

VÝKONNOSTNÉ ZMLUVY SAV 2024–2026



Stratégia organizácie SAV

Centrum spoločenských a psychologických vied

SAV, v. v. i.

Základné informácie o v. v. i.

Názov

Centrum spoločenských a psychologických vied SAV, v. v. i.

Štatutárny zástupca

Mgr. Richard Filčák, MSc., PhD.

Adresa

Šancová 56, 81105 Bratislava

Kontaktné údaje

+421 (2) 524 95 300, progasis@savba.sk

Webová stránka

<https://cspv.sav.sk/>

Dátum

30. 6. 2025

STRATÉGIA Centra spoločenských a psychologických vied SAV, v. v. i.

• HLAVNÉ SMEROVANIE

CSPV systematicky rozvíja interdisciplinárny výskum v oblasti spoločenských a psychologických vied. Zameriava sa na aktuálne výzvy a dlhodobé trendy s cieľom prispieť k poznaniu, politickým rozhodnutiam a zlepšeniu kvality života. Kľúčové tematické oblasti sú:

- **Výskum sociálnych trendov/fenoménov;** Témy: Analýza postojov obyvateľstva (napr. v rámci Európskej sociálnej sondy), Dôvera v inštitúcie a nové infraštruktúry (napr. biobanky), Sociálne podnikanie a inovačné modely ekonomiky, Reprodukčné správanie a rodinné stratégie, Politická kultúra, populizmus a spoločenská polarizácia, dopady pandémie a geopolitických narušení systému, Rodové štúdie a rovnosť príležitostí.
- **Migrácia a Mobilita;** Témy: Trendy vnútroštátnej a medzinárodnej migrácie, Mobilita pracovníkov a študentov, Sociálne dôsledky a adaptačné mechanizmy.
- **Kognitívne procesy a zručnosti;** Témy: Skreslenia v rozhodovaní a kognitívna zaujatosť, Nepodložené presvedčenia, dezinformácie a konšpiračné teórie, Stratégie pre znižovanie dopadu dezinformácií.
- **Klimatická zmena a ekologická transformácia;** Témy: Mitigácia a adaptácia na zmenu klímy, Dekarbonizácia; Energetická chudoba a energetická účinnosť; Sídla a trendy (zelené mestá a verejný priestor); marginalizované komunitné infraštruktúry; klimatická neutralita; Medzinárodná spolupráca v rámci Medzivládneho panelu pre zmenu klímy (IPCC).
- **Vzdelávanie a školstvo;** Témy: Celoživotné vzdelávanie a zvyšovanie kvalifikácie, Inkluzívne a spravodlivé vzdelávacie prístupy, Digitálne zručnosti, STEM a IT vzdelávanie, Vzdelávanie detí z marginalizovaných rómskych komunít.
- **Kvalita života;** Témy: Skúmanie života seniorov a otázok dôchodku, Psychosociálna podpora pacientov (napr. onkologickí pacienti), Dôsledky pandemických kríz, Situácia marginalizovaných skupín a regionálne nerovnosti
- **Historický výskum;** Témy: Etnické a národnostné menšiny v historickom kontexte, Vývoj regionálnych a mestských identít, Dejiny vzdelávania a školských systémov.

• ANALÝZA SÚČASNÉHO STAVU

Centrum spoločenských a psychologických vied SAV (CSPV SAV) vzniklo 1. januára 2016 zlúčením troch ústavov Slovenskej akadémie vied. Na báze Prognostického ústavu, Spoločenskovedného ústavu a Ústavu experimentálnej psychológie sa podarilo vytvoriť integrovanú platformu pre základný a aplikovaný výskum, ktorá kombinuje zamerania jednotlivých organizačných zložiek a tímov a zároveň poskytuje priestor a nové možnosti pre interdisciplinaritu a transdisciplinaritu.

CSPV SAV prešlo od svojho vzniku štádiami postupného budovania identity, zosúladovania a rozvoja spolupráce medzi pôvodnými samostatnými ústavmi SAV. Koncepcia dlhodobého rozvoja a Akčný plán CSPV SAV definujú prioritné oblasti výskumu a zásady, na ktorých sa má centrum ďalej rozvíjať. V súlade s Koncepciou rozvoja ako aj v súlade s úlohami Národnej stratégie výskumu, vývoja a inovácií 2030 je ambíciou etablovať CSPV SAV ako centrum excelencie, ktoré prispeje k rozvoju spoločenských a psychologických vied, a ktoré zároveň poskytne informačnú bázu pre tvorbu rozhodnutí v aplikovanej praxi a vedecký základ pre riešenie spoločenských problémov.

SWOT analýza – CSPV SAV, v. v. i.

S (Strengths) – Silné stránky • Kvalitné vedecké výstupy: Publikácie vo významných domácich a medzinárodných časopisoch, monografie a odborné štúdie. • Silné personálne jadro: stabilný tím skúsených vedeckých pracovníkov s medzinárodnými skúsenosťami. Viacerí pracovníci sú uznávanými odborníkmi vo svojich oblastiach a podieľajú sa na výučbe, expertízach pre verejný sektor aj konzultačnej činnosti • Interdisciplinarita výskumu: Spojenie psychológie, sociológie, verejných politík a environmentálnych otázok. • Prepojenie s praxou: Participácia na tvorbe stratégií štátu (NAP, DNSH, RRP), spolupráca s verejnými inštitúciami, komunikácia s verejnosťou. • Rešpektované postavenie v rámci SAV a medzi expertmi v oblasti spoločenských vied. • Dôraz na interdisciplinaritu: Diverzifikovaná výskumná orientácia. CSPV pokrýva široké spektrum tém – od výskumu hodnôt, sociálnych nerovností, verejnej mienky, klimatickej adaptácie až po výskum kognitívnych procesov, edukácie a digitálnych nerovností. • Prepojenie s praxou a spoločenský dopad: Výsledky výskumov sa premietajú do stratégií a politík (napr. adaptácia na zmenu klímy, sociálna inklúzia, vzdelávacia politika), čím centrum naplňa tretie poslanie vedy – spoločenskú relevanciu.	W (Weaknesses) – Slabé stránky • Obnova personálu: Vysoký priemerný vek časti výskumného personálu a limitované možnosti systematickej podpory PhD študentov alebo postdoktorandov môžu dlhodobo ovplyvniť capacity centra. • Fragmentácia projektového financovania: Závislosť od krátkodobých grantov bez dlhodobej finančnej istoty. • Nerovnomerná miera internacionalizácie: Niektoré tímy majú slabšie zapojenie do európskych a globálnych sietí. • Administratívna záťaž a projektová fragmentácia: Riadenie projektov a zabezpečenie ich administratívnej podpory kladie nároky na personál, čo môže brzdiť výskumnú činnosť. Niektoré výskumné tímy sú závislé na krátkodobých grantových projektoch. • Nedostatočná internacionalizácia vo vybraných oblastiach Hoci viaceré výskumné tímy sú zapojené do európskych projektov (napr. Horizon), iné časti CSPV majú slabšie prepojenie na medzinárodné výskumné siete
O (Opportunities) – Príležitosti • Nové výzvy v oblasti klimatickej adaptácie, sociálnej inklúzie a digitálnych nerovností – priestor pre rozvoj výskumu a získavanie grantov. • Medzinárodná spolupráca – účasť v programoch ERC, Horizon Europe, ERA-NET, COST akciách a tvorba joint degree/postdoc programov. • Rozšírenie ústavnej štruktúry CSPV – potenciál pre rast a posilnenie výskumných kapacít. • Digitalizácia výskumu – využitie dátových platforiem, nástrojov umelej inteligencie a výskum digitálnych kompetencií.	T (Threats) – Ohrozenia • Podfinancovanie spoločenských vied v SR – obmedzené zdroje na rozvoj a konkurencieschopnosť. • Odliv mladých talentov do zahraničia – znižuje inovačný potenciál a generačnú výmenu. • Rastúce administratívne zaťaženie výskumníkov – obmedzuje sústredenie sa na vedeckú prácu. • Nestabilita legislatívneho a inštitucionálneho rámca – riziko pre plánovanie a dlhodobý rozvoj.

• HLAVNÉ CIELE DO KONCA ROKU 2029

III.1. Udržať a rozvíjať kvalitu realizovaného výskumu

Cieľom CSPV je dlhodobou posilňovať kvalitu výskumu a jeho vedecký dopad na národnej aj medzinárodnej úrovni. Naším strategickým zámerom je skombinovať dlhodobú výskumnú kontinuitu s flexibilitou reagovať na nové spoločenské výzvy.

- **Podpora longitudinálnych výskumov:** Posilníme dôraz na longitudinálne štúdie ako základný nástroj na analýzu dynamiky spoločenských javov, správania a štrukturálnych premenných. Ich systematické budovanie je kľúčové pre robustnú a medzinárodne porovnateľnú analýzu.
- **Reakcia na spoločenské výzvy:** Zachováme schopnosť flexibilne reagovať na aktuálne výzvy – od výskumu dezinformácií, polarizácie a sociálnej súdržnosti až po klimatickú, digitálnu a demografickú transformáciu.
- **Medzinárodná spolupráca ako pilier rozvoja:** Budeme prehľbovať spoluprácu s etablovanými zahraničnými výskumnými inštitúciami a aktívne nadväzovať nové partnerstvá. Prioritou bude zapojenie do projektov v rámci programov **Horizon Europe, Interreg, COST, V4 Fond,** a iných cezhraničných iniciatív.
- **Excelentnosť v projektovej činnosti:** Rozvoj projektovej činnosti bude orientovaný na kvalitu výstupov, vytváranie silných výskumných konzorcií a prístup k špičkovým dátam. Úspešnosť v grantových schémach chápeme ako nástroj na posilnenie vedeckej kvality a prestíže inštitúcie.
- **Podpora interdisciplinárnych tímov:** Budeme rozvíjať spoločné výskumné platformy naprieč oddeleniami s cieľom podporiť interdisciplinárny výskum a tvorbu výskumných tímov schopných riešiť komplexné spoločenské problémy.
- **Efektívne partnerstvá a internacionalizácia:** Udržíme a ďalej budeme rozvíjať aktívne partnerstvá na národnej aj medzinárodnej úrovni. Vytvoríme mechanizmy na lepšie využitie expertízy *Medzinárodného poradného panelu (International Advisory Board)* ako súčasť strategického rozvoja a zvyšovania výkonnosti.
- **Posilnenie výskumnej podpory:** Investujeme do rozvoja infraštruktúry projektového manažmentu. Cieľom je znížiť administratívnu záťaž výskumníkov, zefektívniť procesy prípravy a správy projektov a posilniť podporné tímy.

Hlavné ukazovatele: 1. Ročný počet excelentných vedeckých výstupov (vo vedeckých článkoch, článkoch uverejnených v časopisoch s úrovňou 2 v Nórskom zozname (Nordic List) alebo v monografiách, editovaných knihách, príp. kapitolách, s úrovňou 2 v Nórskom zozname alebo v iných významom zodpovedajúcich publikačných výstupoch). 2. Počet hodnotených, schválených a implementovaných grantových žiadostí vo významných medzinárodných grantových schémach.

III.2. Dbáť na prenos výsledkov výskumu do praxe

- Výsledky výskumu budeme **aktívne komunikovať** aplikačnej sfére, štátnej správe a samosprávam.
- Rozvinuté budú **diseminačné formáty** zamerané na cieľové skupiny (policy briefs, podujatia, odporúčania).
- Posilníme **spätnú väzbu od stakeholderov** s cieľom zvýšiť praktickú relevanciu výskumu.
- Pri príprave projektov a realizácii výskumu budeme **spolupracovať s aplikačnou sférou** a prihliadať na prínos vedeckých výsledkov a ich odber a užitočnosť.
- **Cieľiť komunikáciu o výsledkoch a diseminačné aktivity** priamo na významných aktéroch a koncových odberateľoch. Pravidelne informovať decíziu sféru, vedeckú komunitu a verejnosť o výsledkoch našich výskumov.
- **Popularizačné aktivity**

Hlavný ukazovateľ: Priemerný ročný počet dokumentov a výstupov.

III.3. Dbat' na rozvoj a zvyšovanie kvalifikácie pracovníkov a pracovníčok

- Vytváranie podmienok pre stabilné a stimulujúce pracovné prostredie pre **R1 až R4 výskumníkov**.
- Podporíme medzinárodné stáže a vedeckú mobilitu pre **postdoktorandov aj doktorandov**.
- Pre motiváciu vedcov a vedkýň je dôležité akým spôsobom bude ďalej možné dosiahnuť stupeň IIA a IA a titul DrSc. Bude preto jednou z priorít analyzovať stav a možnosti, a v spolupráci s vedúcimi organizačných zložiek pripraviť individuálny plán a zabezpečiť všeobecnú podporu pre možných kandidátov.
- Systematicky posilňujeme **kariérne príležitosti a mentoringové schémy**, najmä pre mladé výskumné talenty. Rozširovanie a udržiavanie miest pre uplatnenie kvalitných výskumníkov a výskumníčok prostredníctvom zapájania sa do projektových a iných relevantných výziev. Zapojili sme sa do výziev Plánu obnovy pre získanie R2, R3 a R4 pracovníkov a pracovníčok.
- Podporovať účasť postdoktorandov a postdoktorandiek, výskumníkov a výskumníčok na **odborných pobytach a stážach v zahraničí** a vytvárať podmienky pre medzinárodné stáže a výskumné pobyty postdoktorandov a postdoktorandiek, výskumníkov a výskumníčok v CSPV SAV, v. v. i.
- Pokračovať v **podpore našich výskumníkov a výskumníčok v ich profesionálnej kariére** - v ich účasti na výskumných projektoch (národných a európskych schémach), ako aj vo zvyšovaní ich viditeľnosti vo vedeckej oblasti vytváraním nových kooperácií a sieťových prepojení.

Hlavný ukazovateľ: *Počet pracovníkov a pracovníčok zapojených do medzinárodných kontaktov a výmen.*

III.4. Internacionalizácia výskumného prostredia

- Ako podnet k ďalšiemu rozvoju podporíme aktivity spojené s účasťou v cezhraničných spoluprách a rozvoj Centra cestou jeho internalizácie
- Podpora zapojenia do medzinárodných asociácií a organizovanie konferencií v rámci týchto spoločností.
- Budeme aktívne pracovať na podpore príchodu zamestnancov a zamestnankýň, ktoré prichádzajú do Centra pracovať zo zahraničia, či už ako občania iných krajín alebo slovenskí občania po ukončení štúdia či pracovného pobytu v zahraničí.

Hlavný ukazovateľ: *Podiel „zahraničných“ post-doktorandov a post-doktorandiek, a/alebo výskumníkov a výskumníčok alebo junior stážistov na celkovom počte vedeckých pracovníkov a to pri zvýšení rovnomernejšieho zastúpenia v rámci vedných odborov alebo organizačných zložiek, kde je tento podiel nízky (počet výskumníkov)*

III.5. Rozvíjať kvalitu doktorandského štúdia

- Každoročne sa usilujeme oslovovať a získavať kvalitných doktorandov a doktorandky, zverejňujeme informácie o doktorandskom štúdiu a vypisujeme nové témy dizertačných prác. Budeme sa naďalej zameriavať na **kvalitný výber a podporu doktorandov**, ako aj na posilnenie ich výskumných výstupov.
- Zavedieme pravidelné hodnotenie **školiteľov a školiteľiek**, ako aj doktorandov a doktorandiek, s cieľom udržať vysoký štandard doktorandského štúdia.
- Rozpracujeme systém, aby každý doktorand mal okrem hlavného školiteľa aj **školiteľa konzultanta** z nášho centra.
- Zameriavame sa na i) **periodické hodnotenie garantov a školiteľov** doktorandského štúdia; ii) **periodické hodnotenie doktorandov a doktorandiek**.
- Budeme **podporovať účasť doktorandov a doktorandiek na odborných pobytach a stážach v zahraničí** a vytvárať podmienky pre medzinárodné stáže a výskumné pobyty doktorandov a doktorandiek v CSPV SAV, v. v. i.

Hlavný ukazovateľ: *Počet kvalitných publikácií v čase obhajoby, získané Doktorgranty alebo absolvované medzinárodné stáže a ocenenia.*

III.6. Kvalitné publikačné výstupy a vydavateľská politika

- Cieľom je **zvýšiť kvalitu a viditeľnosť výstupov** CSPV prostredníctvom posilnenia redakčných rád, výziev na monotematické čísla a zahraničných spoluprác.
- Odmietame publikovanie v tzv. **predátorských vydavateľstvách** a budujeme dôveryhodnú publikačnú kultúru.
- Jedným z cieľov pre zabezpečenie kvality publikácií vydávaných CSPV SAV, v. v. i., **zriadenie vydavateľstva s edičnou radou**, ktorá bude dohliadať na recenzné procesy jednotlivých publikácií.
- **Udržiavanie a zvyšovanie kvality časopisov** vydávaných v CSPV SAV, v. v. i. je ďalším dôležitým bodom budúceho rozvoja, ktorý treba spomenúť. Plánujeme otvárať ďalšie výzvy na monotematické čísla na aktuálne témy a pozývať zahraničných redaktorov. S rastúcim počtom príspevkov sa snažíme aj o rozširovanie databázy medzinárodných recenzentov.

Hlavný ukazovateľ: *Počet vydaných publikácií a článkov.*

III.7. Dbat' na podporovanie princípov otvorenej vedy a transparentnosti

- CSPV je zakladajúcim členom Slovak Reproducibility Network (SRN) a aktívne sa hlási k princípom **Open Science**.
- Budeme naďalej rozvíjať podujatia, blogy, publikácie a iniciatívy podporujúce **transparentnosť, reprodukovateľnosť a zdieľanie dát**.
- Organizujeme podujatia, publikujeme blogy a články a aktívne šírimo informácie o **význame a prínosoch otvorenej vedy**. SRN pôsobí v spolupráci s ďalšími národnými sieťami reprodukovateľnosti po celom svete.

Hlavný ukazovateľ: *Počet podujatí s účasťou centra.*

III.8. Uplatňovať a dodržiavať postupy v súlade s prijatým plánom rodovej rovnosti

- V súlade s Plánom rodovej rovnosti SAV zavádzame systémové kroky na **zníženie nerovností a vytvorenie rovnakých príležitostí**.
- Naším cieľom je **inkluzívna kultúra** rešpektujúca rôznorodosť a podporujúca rovnováhu medzi profesijným a súkromným životom.
- Zameriame sa na **podporu kariérnych príležitostí** a rovnakého prístupu k zdrojom pre všetkých.

Hlavný ukazovateľ: *Podiely zamestnancov/zamestnankýň CSPV SAV, v. v. i. podľa rodu a veku. Rodové zastúpenie vo vedúcich pozíciách centra (riaditeľ/ka, vedúci/e organizačných zložiek, predseda/predsedička vedeckej rady).*

III.9. Rozvíjať zodpovedný prístup k životnému prostrediu

- Realizujeme politiku environmentálne zodpovedného centra, ktorého každodenná prevádzka reflektuje princípy **ekologickej udržateľnosti**.
- Implementujeme prijatú **environmentálnu politiku**, ktorým sa zaväzuje neustále zlepšovať svoje aktivity s cieľom minimalizovať environmentálne dopady na životné prostredie.

Hlavný ukazovateľ: *Počet aktivít zameraných na zníženie environmentálnych vplyvov.*

• KĽÚČOVÉ AKTIVITY A OPATRENIA POTREBNÉ PRE ZABEZPEČENIE NAPLNENIA CIEĽOV

Táto stratégia predstavuje rámec pre **efektívny a etický výskum spoločenských a psychologických javov**, s cieľom zvýšiť vedeckú kvalitu, aplikovateľnosť výstupov a spoločenský dopad práce CSPV SAV, v. v. i. Pre naplnenie cieľov sa zameriame na nasledujúce oblasti:

- **Posilňovanie profesionality manažmentu:** Pokračovanie v dobrej praxi a ďalší rozvoj efektívneho systému manažmentu a spolupráce medzi organizačnými zložkami centra, založený na spoločnom plánovaní, merateľných cieľoch a hodnotení výsledkov. Posilníme plánovanie a sledovanie rozpočtu tak, aby sa efektívne využívali pridelené prostriedky. V spolupráci s vedením OZ budú priebežne monitorované rozpočtové a mimo-rozpočtové zdroje a ich využívanie v súlade s rozpočtovými pravidlami a na princípe transparentnosti.
- **Silná vnútorná komunikácia:** Pracovníci a pracovníčky centra musia byť aktívne informovaní/é, zároveň musia byť súčasťou diskusie a komunikácie pri všetkých dôležitých a relevantných procesoch a rozhodovaniach. Organizácia stretnutí pracovníkov centra (na pravidelnej báze), bude kombinovaná s podporou tematických on-line konferencií, workshopov a stretnutí na vybrané témy.
- **Rozvoj strategického plánovania na úrovni centra:** Dlhodobá strategická vízia centra rozpracovaná v strategickom plánovaní je dôležitá pre rozvoj a je potrebná pravidelné hodnotenie výsledkov.
- **Tematické platformy:** Podpora interdisciplinariny a transdisciplinariny bude posilnená vytvorením tematických platforiem zameraných na aktuálne a perspektívne témy, kde sa budú on-line a aj naživo pravidelne stretávať pracovníci a pracovníčky organizačných zložiek. Tento priestor bude mať za cieľ kreovať spoločné aktivity, vrátane implementácie, ale aj prípravy výskumných projektov základného a aplikovaného výskumu.

• IMPLEMENTÁCIA A RIADENIE STRATÉGIE

Harmonogram a spôsob monitorovania plnenia cieľov, hodnotenie a aktualizácia budú zabezpečené na základe týchto troch oblastí:

1. Definovanie harmonogramu a spôsobu implementácie:

- Stratégia bude implementovaná do roku 2029
- Hlavné ukazovatele budú pravidelne vyhodnocované v polročných cykloch
- Zodpovednosť za implementáciu má vedenie centra, v spolupráci so Správnou radou
- Vedenie centra bude sledovať priebeh implementácie, koordinovať medziústavnú spoluprácu a vyhodnocovať efektívnosť opatrení.
- Kvantitatívne a kvalitatívne indikátory pre hodnotenie pokroku (napr. počet publikácií, zapojené projekty, externé spolupráce) budú vyhodnocované v polročných cykloch.
- Stav plnenia strategických cieľov bude minimálne raz ročne prediskutovaný so Správnou radou
- **V rámci stretnutia centra (Centrovisa) bude pravidelne prebiehať** vyhodnotenie strategických cieľov a ich prispôsobenie aktuálnym výzvam, vrátane spätnej väzby od výskumníkov, výskumníčov a externých expertov.
- **Súčasťou hodnotení bude flexibilná aktualizácia stratégie podľa vývoja situácie** a priebežná úprava strategických priorít v reakcii na nové spoločenské, technologické, vedecké alebo politické výzvy.
- Bude podporovaný otvorený rámec stratégie, umožňujúci integráciu nových výskumných smerov a spolupráce.

2. Komunikačný plán

- Interná komunikácia o realizácii stratégie (napr. cez intranet, pravidelné stretnutia) bude pomáhať v implementácii.
- Externá komunikácia pokroku bude realizovaná vo vzťahu s SAV, partnerom, verejnosťou a hodnotiacim/akreditačným orgánom.

3. Prepojenie so systémom hodnotenia výkonu organizácie (inštitucionálne a individuálne)

- Vedenie ústavu bude zabezpečovať viazanie vybraných strategických cieľov na inštitucionálny a vedecký kontext SAV.
- Vedenie organizačných zložiek zabezpečí zapracovanie strategických priorít do individuálnych hodnotení vedeckých pracovníkov a tímov.

• DLHODOBÁ VÍZIA

Dlhodobým cieľom je ďalej profilovať CSPV SAV ako moderné a dynamické vedecké centrum s vyváženou a rozmanitou akademickou obcou, ktorá zahŕňa skúsených vedcov a vedkyne a priťahuje perspektívnych mladých odborníkov. Centrum, ktoré aktívne participuje na prestížnych národných a medzinárodných projektoch a je schopné komunikovať a spolupracovať s poprednými európskymi výskumnými inštitúciami v oblasti spoločenských a psychologických vied.

Centrum ktoré prepája výskum a praxe cestou vytvárania partnerstiev pri tvorbe verejných politík, spolupráce s podnikateľskými subjektami, alebo sprístupnením a propagáciou výstupov pre odbornú aj širšiu verejnosť. CSPV riadenie založené na dialógu a koordinácii s vedením organizačných zložiek, vedeckou radou a všetkými pracovníkmi a pracovníčkami centra. CSPV ktoré vytvora priestor pre inovatívne myslenie, podporuje interdisciplinárny výskum, poskytuje kvalitné vzdelávacie PhD programy a rozvojové a kariérne príležitosti pre zamestnancov.

• PLÁNOVANÝ/OČAKÁVANÝ SPOLOČENSKÝ A/ALEBO EKONOMICKÝ DOSAH

Centrum spoločenských a psychologických vied SAV má vďaka predmetom svojho výskumu silné zastúpenie tak v príprave, hodnotení verejných politík, ako aj vo verejnom diskurze a v médiách. Tento potenciál bude rozvíjaný. CSPV bude efektívne zdieľať a komunikovať výstupy a výsledky z výskumných aktivít. Z účelom posilnenia značky centra a jej viditeľnosti budeme strategicky pristupovať k prezentácii výstupov a zvyšovať vplyv na rozhodovaciu sféru:

- Podpora prenosu poznatkov do praxe prostredníctvom rozvoja spolupráce s ďalšími inštitúciami, médiami a domácimi a zahraničnými organizáciami.
- Rozvoj foriem prezentácie vedeckých a popularizačných publikácií a alternatívnych a atraktívnych spôsobov k sprístupneniu výstupov širšej verejnosti.
- Koordinácia online prezentácie CSPV využívaním digitálnych platforiem, ako sú sociálne siete a webová stránka CSPV SAV, identifikácia a využívanie ďalšieho potenciálu na informovanie najnovších výskumných výsledkoch a aktivitách.
- Informovanie o nových projektoch a kľúčových aktivitách, články do národných a medzinárodných periodík a využívanie účasti na diskusných fórach a konferenciách.