

VÝKONNOSTNÉ ZMLUVY SAV 2024–2026



Ukazovatele výkonnostnej zmluvy

Centrum spoločenských a psychologických vied

SAV, v. v. i.

Základné informácie o v. v. i.

Názov

Centrum spoločenských a psychologických vied SAV, v. v. i.

Štatutárna zástupkyňa

Mgr. Denisa Fedáková, PhD.

Adresa

Šancová 56, 81105 Bratislava

Kontaktné údaje

Email: dfedak@saske.sk, tel: 055/6255856

Webová stránka

cspv.sav.sk

TEMATICKÝ OKRUH: EXCELENTNÝ VÝSKUM**Významné publikačné výstupy vedeckého výskumu****Ukazovateľ**

Ročný počet excelentných vedeckých výstupov (vo vedeckých článkoch, článkoch uverejnených v časopisoch s úrovňou 2 v Nórskom zozname (Nordic List) alebo v monografiách, editovaných knihách, príp. kapitolách, s úrovňou 2 v Nórskom zozname alebo v iných významom zodpovedajúcich publikačných výstupoch).

Východisková hodnota

5 publikačných jednotiek za rok (hodnota v roku 2022).

Navrhovaný cieľ do konca roka 2026

Minimálne 5 publikačných jednotiek ročne v publikačných kanáloch podľa Nórskeho zoznamu, úroveň 2.

Zdôvodnenie (max. 500 slov)

Vzhľadom na multidisciplinaritu v rámci nášho centra je ťažké stanoviť pre rast či udržanie kvality publikácií štandardné scientometrické kritériá založené na priemernej citovanosti časopisov a ich rankingu podľa citovanosti. Aj vzhľadom na to, že mnohé problematické časopisy (napr. z vydavateľstva MDPI) majú vysoké scientometrické ukazovatele, považujeme za vhodné pri určovaní kvality publikácií brať viac do úvahy klasifikácie založené na peer-review. Takou je zaradenie časopisu či vydavateľstva na jednotlivé úrovne v rámci Nórskeho indexu. Z týchto dôvodov sme pre naše Centrum zvolili toto kritérium.

CSPV SAV, v. v. i. sa dlhodobo usiluje o kvalitné publikačné výstupy. Potvrdzuje to aj vysoké hodnotenie kvality publikačnej činnosti Centra v poslednej medzinárodnej akreditácii za obdobie rokov 2016 – 2021 (cit. z hodnotiacej správy „The publication performance is amazing in general with papers in double-digit journals.“). Na základe toho publikačné výstupy Centra boli v časti “scientific quality and productivity” ocenené hodnotením B.

Vysokú kvalitu publikačných výstupov Centrum dosahovalo aj v rokoch 2020 – 2023, čo reflektujú aj v výsledky výkonového financovania. Ročne máme na úrovni 2 Nórskeho zoznamu 1 – 4 kapitoly v monografiách/resp. 1 – 2 monografie a 5 – 8 časopiseckých výstupov (viď tabuľka, zdroj ÚK SAV).

rok	NL level2		NL level1		mimo NL		výstupy spolu	
	počet	podiel	počet	podiel	počet	podiel	počet	
2020	10	6%	35	21%	124	73%	169	
2021	10	6%	41	23%	125	71%	176	
2022	5	3%	48	32%	99	65%	152	
2023	11	7%	46	30%	96	63%	153	

Vďaka tomu máme každoročne oceňovaných autorov a autorky za excelentné publikácie, či publikácie osobitného významu. Tento trend je pre pracovníkov a pracovníčky motivujúci a chceme si ho udržať aj v rokoch 2024 – 2026.

Vzhľadom na doterajší excelentný publikačný výkon je prioritou udržať počty publikačných výstupov v publikačných kanáloch podľa Nórskeho zoznamu, úroveň 2; a publikovať v období 2024-2026 nie menej ako 5 publikačných jednotiek ročne v publikačných kanáloch podľa Nórskeho zoznamu na úrovni 2.

TEMATICKÝ OKRUH: EXCELENTNÝ VÝSKUM

Významné granty

Ukazovateľ

Počet hodnotených grantových žiadostí vo významných medzinárodných grantových schémach.

Východisková hodnota

CSPV SAV, v. v. i. podáva v projektovej schéme Horizon Europe ako partner 1 - 2 žiadosti ročne.

Navrhovaný cieľ do konca roka 2026

Bude podaná jedna žiadosť vo významných medzinárodných grantových schémach (v koordinačnej úlohe).

Zdôvodnenie (max. 500 slov)

Vedecko-výskumnou ambíciou CSPV SAV, v. v. i. je dlhodobá účasť v medzinárodných projektoch a čerpanie finančných prostriedkov z medzinárodných projektových schém ako je Horizon Europe a ERC. To prináša nielen zvýšené finančné prostriedky na výskum, ale zvyšuje to aj výskumnú excelentnosť, keďže sa kvalita výskumných aktivít riadi vysokým medzinárodným štandardom a v neposlednom rade prispieva k rozširovaniu a/alebo prehĺbovaniu spolupráce so zahraničnými inštitúciami. V CSPV SAV, v. v. i. preto považujeme zlepšovanie výkonu v tejto oblasti za dôležitú súčasť vedeckého rozvoja, ktorá približuje Centrum k medzinárodnej výskumnej špičke a prispieva k jeho zviditeľňovaniu na mape významných vedeckých inštitúcií.

V posledných rokoch Centrum dosiahlo významné úspechy pri získavaní projektov Horizont 2020 ako partnerská organizácia, čo prispelo k získaniu cenných skúseností a umožnilo čerpať finančné prostriedky z mimorozpočtových zdrojov. Analýza stavu ukazuje, že Centrum v uplynulých rokoch nepodávalo projekt Horizont 2020 alebo Horizon Europe ako koordinujúca inštitúcia, ani jeho pracovníci a pracovníčky si nepodávali žiadosť o ERC grant. Túto skutočnosť však možno považovať za celoslovenský trend. V rámci dosiahnutia zlepšenia je v prvej fáze dôležité pracovať na kapacite podať granty tohto typu ako líder. V Centre disponuje jednotlivcami aj tímami, ktorí majú potenciál naplniť ciele pre tento ukazovateľ a usilujeme sa o podporu pre výskumníkov a výskumníčky, aby takéto ambície mali a mohli ich realizovať. Cieľom pre inštitucionálne zlepšenie vedeckého výkonu je podať aspoň 1 projekt Horizont Europe ako líderská inštitúcia a/alebo aspoň 1 ERC grant so zámerom podať grant už v roku 2024 alebo podľa možností harmonogramu vhodných výziev.

TEMATICKÝ OKRUH: KVALITNÉ VÝSKUMNÉ PROSTREDIE

Internacionalizácia výskumného prostredia

Ukazovateľ

Podiel „zahraničných“ post-doktorandov a post-doktorandiek, a/alebo výskumníkov a výskumníček alebo junior stážistov na celkovom počte vedeckých pracovníkov a to pri zvýšení rovnomernejšieho zastúpenia v rámci vedných odborov alebo organizačných zložiek, kde je tento podiel nízky (počet výskumníkov s občianstvom iným ako SR alebo s titulom PhD. (alebo magisterské štúdium) zo zahraničia).

Východisková hodnota

CSPV SAV, v. v. i., momentálne disponuje 12 vedeckými pracovníkmi/pracovníčkami s iným občianstvom ako SR, resp. získaným vysokoškolským vzdelaním v zahraničí, čo predstavuje 18 % z celkového počtu 67 vedeckých pracovníkov/pracovníčok.

Navrhovaný cieľ do konca roka 2026

Do roku 2026 dosiahnuť podiel “zahraničných” pracovníkov a pracovníčok z celkového počtu vedeckých pracovníkov/pracovníčok nad hranicou 20 %.

Zdôvodnenie (max. 500 slov)

Tak ako nás k ďalšiemu rozvoju vedú aktivity spojené s účasťou v cezhraničných spoluprákach, rozvoj pre Centrum znamenajú aj jeho zamestnanci a zamestnankyne, ktoré prichádzajú do Centra pracovať zo zahraničia, či už ako občania iných krajín alebo slovenskí občania po ukončení štúdia či pracovného pobytu v zahraničí. Takýchto pracovníkov a pracovníčky v Centre máme aktuálne 12, čo predstavuje 18 % z FO vedeckých pracovníkov a pracovníčok CSPV SAV, v. v. i. V rokoch 2024–2026 by sme chceli ich podiel postupne zvyšovať a pokračovať v internacionalizácii Centra. V zmysle plnenia tohto ukazovateľa sú plánované aj kapacity “zahraničných” riešiteľov pri schválených a v budúcnosti pri podávaných projektoch. Za plnenie tohto ukazovateľa budeme považovať aj záujem a prítomnosť stážistov v Centre. Pre výskumné aktivity v oblasti činností CSPV SAV, v. v. i., je vhodné zvyšovať prítomnosť juniorných odborných pracovníkov/stážistov, ktorí študovali v zahraničí a po pracovnej skúsenosti u nás sa môžu v Centre uchádzať napr. aj o doktorandské štúdium.

TEMATICKÝ OKRUH: KVALITNÉ VÝSKUMNÉ PROSTREDIE

Veková vyváženosť a rodová rovnosť

Ukazovateľ

Podiely zamestnancov a zamestnankýň CSPV SAV, v. v. i. podľa rodu a veku.
Rodové zastúpenie vo vedúcich pozíciách centra (riaditeľ/ka, vedúci/e organizačných zložiek, predseda/níčka vedeckej rady).

Východisková hodnota

Zastúpenie vo vedúcich funkciách Centra v súčasnosti: 3 ženy a 2 muži, t. j. (60 % : 40 %).
Vedeckí pracovníci v roku 2023: 38 žien a 29 mužov (57 % : 43 %).
Vekový priemer vedeckých pracovníkov v roku 2023: 42,8 roka.

Navrhovaný cieľ do konca roka 2026

Dosiahnutie rodovej a vekovej vyváženosti pracovníkov a pracovníčok Centra v týchto kategóriách:

- 1) vedeckí pracovníci - dosiahnutie zastúpenia mužov a žien v rámci intervalu (40 - 60 %)
- 2) vedúce (riadiace) pozície - dosiahnutie zastúpenia mužov a žien v rámci intervalov (40 - 60 %).
- 3) udržanie vekového priemeru vedeckých pracovníkov a vedeckých pracovníčok do 45 rokov

Zdôvodnenie (max. 500 slov)

Viaceré výskumy a relevantné dokumenty poukazujú na to, že personálna diverzifikácia vo výskumných inštitúciách je dôležitým faktorom podporujúcim kvalitu výskumu a jeho sociálny impakt. V slovenskom prostredí sú relevantnými aspektmi personálnej diverzity na pracovisku najmä rod (vo všeobecnosti nízke zastúpenie žien vo výskume a na vedúcich pozíciách vo vedeckých inštitúciách) a vek (nedostatočné zastúpenie mladších výskumníkov a vysoký priemerný vek vo výskumných kolektívoch). Analýza súčasného stavu týchto ukazovateľov v CSPV SAV, v. v. i. ukazuje, že Centrum v tomto ohľade vykonalo veľký kus práce a momentálne je stav rodovej a vekovej vyváženosti na dobrej úrovni. Samozrejme, dostatočnému zastúpeniu žien pomáha aj to, že niektoré vedecké oblasti riešené v Centre sú typické skôr vyšším zastúpením žien (napr. psychológia). Z tohto dôvodu je potrebné zameriavať sa nielen na dostatočné zastúpenie žien, ale aj mužov, ktorých je v súčasnosti v rámci vedeckých zamestnancov Centra menej. Centrum v posledných rokoch intenzívne pracovalo na tom, aby v oboch prípadoch vytváralo vhodné pracovné podmienky v súlade s rodovo špecifickými problémami, ktorými sa muži aj ženy vo svojom kariérnom raste stretávajú. Výsledkom je pomerne rovnovážne zastúpenie mužov a žien nielen v rámci kategórie výskumných pracovníkov a pracovníčok, ale aj v rámci vedúcich pozícií v Centre (riaditeľ/ka, vedúci/e organizačných zložiek, predseda/níčka vedeckej rady), ktorý sa pohybuje v intervale (40 - 60 %) (konkrétne 2 muži a 3 ženy). Ambíciou CSPV SAV, v. v. i. je tento priaznivý rodový pomer uchovať tak, aby v roku 2026 oba ukazovatele (pomer mužov a žien medzi vedeckými pracovníkmi, aj na vedúcich pozíciách Centra) ostali v intervale v predmetnom intervale..

Rovnako v Centre považujeme za dôležité podporovať mladých výskumných pracovníkov a pracovníčok a ich vedeckú kariéru. Je to dôležité pre zachovanie perspektívy rozvoja Centra ale aj pre skvalitňovanie výskumu. Sme presvedčení, že mladí výskumníci môžu prinášať nový pohľad na výskumné témy, inovácie v metodologickej oblasti a tým zvyšovať kvalitu výskumu v Centre. V posledných rokoch sme v rámci Centra investovali do prijímania post-doktorandov, čím sme dosiahli veľmi dobrý pomer pracovníkov do 45 rokov a nad 45 rokov. Pracovníci do 45 rokov tvorili v roku 2023 konkrétne 46 % z celkového počtu vedeckých pracovníkov. Cieľom do roku 2026 je udržať tento podiel tak, aby nepresiahol hranicu 40 % resp. 60 %.

V globále vnímame tento ukazovateľ ako významný aj v súvislosti s budovaním funkčného a dynamického pracovného prostredia, ktorý navyše nie je ľahko dosiahnuteľný a je náročné ho udržať.

TEMATICKÝ OKRUH: SPOLOČENSKÝ DOSAH VÝSKUMU

Spoločenský dosah výskumu, normatívna úloha

Ukazovateľ

Priemerný ročný počet dokumentov.

Východisková hodnota

Žiadne podobné dokumenty a semináre/aktivity neboli vypracované a realizované.

Navrhovaný cieľ do konca roka 2026

1 rámcový konceptuálny dokument pre podporu integrovanej formy spolupráce s vrcholovými orgánmi štátnej a verejnej správy (platforma).

1 seminár pre odbornú verejnosť alebo stretnutie pracovnej platformy, ktoré bude mať charakter odborného seminára.

Zdôvodnenie (max. 500 slov)

CSPV SAV, v. v. i. dosahuje priaznivé výsledky v rozsahu spolupráce vo forme rôznej expertíznej činnosti pre vrcholné vládne orgány s riešením spoločenských problémov, spoluprácou na strategických dokumentoch a zmluvnom výskume. Doposiaľ však nevznikol žiaden rámcový dokument, ktorý by vytvoril integrovanú platformu spolupráce s vrcholovými orgánmi štátnej a verejnej správy a neboli realizované žiadne semináre v spolupráci s analytickými útvarmi vrcholových vládnych orgánov.

V CSPV SAV, v. v. i. aktuálne evidujeme potrebu zamerať sa na kvalitu expertnej činnosti, konkrétne na lepšie prepojenie so strategickým rozvojom vedeckej činnosti Centra.

Akreditačný panel na takúto potrebu poukázal a konštatoval, že Centrum je svojou interdisciplinárnou optimálne situované pre efektívnu spoluprácu s decíznou sférou. Centrum ako výskumná inštitúcia zameraná na excelentný akademický výskum má okrem iného za cieľ vytvárať pridanú hodnotu ku práci nezávislých analytických útvarov alebo analytickej činnosti neziskových organizácií, ktoré sa zameriavajú na výskum a podporu tvorby politik ("think tank").

Doterajšia expertízna činnosť bola však fragmentovaná, bez jasných vymedzení individuálnej expertnej konzultačnej činnosti. Chýba identifikácia optimálnych prienikov pre prenos výsledkov (dôkazov) výskumu do praxe. Preto sa chceme zamerať na jasné odlíšenie od činností iných výskumných telies (vládnych analytických útvarov alebo organizácií typu "think tank") s udrzaním doterajšej kvalitnej spolupráce s decíznou sférou a s jasnejšie špecifikovanou príspevkou Centra a výsledkov nášho akademického výskumu ako východísk pre tvorbu politik.

Spôsoby naplňovania tohto cieľa a posunu Centra v tejto oblasti sa budú odvíjať do roku 2026 v nasledujúcich činnostiach:

- Príprava 1 rámcového konceptuálneho dokumentu pre podporu integrovanej spolupráce s vrcholovými orgánmi štátnej a verejnej správy (platforma). Dokument bude výstupom procesu kde sa budeme zameriavať na prehĺbenie komunikácie s partnermi – aktérmi verejnej a štátnej správy, mapovanie potrieb, identifikáciu vhodných modelov spolupráce a metodických postupov pre konštitúciu dlhodobej platformy kooperácie.
- Organizovanie/spoluorganizovanie 1 seminára pre odbornú verejnosť alebo stretnutie pracovnej platformy, ktoré bude mať charakter odborného seminára. Výsledkom tejto aktivity bude efektívnejšia a štruktúrovaná spolupráca i zviditeľnenie výsledkov kooperácie CSPV SAV, v. v. i. s aktérmi verejnej a štátnej správy.

TEMATICKÝ OKRUH: KVALITNÉ RIADENIE VEDY A VÝSKUMU

Každá v. v. i. vypracuje podklady pre štyri typy ukazovateľov a tieto podklady predloží príslušnému hodnotiacemu panelu pri hodnotení plnenia výkonnostných zmlúv 2024–2026.

Ukazovateľ: Stratégia a akčný plán

CSPV SAV, v. v. i. aktualizuje svoju stratégiu, ktorú predloží príslušnému hodnotiacemu panelu najneskôr do 30. júna 2025 (v. v. i., ktoré majú vo výkonnostnej zmluve podmienku povinného spájania, predložia vypracovanú stratégiu do 30. júna 2026).

Výstup: *Aktualizovaná stratégia v. v. i. (do 30. júna 2025, resp. 2026 v prípade spájajúcich sa organizácií).*

Podklad pre hodnotiaci panel: Správa v. v. i. hodnotiaca implementáciu stratégie a akčného plánu v. v. i. v rokoch 2024–2026.

Ukazovateľ: Ľudské zdroje

Podklad pre hodnotiaci panel: Správa CSPV SAV, v. v. i. o nakladaní s ľudskými zdrojmi v období 2024–2026.

Ukazovateľ: Výkazníctvo a kontrola

Podklady pre hodnotiaci panel: Výročné správy CSPV SAV, v. v. i. za roky 2024, 2025, príp. 2026, stanoviská Ekonomicko-technického odboru Úradu SAV a vedenia príslušného oddelenia vied SAV a pod.

Ukazovateľ: Implementácia riadiacich štruktúr a kvalita riadenia

Podklady pre hodnotiaci panel: Správy o (príp. zápisnice z) činnosti vedeckej a správnej rady CSPV SAV, v. v. i. za roky 2024, 2025, príp. 2026, správa o činnosti medzinárodného poradného panelu Centra za obdobie 2024–2026, správy o činnosti dozornej rady Centra za roky 2024, 2025, príp. 2026 (vypracované dozornou radou v. v. i.) a pod.