancov je dosť vysoká, a tak je ťažké zaručiť, aby hlavne zamestnanci so zahraničným občianstvom ostali v našej organizácii aj po ukončení realizácie projektov, ktoré umožňovali ich pôsobenie na ústave vďaka špecifickým grantovým schémam pre zahraničných vedcov (napr. projekty z Plánu obnovy a odolnosti pre ukrajinských vedcov).

V rámci internacionalizácie výskumného prostredia sa v období nasledujúcich troch rokov 2024 - 2026 pokúsime zvýšiť počet „zahraničných“ zamestnancov na priemernú hodnotu 31 za rok. Zameriame sa hlavne na zvýšenie počtu zahraničných doktorandov, príp. postdoktorandov.

TEMATICKÝ OKRUH: KVALITNÉ VÝSKUMNÉ PROSTREDIE

Kariérny rozvoj a stabilizácia post-doktorandských pozícií

Ukazovateľ

Počet vnútorných grantových schém ÚEF SAV, v. v. i.

Východisková hodnota

Počet vnútorných grantových schém v rokoch 2021 - 2023: 0

Navrhovaný cieľ do konca roka 2026

Počet vnútorných grantových schém v rokoch 2024 - 2026: 1

Zdôvodnenie (max. 500 slov)

Ústav experimentálnej fyziky SAV, v. v. i. vytvorí vnútornú grantovú schému zameranú na podporu najlepších postdoktorandov na ústave. Cieľom bude zvýšiť motiváciu mladých vedeckých pracovníkov tvoriť špičkové výsledky publikované vo vynikajúcich časopisoch (Q1, prvý decil SJR, Nature index) s výrazným autorským zastúpením ústavu. Zároveň, vnútorná grantová schéma vytvorí kvalitné a motivujúce výskumné prostredie so zámerom oceniť najlepšie vedecké výsledky postdoktorandov a stabilizovať ich pôsobenie na ústave.

Podkladom pre vytvorenie grantovej schémy bude Súťaž mladých vedeckých pracovníkov ÚEF SAV, v. v. i., ktorá sa dlhoročne organizuje koncom každého roka. Súťaž má svoj štatút, pričom o víťazovi rozhoduje komisia zložená zo zástupcov jednotlivých oddelení ústavu, ktorú menuje vedecká rada. Súťaže sa môžu zúčastniť mladí vedeckí pracovníci, najviac 7 rokov po úspešnej obhajobe PhD. práce. V priemere sa do súťaže zapája 10 mladých vedeckých pracovníkov.

Cieľom vnútornej grantovej schémy je poskytnúť víťazovi súťaže finančné prostriedky, ktoré by zvýšili motiváciu mladých vedeckých pracovníkov dosiahnuť lepšie výsledky a zároveň stabilizovali ich pozíciu na ústave.

Doteraz nebola v našej inštitúcii realizovaná žiadna vnútorná grantová schéma. V hodnotenom období 2024 - 2026 bude grantová schéma pre postdoktorandov vytvorená od roku 2025 a v rámci nej budú poskytnuté finančné prostriedky pre ďalší kariérny rozvoj týchto mladých vedeckých pracovníkov (prvý pracovník bude ocenený v roku 2025).

TEMATICKÝ OKRUH: SPOLOČENSKÝ DOSAH VÝSKUMU

Vzdelávanie

Ukazovateľ

Počet letných škôl.

Východisková hodnota

Počet letných škôl v rokoch 2021 - 2023: 3

Navrhovaný cieľ do konca roka 2026

Počet letných škôl v rokoch 2024 - 2026: 4

Zdôvodnenie (max. 500 slov)

Ústav experimentálnej fyziky SAV, v. v. i. má skúsenosti s organizovaním letných škôl v súvislosti s riešením ESA projektu SPACE::LAB, v období 2021 - 2023 sa uskutočnili tri letné školy. Získané skúsenosti poukazujú na to, že tento prístup je veľmi vhodný na prezentáciu výsledkov ústavu študentom stredných a vysokých škôl.

Ústav v rokoch 2024 - 2026 zorganizuje štyri letné školy, ktorých hlavným cieľom budú prezentácie zamerané na možnosti doktorandského štúdia na ústave, ako aj na možnosti realizácie SOČ a ŠVOČ, bakalárskych a diplomových prác, resp. študijných pobytov a stáží. Letné školy tak umožnia priamy kontakt záujemcov o doktorandské štúdium so školiteľmi v dostatočnom predstihu, ešte pred termínom prijímacích pohovorov, čo môže prispieť k zvýšeniu počtu doktorandov a následne postdoktorandov. Forma letných škôl prispeje aj k zlepšeniu informovanosti študentov vysokých škôl o možnostiach realizácie bakalárskych a magisterských prác na ústave.

TEMATICKÝ OKRUH: KVALITNÉ RIADENIE VEDY A VÝSKUMU

Každá v.v.i. vypracuje podklady pre štyri typy ukazovateľov a tieto podklady predloží príslušnému hodnotiacemu panelu pri hodnotení plnenia výkonnostných zmlúv 2024–2026.

Ukazovateľ: Stratégia a akčný plán

ÚEF SAV, v. v. i. aktualizuje svoju stratégiu v súlade s dokumentom Stratégia SAV 2030. Jej cieľom je vybudovanie modernej vedecko-výskumnej inštitúcie, ktorá produkuje excelentné vedecké výsledky základného výskumu, prispieva k zvyšovaniu úrovne vzdelania a rieši aktuálne problémy spoločenskej, kultúrnej a hospodárskej praxe. ÚEF SAV, v. v. i. na základe nedávnej medzinárodnej akreditácie získal hodnotenie B, patrí medzi inštitúcie, ktoré sú viditeľné na európskej úrovni. Ambíciou aktualizovaného akčného plánu bude stratégia ako zlepšiť hodnotenie ústavu. ÚEF SAV, v. v. i. predloží hodnotiacemu panelu aktualizovanú stratégiu najneskôr do konca júna 2025.

Výstup:

Aktualizovaný akčný plán ÚEF SAV, v. v. i. - vypracovaný bude do 30. 6. 2025.

Podklad pre hodnotiaci panel:

Správa hodnotiaca implementáciu stratégie a akčného plánu ÚEF SAV, v. v. i. v rokoch 2024 – 2026.

Ukazovateľ: Ľudské zdroje

ÚEF SAV, v. v. i. sa bude zodpovedne zaoberať otázkou ľudských zdrojov, ktorá je dôležitá pre dlhodobé zabezpečenie vedeckých zámerov ústavu. Z tohto pohľadu je dôležité zaistiť, aby bol zabezpečený dostatočný počet nových PhD študentov a tiež kvalita ich štúdií. Rovnako je nevyhnutné každoročne sledovať zloženie zamestnancov na základe ich vekového a rodového stavu.

Podklady pre hodnotiaci panel:

Správa o stave PhD štúdií za obdobie od 1. 1. 2024 do termínu hodnotenia panelom.

Správa o zložení zamestnancov na základe vekového a rodového stavu za obdobie od 1. 1. 2024 do termínu hodnotenia panelom.

Ukazovateľ: Výkazníctvo a kontrola

ÚEF SAV, v. v. i. vypracuje všetky potrebné dokumenty týkajúce sa výkazníctva a kontroly na základe požiadaviek vyplývajúcich zo Zákona o v. v. i. alebo interných predpisov.

Podklady:

Výročné správy ÚEF SAV, v. v. i. za roky 2024 a 2025 (ak to bude časovo možné aj za rok 2026) vypracované podľa formulárov daných zakladateľom a v súlade so Zákonom o v. v. i.

Ukazovateľ: Implementácia riadiacich štruktúr a kvalita riadenia

ÚEF SAV, v. v. i. sa v rámci sledovaného obdobia zameria na zabezpečenie kvality manažovania riadiacich štruktúr ústavu v súlade so Zákonom o v. v. i. a interných dokumentov SAV a ústavu.

Podklady:

Správy o (zápisnice z) činnosti Správnej rady a Vedeckej rady ÚEF SAV, v. v. i. za obdobie od 2024 do termínu hodnotenia panelom.

V prípade, že obdržíme správu o činnosti dozornej rady ÚEF SAV, v. v. i., bude hodnotiacemu panelu k dispozícii.