

VÝKONNOSTNÉ ZMLUVY SAV 2024–2026



Ukazovatele výkonnostnej zmluvy

Ústav orientalistiky SAV, v. v. i.

Základné informácie o v. v. i.

Názov

Ústav orientalistiky SAV, v. v. i.

Štatutárny zástupca

Emanuel Beška

Adresa

Klemensova 19, 813 64 Bratislava

Kontaktné údaje

kaoreast@savba.sk, 02/52926326

Webová stránka

www.orient.sav.sk

TEMATICKÝ OKRUH: EXCELENTNÝ VÝSKUM***Významné publikačné výstupy vedeckého výskumu*****Ukazovateľ**

Priemerný počet excelentných publikačných výstupov vo vedeckých časopisoch a vedeckých vydavateľstvách indexovaných v Nordic List 2, resp. v prvom decile v relevantných vedných odboroch v databáze Scopus (CiteScore percentil v rozmedzí 90-99).

Východisková hodnota

0,75 ročne – 3 výstupy v rokoch 2020-2023

Navrhovaný cieľ do konca roka 2026

1 ročne – celkovo 3 výstupy v rokoch 2024-2026

Zdôvodnenie (max. 500 slov)

Nordic List 2 predstavuje najvhodnejší parameter pre hodnotenie excelentnosti výstupov odborov skúmajúcich mimoeurópske kultúry. Zahŕňa rovnako excelentné časopisy, ako aj vydavateľstvá, čím zachytáva širšie spektrum relevantných publikačných možností. K týmto možnostiam patria nielen vedecké časopisy, ale aj editované zborníky a monografie.

Ďalším navrhovaným parametrom je publikovanie vedeckých článkov vo vedeckých časopisoch v databáze Scopus, ktoré majú v danom vednom odbore najlepší CiteScore percentil v rozmedzí 90-99.

Popri excelentných publikačných výstupoch plánujeme pokračovať v publikovaní výsledkov vedeckého výskumu v podobe vedeckých monografií a vedeckých štúdií v zborníkoch a časopisoch, ktoré nespádajú pod Nordic List 2 a CiteScore percentil 90-99.

Miera zlepšenia – požadovaná – 15 percent, navrhovaná 33 percent.

TEMATICKÝ OKRUH: EXCELENTNÝ VÝSKUM

Významné granty

Ukazovateľ

Získanie prvého významného zahraničného grantu, resp. prvý podaný projekt ERC – úspešnosť vyjadrená počtom získaných alebo nadprahovo hodnotených projektov.

Východisková hodnota

0

Navrhovaný cieľ do konca roka 2026

Podanie prvého európskeho grantu ERC/Horizon alebo získanie prvého grantu od relevantnej grantovej agentúry (napr. Akadémia kórejských štúdií, Union Académique Internationale, CNRS).

Zdôvodnenie (max. 500 slov)

Ústav orientalistiky je pomerne úspešný v získavaní finančných prostriedkov z domácich grantových agentúr – VEGA a APVV. V priebehu poslednej dekády zamestnanci a zamestnankyne ústavu získavajú grant APVV v priemere raz za dva a pol roka (VV2015, VV2017, VV2020, VV2023). V rámci všeobecnej výzvy APVV patríme medzi veľmi aktívne pracoviská – každoročne podávame najmenej dva, ale väčšinou tri až štyri projekty (VV2023 – 3, VV2022 – 2, VV2021 – 4).

Je však potrebné zamerať sa aj na iné grantové schémy. V tejto súvislosti sa plánujeme orientovať tak na európske granty ako aj na grantové agentúry v iných krajinách – vrátane tých, ktoré pôsobia v mimoeurópskych štátoch, na ktoré sa vo svojom výskume zameriavame – Turecko, arabské krajiny, Kórea, Čína a pod. Výskum mimoeurópskych kultúr realizovaný na našom ústave si vyžaduje medzinárodnú spoluprácu a značne finančne náročný dlhodobý pobyt v mimoeurópskych krajinách. Z dôvodu tejto skutočnosti sa v budúcom období plánujeme zamerať aj na získavanie európskych grantov, ktoré by výrazným spôsobom umožnili podporu špecifických potrieb nášho výskumu.

Naším cieľom je:

A) Úspešné získanie grantového projektu financovaného zahraničnou grantovou agentúrou, v ktorom vedúca riešiteľka/riešiteľ bude pôsobiť na Ústave orientalistiky SAV, v.v.i., resp. ústav bude koordinátorom tohto projektu

alebo alternatívne

B) Podanie grantového projektu v schémach ERC/Horizon, kde vedúca riešiteľka/riešiteľ bude pôsobiť na Ústave orientalistiky SAV, v.v.i., resp. ústav bude koordinátorom tohto projektu.

TEMATICKÝ OKRUH: KVALITNÉ VÝSKUMNÉ PROSTREDIE

Internacionalizácia výskumného prostredia

Ukazovateľ

Počet vedeckých pracovníčok a pracovníkov zamestnaných na ÚO SAV, v.v.i. so zahraničnými študijnými alebo pracovnými skúsenosťami – ako ukazovateľ internacionalizácie pracoviska.

Východisková hodnota

Na našom pracovisku v rokoch 2020-2023 pracovali vedecké pracovníčky a pracovníci so zahraničnými skúsenosťami s celkovým rozsahom úväzku/FTE 2,3.

Navrhovaný cieľ do konca roka 2026

Navýšenie počtu vedeckých pracovníčok a pracovníkov so zahraničnými skúsenosťami o 30 percent na najmenej 3 úväzky/FTE.

Zdôvodnenie (max. 500 slov)

Internacionalizáciu nášho výskumného milieua považujeme za veľmi významný cieľ. Je to spôsob ako zabezpečiť prenikanie nových myšlienok, vedeckých postupov a metód do nášho vedeckého prostredia. V oblasti výskumu nášho ústavu je medzinárodná spolupráca kľúčová a sme presvedčení, že svetovú vedu je možné realizovať len v úzkom kontakte so zahraničím. Internacionalizáciu plánujeme financovať najmä z mimoinštitucionálnych prostriedkov – grantov APVV, VAIA, prípadne IMPULZ.

Ide o pracovníčky a pracovníkov, ktorí buď absolvovali vysokoškolské štúdium druhého alebo tretieho stupňa mimo Slovenskej republiky alebo dlhodobo pôsobili na zahraničnej vysokej škole, univerzite alebo výskumnom inštitúte v pozícii vedeckého alebo vedecko-pedagogického pracovníka/pracovníčky.

TEMATICKÝ OKRUH: KVALITNÉ VÝSKUMNÉ PROSTREDIE

Veková vyváženosť a rodová rovnosť

Ukazovateľ

Pomer počtu mladých vedeckých pracovníčok a pracovníkov k počtu vedeckých pracovníkov v dôchodkovom veku ako ukazovateľ vekovej vyváženosti (Mladí vedeckí pracovníci – do 10 rokov po obhajobe).

Východisková hodnota

Na začiatku sledovaného obdobia v roku 2020 pracovali na našom pracovisku dvaja kmeňoví vedeckí pracovníci v dôchodkovom veku nad 70 rokov a traja mladí vedeckí pracovníci. Pomer mladých vedeckých pracovníkov a pracovníkov nad 70 rokov bol v roku 2020 3:2.

Navrhovaný cieľ do konca roka 2026

Dosiahnutie cieľového stavu 4 mladých vedeckých pracovníkov ku 1 vedeckému pracovníkovi nad 65 rokov pri financovaní z inštitucionálnych prostriedkov.
Cieľový pomer 4 : 1 v roku 2026

Zdôvodnenie (max. 500 slov)

Omladzovanie vedeckého kolektívu na pracovisku je veľkou výzvou, ktorá naráža na rôzne prekážky – legislatívne, klesajúcu atraktivitu vedeckého povolania, plynutie času – a s tým súvisiaci nárast vekového priemeru. Naším cieľom je posilnenie tohto trendu a podpora mladých vedeckých pracovníčok a pracovníkov.

Na začiatku skúmaného obdobia – v roku 2020 pôsobili na našom pracovisku dvaja vedeckí pracovníci vo veku 70+, respektíve 80+ (celkovo 1,8 úväzku z 10 vedeckých úväzkov). Naším cieľom je mať v rokoch 2024 – 2026 žiadneho vedeckého pracovníka nad 70 rokov a maximálne jedného kmeňového vedeckého pracovníka vo veku nad 65 rokov a najmenej 4 mladých vedeckých pracovníkov (do 10 rokov od obhajoby dizertačnej práce).

Schematicky:

Východiskový stav: 3:2 [mladí vedeckí pracovníci : vedeckí pracovníci nad 70 rokov] v roku 2020

Cieľový stav: 4:1 [mladí vedeckí pracovníci : vedeckí pracovníci nad 65 rokov] v roku 2026

TEMATICKÝ OKRUH: SPOLOČENSKÝ DOSAH VÝSKUMU

Významné popularizačné výstupy

Ukazovateľ

Priemerný ročný počet významných popularizačných výstupov v printových médiách.

Východisková hodnota

8,25 výstupov ročne v printových (tlačených) médiách a ich digitálnych variantoch s celoslovenským dosahom (denníky, týždenníky a mesačníky) – priemer za roky 2020-2023.

Navrhovaný cieľ do konca roka 2026

V priemere 10 výstupov ročne v rokoch 2024-2026 – zlepšenie o 21 percent.

Zdôvodnenie (max. 500 slov)

Popularizácia vedy a výsledkov našej práce, ako aj prenikanie do povedomia slovenskej spoločnosti je činnosť, ktorej sa s veľkým nasadením venuje viacero našich pracovníčok a pracovníkov. Dôkazom tejto skutočnosti je aj fakt, že v roku 2023 získal ocenenie SAV za popularizáciu náš kolega egyptológ Jozef Hudec. Pri výbere parametra sme dôkladne zvažovali vhodné nastavenie. Keďže v prípade audiovizuálnych médií je intenzita našej prítomnosti v mediálnom priestore do značnej miery závislá od rôznorodých faktorov, ako je aktuálne dianie v regióne, ktoré nie sme schopní ovplyvniť (napríklad v prípade konfliktu na Blízkom východe sú naši pracovníci často oslovovaní médiami na vyjadrenie alebo vystúpenie v diskusiách) – tlačené médiá a ich digitálne varianty považujeme za najlepšiu voľbu pri výbere parametra – keďže naše výstupy v nich sú závislé najmä od našej iniciatívy.

TEMATICKÝ OKRUH: KVALITNÉ RIADENIE VEDY A VÝSKUMU

Každá v.v.i. vypracuje podklady pre štyri typy ukazovateľov a tieto podklady predloží príslušnému hodnotiacemu panelu pri hodnotení plnenia výkonnostných zmlúv 2024–2026.

Ukazovateľ: Stratégia a akčný plán

V.v.i. si vypracuje/aktualizuje svoju stratégiu, ktorú predloží príslušnému hodnotiacemu panelu najneskôr do 30. júna 2025 (v.v.i., ktoré majú vo výkonnostnej zmluve podmienku povinného spájania, predložia vypracovanú stratégiu do 30. júna 2026).

Výstup: *Aktualizovaná stratégia v.v.i. (do 30. júna 2026).*

Podklad pre hodnotiaci panel: Správa v.v.i. hodnotiaca implementáciu stratégie a akčného plánu v.v.i. v rokoch 2024–2026.

Ukazovateľ: Ľudské zdroje

Podklad pre hodnotiaci panel: Správa v.v.i. o nakladaní s ľudskými zdrojmi na v.v.i. v období 2024–2026.

Ukazovateľ: Výkazníctvo a kontrola

Podklady pre hodnotiaci panel: Výročné správy v.v.i. za roky 2024, 2025, príp. 2026, stanoviská Ekonomicko-technického odboru Úradu SAV a vedenia príslušného oddelenia vied SAV a pod.

Ukazovateľ: Implementácia riadiacich štruktúr a kvalita riadenia

Podklady pre hodnotiaci panel: Správy o (príp. zápisnice z) činnosti vedeckej a správnej rady v.v.i. za roky 2024, 2025, príp. 2026, správa o činnosti medzinárodného poradného panelu v.v.i. za obdobie 2024–2026, správy o činnosti dozornej rady v.v.i. za roky 2024, 2025, príp. 2026 (vypracované dozornou radou v.v.i.) a pod.