

VÝKONNOSTNÉ ZMLUVY SAV 2024–2026



Ukazovatele výkonnostnej zmluvy

Filozofický ústav SAV, v. v. i.

Základné informácie o v. v. i.

Názov

Filozofický ústav SAV, v. v. i.

Štatutárny zástupca

doc. Mgr. Richard Sťahel, PhD.

Adresa

Klemensova 19, 811 09 Bratislava

Kontaktné údaje

Tel.: +4212 5292 1215

E-mail: sekretariat.fiu@savba.sk

Webová stránka

<http://www.klemens.sav.sk/fiusav/>

TEMATICKÝ OKRUH: EXCELENTNÝ VÝSKUM***Významné publikačné výstupy vedeckého výskumu*****Ukazovateľ**

Priemerný ročný počet excelentných vedeckých výstupov vo vzťahu k celkovému počtu vedeckých výstupov.

Východisková hodnota

V rokoch 2020-2023 vedeckí pracovníci ústavu publikovali celkovo 284 vedeckých výstupov, z toho 61 v SJR Q1 (v priemere 15,25 za rok).

Navrhovaný cieľ do konca roka 2026

Zvýšiť priemerný ročný počet výstupov v Nordic List 2 o minimálne 1, teda na úroveň minimálne 10 výstupov ročne.

Zdôvodnenie (max. ,500 slov)

Ústav plánuje zvýšiť merateľné ukazovatele v tejto oblasti publikovaním vedeckých výstupov evidovaných v Nordic List 2 o minimálne 1 v ročnom priemere.

Dáta z Ústrednej knižnice SAV z rokov 2020-2023 dokladujú, publikácie evidované v Nordic List 2 sú inherentnou súčasťou publikačnej stratégie výskumných pracovníkov ústavu. Ústav navrhoval zahrnutie publikácií evidovaných v Nordic List 2 už pri iniciálnych rokovaniach o výkonnostnej zmluve. Publikácie evidované v Nordic List 2 sú navyše aj samostatnou kategóriou pri oceňovaní špičkových vedeckých publikácií SAV.

Poznámka:

Zmena ukazovateľa bola schválená Hodnotiacim panelom výkonnostných zmlúv pre 3. oddelenie vied SAV v novembri 2025.

TEMATICKÝ OKRUH: EXCELENTNÝ VÝSKUM

Významné granty

Ukazovateľ

Priemerný ročný počet hodnotených grantových žiadostí vo významných medzinárodných grantových schémach.

Východisková hodnota

0

Navrhovaný cieľ do konca roka 2026

Zvýšenie priemerného počtu hodnotených grantových žiadostí vo významných medzinárodných grantových schémach na minimálne 1 za rok.

Zdôvodnenie (max. 500 slov)

Vzhľadom na charakter výskumu a očakávateľné formy výstupov je pre FiÚ SAV, v.v.i. z ďalších možných ukazovateľov vhodný iba ukazovateľ významné granty.

V minulosti sa ústavu nepodarilo získať granty na tejto úrovni. Ústav bol doposiaľ úspešný prevažne iba v podávaní návrhov projektov v tuzemských grantových schémach. V rámci medzinárodných grantových schém bol ústav v nedávnej minulosti úspešný iba kategórii sub-grantov v rámci Templeton Foundation. Riešenie týchto sub-grantov považujeme najmä za prvý krok ku získaniu hlavných grantov tejto, ale aj ďalších medzinárodných grantových schém.

Pracovníci ústavu plánujú prípravu a podanie niekoľkých výskumných projektov vo významných medzinárodných grantových schémach. Obmena výskumného tímu ústavu (ktorej konzekvenciou je aj internacionalizácia ústavu), ku ktorej došlo v uplynulých rokoch a ktorá sa prejavila merateľným zlepšením významnosti publikačných výstupov ústavu (čo je doložiteľné aj opakovane udeľovanými cenami SAV za vysoko kvalitné publikácie), nám umožňujú deklarovať tento cieľ.

Ústav uvažuje o príprave a podaní žiadostí zodpovedajúcich vedecko-výskumnému zameraniu jeho pracovníkov a výskumnej stratégii ústavu v nasledujúcich grantových schémach:

ERC starting grant (EU)

ERC consolidator grant (EU)

Templeton Foundation (USA)

National Endowment for the Humanities (USA)

Agence Nationale de la Recherche (FR)

Zoznam plánujeme dopĺňať aj podľa aktuálnych výziev významných medzinárodných grantových schém.

TEMATICKÝ OKRUH: KVALITNÉ VÝSKUMNÉ PROSTREDIE

Kariérny rozvoj a stabilizácia post-doktorandských pozícií

Ukazovateľ

Podiel počtu post-doktorandov na celkovom počte vedeckých pracovníkov – vo vzťahu k stabilizácii a kariérnemu rozvoju post-doktorandských pozícií.

Východisková hodnota

Podiel počtu post-doktorandov na celkovom počte vedeckých pracovníkov za obdobie 2020-2023: 27 %.

Navrhovaný cieľ do konca roka 2026

Zvýšiť podiel počtu post-doktorandov na celkovom počte vedeckých pracovníkov minimálne o 2%, v absolútnom počte minimálne o 1 FTE, spolu s krokmi na ich stabilizáciu a kariérny rozvoj (v zmysle Zdôvodnenia).

Zdôvodnenie (max. 500 slov)

Vzhľadom na vekovú štruktúru ústavu si uvedomujeme potrebu stabilizácie a kariérneho rozvoja post-doktorandských pozícií. Naším cieľom teda je zvýšenie podielu post-doktorandov na celkom počte vedeckých pracovníkov ústavu a prinajmenšom o 1 FTE.

Ústav má preto zároveň v pláne pokračovať v osvedčenej praktike zapájania 100 % doktorandov do riešenia projektov. Ústav má tiež skúsenosti s využívaním Schwarzovho fondu, ktorý mieni aj naďalej využívať. Rovnako počíta s využívaním schémy Impulz a pripravovaného re-integračného programu SASPRO 3, prípadne APVV výzvy na podporu mladých vedeckých pracovníkov, v prípade, že bude opätovne vyhlásená. Plánuje tiež naďalej využívať schémy na podporu mobility doktorandov a post-doktorandov, ktoré sa už usvedčili a umožňujú plnenie požiadaviek Schwarzovho fondu.

K dosiahnutiu cieľa zvýšiť podiel post-doktorandov na celkovom počte vedeckých pracovníkov prinajmenšom o 1 FTE sa zaväzujeme:

- vypracovať hodnotiaci dotazník pre doktorandov a postdoktorandov zameraný na ich vnímanie procesu vzdelávania na FiÚ SAV, v.v.i.,
- získané informácie vyhodnotiť a zapracovať do stratégie výberu vedeckých pracovníkov ústavu,
- nové pracovné pozície pre post-doktorandov inzerovať aj na európskom trhu práce,
- podporovať nové talenty a to forme mentoring, zapájania do post-doc projektov riešených na ústave a tiež pomáhať pri získavaní post-doktorandských stáží na zahraničných vedeckých pracoviskách, s ktorými má ústav uzavreté, alebo v blízkej budúcnosti uzavrie zmluvy o spolupráci,
- vypracovať spravodlivý a transparentný systém hodnotenia a kariérneho postupu pracovníkov s míľnikmi, zverejniť ho (dvojjazyčne SJ/AJ) na webovom sídle ústavu a oboznámiť s ním pracovníkov.

TEMATICKÝ OKRUH: KVALITNÉ VÝSKUMNÉ PROSTREDIE

Internacionalizácia výskumného prostredia

Ukazovateľ

Podiel zahraničných post-doktorandov a vedeckých pracovníkov vo vzťahu k internacionalizácii výskumného prostredia.

Východisková hodnota

Podiel zahraničných post-doktorandov a vedeckých pracovníkov na celkovom počte vedeckých pracovníkov – 21 % (ročný priemer za obdobie 2020-2024).

Navrhovaný cieľ do konca roka 2026

Zvýšiť počet, zároveň podiel zahraničných post-doktorandov a vedeckých pracovníkov na celkovom počte vedeckých pracovníkov – v absolútnych číslach minimálne o 1 FTE, spolu s krokmi popísanými v „Zdôvodnení“.

Zdôvodnenie (max. 500 slov)

Ústav má viacročné skúsenosti s internacionalizáciou. Kontinuálne od roku 2018 zamestnáva zahraničných vedeckých pracovníkov, rovnako kontinuálne školí aj PhD študentov s iným občianstvom ako SR. Cez rôzne mobilitné schémy pravidelne prijíma a hostí stážistov zo zahraničia. V zmysle otvorenej personálnej politiky ústavu sú pracovné miesta obsadzované výlučne výberovými konaniami, ktoré sú vždy oznamované v slovenskom aj anglickom jazyku a zverejňované na viacerých webových adresách. Ústav v tejto praxi mieni pokračovať a udržiavať nastavený trend s ambíciou získavať aj pracovníkov po viacročných stážach na zahraničných vedeckých pracoviskách. Naším cieľom je zvýšiť podiel doktorandov, post-doktorandov a vedeckých pracovníkov s iným občianstvom ako SR, resp. post-doktorandov a vedeckých pracovníkov, ktorí študovali na zahraničnej univerzite alebo dlhšie ako dva roky pôsobili na zahraničnom univerzitnom a/alebo výskumnom pracovisku na aspoň o 1 FTE. Zachovanie vyváženého pomeru medzi počtami doktorandov a pracovníkov s občianstvom SR a doktorandov a pracovníkov s iným občianstvom ako SR považujeme za dôležitú súčasť personálnej politiky ústavu.

K dosiahnutiu cieľa zvýšiť podiel doktorandov, post-doktorandov a vedeckých pracovníkov s iným občianstvom ako SR, resp. post-doktorandov a vedeckých pracovníkov, ktorí študovali na zahraničnej univerzite alebo dlhšie ako dva roky pôsobili na zahraničnom univerzitnom a/alebo výskumnom pracovisku prinajmenšom o 1 FTE – sa zaväzujeme:

- udržiavať nastavený trend internacionalizácie
- udržiavať zavedenú prax obsadzovať pracovné miesta výlučne výberovými konaniami, ktoré sú vždy oznamované v slovenskom aj anglickom jazyku a zverejňované na viacerých webových adresách
- zlepšiť metódy výberu pracovníkov, vyčleniť administratívnu kapacitu pre oblasť ľudských zdrojov (1 osoba),
- nastaviť systémy hodnotenia, odmeňovania a rozvoja kariéry,
- vytvoriť transparentnejší, otvorený, spravodlivý a medzinárodne uznaný systém nábory nových pracovníkov,
- nové pracovné pozície pre výskumných pracovníkov inzerovať aj na európskom trhu práce,
- pristúpiť k implementácii v súlade s odporúčaniami tímu HRS4R SAV pri Predsedníctve SAV,
- pokračovať v praxi dvojazyčného (SJ, AJ) vyhotovovania a zverejňovania vnútorných predpisov a formulárov ústavu.

TEMATICKÝ OKRUH: SPOLOČENSKÝ DOSAH VÝSKUMU

Významné popularizačné výstupy

Ukazovateľ

Priemerný ročný počet významných popularizačných výstupov v médiách s celoštátnym dosahom.

Východisková hodnota

10

Navrhovaný cieľ do konca roka 2026

12

Zdôvodnenie (max. 500 slov)

Vzhľadom na charakter výskumu a doterajšie formy realizácie výstupov pracovníkov ústavu generujúcich merateľné ukazovatele v oblasti spoločenského dopadu výskumu je pre ústav z ďalších možných ukazovateľov vhodný iba ukazovateľ Významné popularizačné výstupy. Tie sa realizujú predovšetkým vo forme zapájania pracovníkov ústavu do verejného diskurzu cez odborné texty publikované v printových médiách s celoštátnou distribúciou alebo účasťou v reláciách vysielaných vo verejnoprávnych, komerčných alebo elektronických médiách s celoštátnym dosahom. Tieto typy aktivít ústav plánuje zachovať a v rámci svojich personálnych možností zvýšiť priemerný počet popularizačných výstupov realizovaných počas jedného roka.

TEMATICKÝ OKRUH: KVALITNÉ RIADENIE VEDY A VÝSKUMU

Každá v.v.i. vypracuje podklady pre štyri typy ukazovateľov a tieto podklady predloží príslušnému hodnotiacemu panelu pri hodnotení plnenia výkonnostných zmlúv 2024–2026.

Ukazovateľ: Stratégia a akčný plán

Ústav aktualizuje svoju stratégiu, ktorú predloží príslušnému hodnotiacemu panelu najneskôr do 30. júna 2025 a vypracuje správu hodnotiacu implementáciu stratégie a akčného plánu v.v.i. v rokoch 2024–2026. V prípade, že ústav bude oslovený iným ústavom, na ktorý sa vzťahuje podmienka povinného spájania, predloží svoju aktualizovanú stratégiu do 30. júna 2026.

Výstup: *Aktualizovaná stratégia v.v.i. (do 30. júna 2025, resp. 2026 v prípade spájajúcich sa organizácií).*

Podklad pre hodnotiaci panel: Správa v.v.i. hodnotiaca implementáciu stratégie a akčného plánu v.v.i. v rokoch 2024–2026.

Ukazovateľ: Ľudské zdroje

Podklad pre hodnotiaci panel:

Ústav vypracuje a predloží správu o nakladaní s ľudskými zdrojmi na v.v.i. v období 2024–2026.

Ukazovateľ: Výkazníctvo a kontrola

Podklady pre hodnotiaci panel:

Ústav vypracuje a hodnotiacemu panelu predloží Výročné správy za roky 2024, 2025, príp. 2026. Predloží tiež stanoviská Ekonomicko-technického odboru Úradu SAV a vedenia príslušného oddelenia vied SAV, ktoré bude mať k dispozícii.

Ukazovateľ: Implementácia riadiacich štruktúr a kvalita riadenia

Podklady pre hodnotiaci panel:

Ústav vypracuje a hodnotiacemu panelu predloží Správy o (príp. zápisnice z) činnosti vedeckej a správnej rady v.v.i. za roky 2024, 2025, príp. 2026, správy o činnosti medzinárodného poradného panelu v.v.i. za obdobie 2024–2026, správy o činnosti dozornej rady v.v.i. za roky 2024, 2025, príp. 2026 (vypracované dozornou radou v.v.i.) a pod.