

VÝKONNOSTNÉ ZMLUVY SAV 2024–2026



Ukazovatele výkonnostnej zmluvy

Ústav hydrológie SAV, v. v. i.

Základné informácie o v. v. i.

Názov

Ústav hydrológie SAV, v. v. i.

Štatutárny zástupca

Ing. Yvetta Velísková, PhD.

Adresa

Dúbravská cesta 6070/9, 841 04 Bratislava

Kontaktné údaje

uh@savba.sk

Webová stránka

<http://www.uh.sav.sk/>

TEMATICKÝ OKRUH: EXCELENTNÝ VÝSKUM**Významné publikačné výstupy vedeckého výskumu****Ukazovateľ**

Celkový počet excelentných vedeckých publikačných výstupov vo WOS Core Collection v prvom a druhom JIF kvartile podľa JCR.

Východisková hodnota

Celkový počet excelentných vedeckých publikačných výstupov vo WOS Core Collection v prvom a druhom JIF kvartile podľa JCR za obdobie 2021–2023: **29**

Navrhovaný cieľ do konca roka 2026

Celkový počet excelentných vedeckých publikačných výstupov vo WOS Core Collection v prvom a druhom JIF kvartile podľa JCR za obdobie 2024–2026: **32**

Zdôvodnenie (max. 500 slov)

Ústav hydrológie SAV, v. v. i. (ÚH SAV) prešiel v období 2024–2025 generačnou personálnou obmenou, ktorá ovplyvnila schopnosť dosiahnuť pôvodne stanovený cieľ v tematickom okruhu „Významné publikačné výstupy vedeckého výskumu“. Táto personálna obmena bola realizovaná v kontexte výkonnostného ukazovateľa „Kvalitné výskumné prostredie“ a plánovaného procesu obnovy pracovnej sily, v rámci ktorého ÚH SAV postupne doplnil pracovné miesta odchádzajúcich starších pracovníkov mladšími výskumníkmi a postdoktorandmi. Odchod pracovníkov s vysokou mierou medzinárodných skúseností prirodzene viedol k zníženiu počtu publikácií v najprestížnejších časopisoch prvého decilu (D1, JIF percentil 90–99.99). Východisková hodnota pôvodného ukazovateľa, ktorá obsahovala vysoký podiel publikácií so spoluautorstvom týchto starších pracovníkov už preto nie je reprezentatívna pre aktuálne zloženie ÚH SAV.

Pôvodný ukazovateľ, zameraný výlučne na publikácie v prvom decile (D1, JIF percentil 90–99.99) je pre ÚH SAV, vzhľadom na špecifiká nášho vedného odboru len čiastočne reprezentatívny a aktuálne strategicky málo vhodný. Hydrologické a environmentálne vedy sú na rozdiel od disciplín s teoretickými základmi výrazne regionálne a aplikačne orientované (v oblasti úpravy, čistenia vôd, chemicko- technologických procesov a pod.), čo nám značne zužuje možnosti publikovania. Výsledky je vhodnejšie publikovať v špecializovaných časopisoch, ktoré sú síce menej prestížne z hľadiska JIF, ale majú vysokú relevanciu v odbornej komunite. Z týchto dôvodov je počet hydrologických článkov v najprestížnejších časopisoch historicky nižší ako v iných disciplínach.

Zmena ukazovateľa na Q1+Q2 (prvý a druhý kvartil JIF) lepšie odráža reálnu publikačnú stratégiu ÚH SAV ako aj objektívne možnosti a spravodlivejší postoj k danej vednej disciplíne. Publikácie v Q1 a Q2 sú v prvej polovici databázy najkvalitnejších vedeckých časopisov a stále predstavujú obraz kvality. Pokles počtu tých najprestížnejších výstupov (D1) neznamena zníženie kvality výskumu, ale orientáciu na disciplinárne relevantné časopisy v našom odbore. V hydrológii sa navyše mnohé články publikované v Q1 (mimo D1) a Q2 vyznačujú vyššou citovanosťou a praktickým dopadom než články v D1, hoci majú nižší JIF. Zmena ukazovateľa tiež vytvára podmienky pre dosiahnutie stabilnejších výsledkov a núti ÚH SAV meniť publikačný mix smerom ku najkvalitnejším článkom.

Pokles počtu publikácií v kategórii D1 bol zároveň kompenzovaný úspešným plnením iných ukazovateľov. V rámci ukazovateľa „Počet podaných grantových žiadostí v schémach ERC“ podal ÚH SAV dve žiadosti (prekročil plánovaný cieľ). Podané boli projekty v prestížnych medzinárodných schémach (Marie Skłodowska-Curie Actions, Water4All Joint Transnational Call). ÚH SAV takisto prekročil cieľ v indikátore „Podiel zamestnancov v dôchodkovom veku“ – dosiahol zníženie z 15% na 12%, čím prekonal pôvodný cieľ 13%.

Poznámka:

Zmena ukazovateľa bola schválená Hodnotiacim panelom výkonnostných zmlúv pre 1. oddelenie vied SAV v novembri 2025.

TEMATICKÝ OKRUH: EXCELENTNÝ VÝSKUM

Významné granty

Ukazovateľ

Počet podaných grantových žiadostí v schémach ERC.

Východisková hodnotaPočet podaných grantových žiadostí v schémach ERC za obdobie 2021–2023: **0****Navrhovaný cieľ do konca roka 2026**Počet podaných grantových žiadostí v schémach ERC za obdobie 2024–2026: **1****Zdôvodnenie (max. 500 slov)**

ERC granty predstavujú jeden z najprestížnejších nástrojov financovania výskumu v Európe, ktorý je zameraný na podporu vynikajúcich vedcov. Tento grant umožňuje realizáciu výskumných projektov, ktoré posúvajú hranice poznania v danej vedeckej oblasti. ERC grant predstavuje významný finančný impulz pre rozvoj vedeckej kariéry výskumníka i jeho tímu. Napriek prestíži a významu ERC grantov sa slovenským inštitúciám dlhodobo nedarí úspešne ich získať v dostatočnej miere. Táto skutočnosť poukazuje na zložitosť a náročnosť procesu získavania ERC grantov a zároveň poukazuje na ambicióznosť zámeru Ústavu hydrológie SAV, v.v.i. pokúsiť sa získať aspoň jeden takýto grant v období 2024-2026. Úspech v tejto oblasti by znamenal zvýšenie prestíže ústavu na medzinárodnej vedeckej scéne a zároveň vylepšenie úspešnosti slovenských výskumných inštitúcií v tejto schéme.

Získanie ERC grantu by umožnilo Ústavu hydrológie SAV, v. v. i. výrazne posilniť svoju vedeckú kapacitu, rozšíriť možnosti špičkového výskumu a zabezpečiť rozvoj v oblasti hydrológie. Ambicióznosť zámeru Ústavu hydrológie získať ERC grant je teda opodstatnená a odôvodnená jednak výzvami, ktorým slovenská vedecká komunita čelí a jednak hodnotou, ktorú úspešné získanie tohto grantu môže priniesť pre rozvoj ústavu aj pre celú oblasť hydrologického výskumu na Slovensku. Získanie takéhoto grantu je v súlade s dlhodobou stratégiou kvality a excelentnosti ústavu podľa odporúčaní Hodnotiaceho panelu pre akreditáciu.

TEMATICKÝ OKRUH: KVALITNÉ VÝSKUMNÉ PROSTREDIE

Kariérny rozvoj a stabilizácia post-doktorandských pozícií

Ukazovateľ

Priemerný ročný počet novoprijatých postdoktorandov na miesta vedeckých pracovníkov.

Východisková hodnotaPriemerný ročný počet novoprijatých postdoktorandov na miesta vedeckých pracovníkov za obdobie 2021-2023: **0.66****Navrhovaný cieľ do konca roka 2026**Priemerný ročný počet novoprijatých postdoktorandov na miesta vedeckých pracovníkov za obdobie 2024-2026: **1.00****Zdôvodnenie (max. 500 slov)**

Navrhované zvýšenie priemerného ročného počtu prijatých postdoktorandov na miesta vedeckých pracovníkov Ústavu hydrológie SAV, v.v.i., predstavuje maximálny možný nárast v rámci súčasných finančných prostriedkov. Tento krok je výsledkom detailnej finančnej analýzy, ktorá zohľadňuje rozpočet ústavu, vrátane mzdových nákladov, prevádzkových nákladov a dostupných grantových zdrojov. Po zohľadnení všetkých výdavkov bolo zistené, že navýšenie počtu novoprijatých postdoktorandov z 0.66 na 1.00 ročne je maximálne udržateľné bez negatívneho dopadu na iné kľúčové oblasti činnosti ústavu. Postdoktorandské pozície predstavujú dôležitú súčasť strategického rozvoja Ústavu hydrológie. Zvýšením počtu postdoktorandov sa ústav snaží prilákať kvalifikovaných odborníkov, ktorí môžu priniesť nové poznatky a inovatívne metódy do výskumu. Tento krok je tiež v súlade s dlhodobým cieľom ústavu zvýšiť svoju medzinárodnú viditeľnosť a konkurencieschopnosť. Postdoktorandi majú potenciál zvýšiť výskumnú kapacitu ústavu. Je potrebné brať do úvahy, že počas začiatočného obdobia pôsobenia nových postdoktorandov môže dôjsť k dočasnému poklesu publikačnej činnosti. Adaptácia nových zamestnancov na pracovné prostredie, oboznámenie sa s prebiehajúcimi projektmi a integrácia do výskumných tímov môžu vyžadovať určitý čas, čo môže krátkodobo ovplyvniť produktivitu. Avšak, strednodobé a dlhodobé výhody plynúce zo zapojenia postdoktorandov, ako je nárast počtu a kvality publikácií, rozšírenie výskumných projektov a zlepšenie medzinárodnej spolupráce, ďaleko prevážia nad krátkodobými výzvami.

TEMATICKÝ OKRUH: KVALITNÉ VÝSKUMNÉ PROSTREDIE

Veková vyváženosť a rodová rovnosť

Ukazovateľ

Podiely príslušných zamestnancov –podiel zamestnancov v dôchodkovom veku ku všetkým zamestnancom (v FTE).

Východisková hodnota

Podiel zamestnancov v dôchodkovom veku ku všetkým zamestnancom (v FTE) za obdobie 2021–2023: **0.15**

Navrhovaný cieľ do konca roka 2026

Podiel zamestnancov v dôchodkovom veku ku všetkým zamestnancom (v FTE) za obdobie 2024–2026: **0.13**

Zdôvodnenie (max. 500 slov)

Východiskovú hodnotu necelých 15% zamestnancov v dôchodkovom veku v prepočte FTE nevnímame v zásade ako problematickú, ale v súvislosti so stratégiou kariérneho rozvoja a stabilizácií post-doktorandských pozícií a v rámci súčasných možností mzdových finančných prostriedkov je cesta znižovania podielu zamestnancov v dôchodkovom veku jednou z možností, ako čiastočne naplniť cieľ zvýšenia podielu FTE postdoktorandských pozícií. Toto riešenie je výsledkom detailnej finančnej analýzy rozpočtu ústavu, najmä mzdových nákladov, ale aj prevádzkových nákladov a dostupných grantových zdrojov a v neposlednom rade analýzou vekovej štruktúry tvorivých pracovníkov a ich nasadenia v podávaní projektov (najmä medzinárodného charakteru), ako aj v spojení s ich aktivitami súvisiacimi s internacionalizáciou výskumného prostredia. Uvedomujeme si, že v niektorých prípadoch nie je možné plnohodnotne nahradiť skúseného vedeckého pracovníka s nadväznosťou na medzinárodný výskumný priestor mladým absolventom doktorandského štúdia. Pri ich výbere je preto potrebné veľký dôraz klásť na kvalitu uchádzača. Skúseným vedeckým pracovníkom v dôchodkovom veku bude zároveň poskytnutá pozícia emeritného vedeckého pracovníka. Okrem toho, v rámci vekovej vyváženosti sa budeme snažiť posilniť, resp. doplniť aj strednú vekovú skupinu, v početnosti ktorej sú tiež rezervy. Napĺňanie tohto ukazovateľa si bude vyžadovať citlivý prístup, a preto navrhovanú cieľovú hodnotu podielu zamestnancov (v FTE) v dôchodkovom veku ku všetkým zamestnancom 0,130 (čiže 13%) považujeme za dostatočne ambicióznou a reálnu. Zároveň predpokladáme, že tento krok nepoškodí, ale posilní plnenie i ostatných strednodobých a dlhodobých cieľov.

TEMATICKÝ OKRUH: SPOLOČENSKÝ DOSAH VÝSKUMU

Vzdelanie

Ukazovateľ

Priemerné ročné počty študentov/žiakov.

Východisková hodnotaPriemerný ročný počet študentov/žiakov, zapojených do vzdelávacej aktivity za obdobie 2021–2023: **0****Navrhovaný cieľ do konca roka 2026**Priemerný ročný počet študentov/žiakov, zapojených do vzdelávacej aktivity za obdobie 2024–2026: **120****Zdôvodnenie** (max. 500 slov)

V posledných desaťročiach prudko ubúda počet absolventov vysokoškolského štúdia so zameraním na hydrológiu, vodné stavby, vodné hospodárstvo krajiny alebo urbanizovaného územia miest a obcí. Z roka na rok je už počiatočný počet záujemcov o tento smer štúdia nižší. Na druhej strane, počet týchto odborníkov v praxi je už dnes nedostačujúci a v spoločnosti dopyt po nich stále narastá a bude narastať. Na nedostatok uchádzačov sa sťažujú aj stredné školy s týmto zameraním, a tak vnímame potrebu a nevyhnutnosť začať s prípravou na smerovanie štúdia tejto problematiky už na základných školách či v materských škôlkach. Preto sme sa rozhodli vytvoriť platformu spolupráce so základnými, prípadne dodatkovo s materskými školami, v rámci ktorej by sa pravidelne organizovali vzdelávacie aktivity, súvisiace so zameraním ÚH SAV, v.v.i., a prispôsobené oslovovanej cieľovej vekovej skupine (od materských škôl po absolventov ZŠ). Pri kreovaní tejto platformy chceme začať spoluprácu aj so strednými odbornými školami súvisiaceho zamerania, aby sme už v tomto štádiu vedeli zosúladiť aktivity s ich preferenciami a záujmami pri oslovovaní záujemcov o štúdium na týchto školách. Postupne by sa takto vytváral priestor pre podobnú platformu vzdelávania pre stredné odborné školstvo v budúcnosti.

Z dlhodobého hľadiska táto aktivita smeruje k príprave potenciálnych doktorandov, čo je v súlade s dlhodobou stratégiou a udržateľnosťou organizácie a odporúčaniami medzinárodného hodnotiaceho panelu pri akreditácii.

TEMATICKÝ OKRUH: KVALITNÉ RIADENIE VEDY A VÝSKUMU

Každá v.v.i. vypracuje podklady pre štyri typy ukazovateľov a tieto podklady predloží príslušnému hodnotiacemu panelu pri hodnotení plnenia výkonnostných zmlúv 2024–2026.

Ukazovateľ: Stratégia a akčný plán

V.v.i. si vypracuje/aktualizuje svoju stratégiu, ktorú predloží príslušnému hodnotiacemu panelu najneskôr do 30. júna 2025 (v.v.i., ktoré majú vo výkonnostnej zmluve podmienku povinného spájania, predložia vypracovanú stratégiu do 30. júna 2026).

Výstup: *Aktualizovaná stratégia v.v.i. (do 30. júna 2025, resp. 2026 v prípade spájajúcich sa organizácií).*

Podklad pre hodnotiaci panel: Správa v.v.i. hodnotiaca implementáciu stratégie a akčného plánu v.v.i. v rokoch 2024–2026.

Ukazovateľ: Ľudské zdroje

Podklad pre hodnotiaci panel: Správa v.v.i. o nakladaní s ľudskými zdrojmi na v.v.i. v období 2024–2026.

Ukazovateľ: Výkazníctvo a kontrola

Podklady pre hodnotiaci panel: Výročné správy v.v.i. za roky 2024, 2025, príp. 2026, stanoviská Ekonomicko-technického odboru Úradu SAV a vedenia príslušného oddelenia vied SAV a pod.

Ukazovateľ: Implementácia riadiacich štruktúr a kvalita riadenia

Podklady pre hodnotiaci panel: Správy o (príp. zápisnice z) činnosti vedeckej a správnej rady v.v.i. za roky 2024, 2025, príp. 2026, správa o činnosti medzinárodného poradného panelu v.v.i. za obdobie 2024–2026, správy o činnosti dozornej rady v.v.i. za roky 2024, 2025, príp. 2026 (vypracované dozornou radou v.v.i.) a pod.