

VÝKONNOSTNÉ ZMLUVY SAV 2024–2026



Ukazovatele výkonnostnej zmluvy

Sociologický ústav SAV, v. v. i.

Základné informácie o v. v. i.

Názov

Sociologický ústav SAV, v. v. i.

Štatutárny zástupca

Miloslav Bahna

Adresa

Klemensova 19, 813 64 Bratislava

Kontaktné údaje

Telefón: (+421) (2) 52 964 355

Webová stránka

<https://sociologia.sav.sk/>

TEMATICKÝ OKRUH: EXCELENTNÝ VÝSKUM***Významné publikačné výstupy vedeckého výskumu*****Ukazovateľ**

Priemerný ročný počet vedeckých publikačných výstupov v monografiách, editovaných knihách, príp. kapitolách, ktorých vydavateľ má v Nordic List úroveň 2.

Východisková hodnota

0.5 (2/4)

Navrhovaný cieľ do konca roka 2026

1 (3/3)

Zdôvodnenie (max. 500 slov)

Hodnotenie metapanelu za obdobie 2016 až 2021 hodnotilo pozitívne publikačnú činnosť ústavu: „The publication performance is great: books and many papers published in English and in leading journals in the field.“

Zároveň odporučilo sa menej spoliehať na hosťujúcich výskumníkov „Be less dependent on guest researchers in foreign language publication and in organizing international events with participants from beyond Slovakia and the Czech Republic.“

A pre publikácie knižného charakteru odporučilo „Try to publish with the very best houses: Oxford and Cambridge University Presses.“

Vychádzajúc z tohto hodnotenia sme sa rozhodli smerovať náš indikátor excelentného publikovania do najprestížnejších knižných publikácií identifikovaných cez hodnotenie vydavateľstiev ako mimoriadne prestížnych prostredníctvom indikátora Nordic List úroveň 2.

Závazok predstavuje minimálnu úroveň, je pravdepodobné, že vzhľadom na pokračujúcu internacionalizáciu publikovania na ústave bude plán publikovať tri výstupy (výraznejšie) prekročený.

Zároveň platí, že už navrhovaný cieľ jeden publikačný výstup za rok predstavuje 100% nárast oproti východiskovému stavu.

TEMATICKÝ OKRUH: EXCELENTNÝ VÝSKUM

Významné granty

Ukazovateľ

Priemerný ročný počet hodnotených grantových žiadostí v schéme ERC.

Východisková hodnota

0.25 (1/4)

Navrhovaný cieľ do konca roka 2026

0.33 (1/3)

Zdôvodnenie (max. 500 slov)

Metapanel Final Evaluation Report pre obdobie 2016 až 2021 hodnotí pozitívne získanie ERC grantu v roku 2022 nasledovne: „Although after the end of the evaluation period, the successful ERC application crowned the Institute’s efforts during the six years till 2021. It is the more so because the winner could have applied from another place anywhere in Europe. This way, the scholar and the Institute reinforced each other’s reputation.“

V štvorročnom období 2020 – 2023 podala pracovníčka ústavu jeden ERC grant (0.25 ročne), v trojročnom období 2024 – 2026 plánujeme podať jeden grant (0.33 grantu ročne).

Vzhľadom na úspech v nedávnom období sme pracoviskom, ktoré ako jedno z mála na Slovensku má existujúce know-how a plánujeme ho v budúcnosti využiť pri príprave kompetitívnych ERC projektov.

Z tohto dôvodu sme si stanovili ambíciu zamerať na získanie ďalšieho grantu tohto typu.

Závazok podať jeden kompetitívny grantový návrh aj v tomto prípade predstavuje minimálnu úroveň, je pravdepodobné, že vzhľadom na ambície viacerých pracovníkov ústavu bude plán podať 1 ERC projekt v období 2024 – 2026 prekročený. Máme vytipovaných dvoch výskumníkov, ktorí potvrdili ambíciu podať ERC grant v najbližšom období.

Napriek tomu nie je možné garantovať, že tieto projekty dosiahnu hodnotenie B, nakoľko spomedzi ERC grantov so slovenskou afiliáciou podaných v období 2015 až 2021 postúpila do druhého kola hodnotenia len jedna zo 65 žiadostí, a spomedzi 64 grantových žiadostí, ktoré do druhého kola nepostúpili malo len 7 hodnotenie B.

Zároveň bolo Slovensko v období 2014 – 2020 jedinou krajinou EÚ, z ktorej nepostúpila žiadna žiadosť o ERC StG do druhého kola hodnotenia. (Bahna, 2022)

Zdroj: Bahna, M. 2022, ERC granty a Slovensko: Desať stratených rokov, <https://dennikn.sk/blog/3169792/erc-granty-a-slovensko-desat-stratenych-rokov/>

TEMATICKÝ OKRUH: KVALITNÉ VÝSKUMNÉ PROSTREDIE

Kariérny rozvoj a stabilizácia post-doktorandských pozícií

Ukazovateľ

Podiel FTE postdoktorandov na celkovom FTE vedeckých pracovníkov.

Východisková hodnota

25 % (priemer za obdobie 2020 - 2023).

Navrhovaný cieľ do konca roka 2026

Minimálne 30 % (priemer za obdobie 2024 - 2026).

Zdôvodnenie (max. 500 slov)

Ústav v súčasnej dobe prechádza generačnou výmenou k čomu prichádza jednak odchodom starších pracovníkov do dôchodku ako aj zameriavaním sa na mladých a perspektívnych čerstvých absolventov PhD štúdia pri náboře nových pracovníkov. Je strategickým zámerom pokračovať v nastúpenom trende a preto plánujeme do konca roka 2026 zvýšiť podiel post doktorandov na 30 % FTE vedeckých pracovníkov.

TEMATICKÝ OKRUH: KVALITNÉ VÝSKUMNÉ PROSTREDIE

Internacionalizácia výskumného prostredia

Ukazovateľ

Podiel „zahraničných“ doktorandov, post-doktorandov a pracovníkov na celkovom počte vedeckých pracovníkov.

Východisková hodnota

27 % (priemer za obdobie 2020 - 2023, priemerné ročné FTE "zahraničných" výskumníkov v tomto období - 4,375).

Navrhovaný cieľ do konca roka 2026

Minimálne 31 % (priemer za obdobie 2024 - 2026, minimálne priemerné ročné FTE "zahraničných" výskumníkov v tomto období - 5,5).

Zdôvodnenie (max. 500 slov)

Metapanel Final Evaluation Report už za obdobie 2016 až 2021 hodnotí pozitívne schopnosť ústavu prilákať zahraničných výskumníkov: „The Institute’s efforts to stop brain drain by keeping the staff and even attracting colleagues from abroad are also remarkable.“

Ústav dlhodobo uplatňuje stratégiu otvorených a plne medzinárodných výberových konaní, v ktorých často uspejú výskumníci zo zahraničia alebo pracovníci s dlhodobou skúsenosťou s vedeckým pôsobením v zahraničí. Tento proces hodláme uplatniť aj v období platnosti výkonnostnej zmluvy a ďalej zvyšovať podiel „zahraničných“ doktorandov, post-doktorandov a pracovníkov na celkovom počte vedeckých pracovníkov.

V zmysle Zásady systému výkonnostných zmlúv SAV zo dňa 1.6.2024 definujeme „zahraničných“ doktorandov, post-doktorandov a pracovníkov ako zamestnancov a doktorandov s iným občianstvom ako SR, resp. takých, ktorí vyštudovali na zahraničnej vysokej škole (aspoň bakalársky program) alebo absolvovali dlhodobý pobyt (aspoň 2 roky nepretržite) na zahraničnom výskumnom pracovisku.

TEMATICKÝ OKRUH: SPOLOČENSKÝ DOSAH VÝSKUMU

Vzdelávanie

Ukazovateľ

Priemerný ročný počet študentov magisterského štúdia FF UK, ktorí absolvovali špecializovaný povinne voliteľný predmet vyučovaný výhradne pracovníkmi SÚ SAV prezentujúci výskum slovenskej spoločnosti realizovaný v Sociologickom ústave SAV, v.v.i.

Východisková hodnota

0

Navrhovaný cieľ do konca roka 2026

20

Zdôvodnenie (max. 500 slov)

Zapojenie pracovníkov Sociologického ústavu SAV, v. v. i. do výučby magisterských študentov sociológie a príbuzných odborov bude novou aktivitou ústavu, ktorá sleduje dva strategické zámery – cielene osloviť potenciálnych kandidátov pre PhD štúdium a zároveň zvyšovať kvalitu spolupráce s katedrou Sociológie na FF UK, ktorá je našim partnerom pri poskytovaní PhD štúdia. Vzhľadom na počet magisterských študentov sociológie na FF UK je zámer zapojiť do vzdelávania v období 2024 – 2026 20 magisterských študentov realistický a zároveň predstavuje nárast z úrovne 0, keďže podobnú vzdelávaciu aktivitu ústav doteraz nerealizoval. Plán je aby sa nový predmet stal povinne voliteľným predmetom vyučovaným na FF UK výhradne pracovníkmi SÚ SAV zameraný na študentov magisterského štúdia sociológie a príbuzných odborov. V rámci tohto predmetu pracovníci ústavu v polohe špičkových expertov na vybrané témy na Slovensku predstavujú vlastné výskumy slovenskej spoločnosti realizované na pôde Sociologického ústavu SAV potenciálnym záujemcom o doktorandské štúdium z radov absolventov Filozofickej fakulty UK.

Prednášky na FF UK budú pracovníci Sociologického ústavu SAV, v. v. i. vykonávať „pro bono“, teda bez nároku na odmenu a bez pracovnoprávneho vzťahu s univerzitou.

TEMATICKÝ OKRUH: KVALITNÉ RIADENIE VEDY A VÝSKUMU

Každá v.v.i. vypracuje podklady pre štyri typy ukazovateľov a tieto podklady predloží príslušnému hodnotiacemu panelu pri hodnotení plnenia výkonnostných zmlúv 2024–2026.

Ukazovateľ: Stratégia a akčný plán

V.v.i. si vypracuje/aktualizuje svoju stratégiu, ktorú predloží príslušnému hodnotiacemu panelu najneskôr do 30. júna 2025 (v.v.i., ktoré majú vo výkonnostnej zmluve podmienku povinného spájania, predložia vypracovanú stratégiu do 30. júna 2026).

Výstup: *Aktualizovaná stratégia v.v.i. (do 30. júna 2025, resp. 2026 v prípade spájajúcich sa organizácií).*

Podklad pre hodnotiaci panel: Správa v.v.i. hodnotiaca implementáciu stratégie a akčného plánu v.v.i. v rokoch 2024–2026.

Ukazovateľ: Ľudské zdroje

Podklad pre hodnotiaci panel: Správa v.v.i. o nakladaní s ľudskými zdrojmi na v.v.i. v období 2024–2026.

Ukazovateľ: Výkazníctvo a kontrola

Podklady pre hodnotiaci panel: Výročné správy v.v.i. za roky 2024, 2025, príp. 2026, stanoviská Ekonomicko-technického odboru Úradu SAV a vedenia príslušného oddelenia vied SAV a pod.

Ukazovateľ: Implementácia riadiacich štruktúr a kvalita riadenia

Podklady pre hodnotiaci panel: Správy o (príp. zápisnice z) činnosti vedeckej a správnej rady v.v.i. za roky 2024, 2025, príp. 2026, správa o činnosti medzinárodného poradného panelu v.v.i. za obdobie 2024–2026, správy o činnosti dozornej rady v.v.i. za roky 2024, 2025, príp. 2026 (vypracované dozornou radou v.v.i.) a pod.