

VÝKONNOSTNÉ ZMLUVY SAV 2024–2026



Ukazovatele výkonnostnej zmluvy

Centrum experimentálnej medicíny SAV, v. v. i.

Základné informácie o v. v. i.

Názov

Centrum experimentálnej medicíny SAV, v. v. i.

Štatutárny zástupca

RNDr. Mojmir Mach, PhD.

Adresa

Dúbravská cesta 9, 841 04 Bratislava

Kontaktné údaje

tel. 02/32295 718, e-mail: mojmir.mach@savba.sk

Webová stránka

www.cem.sav.sk

TEMATICKÝ OKRUH: EXCELENTNÝ VÝSKUM***Významné publikačné výstupy vedeckého výskumu*****Ukazovateľ**

Vedecké práce v časopisoch s JIF alebo SJR percentilom v rozsahu 90.00-99.99.

Východisková hodnota

Priemerný počet 16.25.

Navrhovaný cieľ do konca roka 2026

Priemerný počet publikácií zvýšiť na 18 (zvýšenie o 11%).

Zdôvodnenie (max. 500 slov)

V čase kreovania ukazovateľa Výkonnostnej zmluvy sme vychádzali z metodiky určovania percentilu JIF pre rok 2020-2023.

Clarivate zaviedol v roku 2024 zjednotené hodnotenia (unified rankings), ktoré spôsobilo zrušenie rozdelenia kategórií podľa edícií (SCIE, SSCI, ESCI) a všetky časopisy v danej disciplíne (napr. Psychiatrie alebo History & Philosophy of Science) sú hodnotené spoločne v jednej kategórii. To znamená, že do jedného rebríčka vstúpili aj časopisy, ktoré predtým boli len v ESCI (a nemali kvartil) a následne sa kvartily začali počítať zo spoločného poradia časopisov v kategórii čo posunulo niektoré časopisy s JIF percentilom v rozsahu 90.00-99.99 pod túto hranicu. Preto navrhujeme zahrnúť do ukazovateľa aj metódu rankingu podľa SJR, aby sme predišli k výkyvom v metodike hodnotenia rankingu časopisu.

Východiskové hodnoty ukazovateľov boli získané spracovaním publikačných výstupov vedeckých pracovníkov CEM SAV v rokoch 2020-2023. Celkový počet vedeckých prác publikovaných vo WOS CC v časopisoch s JIF alebo SJR percentilom v rozsahu 90.00-99.99 bol v tomto období **65**, čo predstavuje **16,25** publikácie ročne. Do konca roka 2026 plánujeme zvýšiť počet publikácií v tejto kategórii najmenej o 10%, pričom bude kladený dôraz na autorský podiel (prvý alebo korešpondujúci autor bude z CEM SAV).

Poznámka:

Zmena ukazovateľa bola schválená Hodnotiacim panelom výkonnostných zmlúv pre 2. oddelenie vied SAV v novembri 2025.

TEMATICKÝ OKRUH: EXCELENTNÝ VÝSKUM

Významné granty

Ukazovateľ

Účasť na riešení medzinárodných projektov.

Východisková hodnota

Medzinárodné projekty v období 2020-2023: 3

Navrhovaný cieľ do konca roka 2026

V rámci projektov Horizont Európa je v období rokov 2024-2026 cieľom účasť na riešení 4 projektov v schéme Horizont Európa a podobných. Zámerom je teda zvýšenie východiskovej hodnoty ukazovateľa (roky 2020-2023) z hodnoty 3 na hodnotu 4.

Zdôvodnenie (max. 500 slov)

V rokoch 2020-2023 sa CEM SAV, v. v. i. podieľalo ako partner na riešení 3 projektov v rámci H2020 (RIA - Research and Innovation action, ERA-NET-Cofund a Marie Skłodowska-Curie Innovative Training Networks). V uvedenom období bolo podaných 6 grantových žiadostí vo významných medzinárodných grantových schémach (HE). V rokoch 2020-2023 bolo CEM SAV, v. v. i. ako partnerská organizácia v rámci konzorcií pri 8 projektoch COST. CEM bolo schopné získať finančné prostriedky z viacerých medzinárodných zdrojov, z ktorých väčšinu tvoria COST a bilaterálne akcie. CEM tiež získalo v sledovanom období 3 zahraničné projekty EÚ avšak miera žiadostí stále nezodpovedá počtu akcií COST, ktoré by boli zúročené pri vytváraní a príprave konzorcií na uchádzanie sa o výraznejšie prostriedky na výskum. Väčšina výskumu je stále financovaná prostredníctvom fondov APVV a VEGA. Tieto nedostatky sú zosumarizované v poslednej akreditácii SAV a preto našim cieľom v období 2024-2026 bude zvýšenie podávania grantov na domácej ale aj zahraničnej úrovni.

TEMATICKÝ OKRUH: KVALITNÉ VÝSKUMNÉ PROSTREDIE

Kariérny rozvoj a stabilizácia post-doktorandských pozícií

Ukazovateľ

Priemerný podiel FTE post-doktorandov a stabilizácia post-doktorandských pozícií.

Východisková hodnota

Priemerný podiel FTE post-doktorandov k celkovému počtu vedeckých pracovníkov: 25%
 Absencia vlastnej podpornej schémy pre stabilizáciu post-doktorandských pozícií.

Navrhovaný cieľ do konca roka 2026

Udržať priemerný podiel na úrovni 25% a vytvoriť podpornú schému pre post-doktorandov z vlastných zdrojov.

Zdôvodnenie (max. 500 slov)

Post-doktorandské pozície poskytujú vynikajúce príležitosti na rozvoj zručností a získavanie skúseností pre vedeckých pracovníkov a pomáha jednotlivcom napredovať vo vzdelávaní po získaní PhD. Primárnym cieľom post-doktorandskej pozície na akademickej pôde je rozvíjať výskum a akademické skúsenosti. Jedným z našich cieľov pri stabilizácii post-doktorandských pozícií bude poskytnúť väčšiu slobodu pri výbere smeru svojho výskumu ako študenti doktorandského štúdia. Štvrtinové zastúpenie tejto skupiny zamestnancov predstavuje optimálny podiel vzhľadom na vekovú štruktúru organizácie s potenciálom optimálneho rozvoja intelektuálneho potenciálu. Primárnym cieľom však bude finančná stabilizácia a hľadanie mimorozpočtových zdrojov na dofinancovanie výskumu a podporu formou „Early career grantov“ nakoľko udržanie štvrtinového pomeru post-doktorandských pozícií je ekonomicky náročné. Do úvahy treba vziať aj fakt, že pri porovnateľných vedecko-výskumných podmienkach v medzinárodnom kontexte je pracovisko poskytujúce nižšie finančné ohodnotenie post-doktorandom v konkurenčnej nevýhode aj v porovnaní s blízkym zahraničím (Viedeň, Brno a i.).

TEMATICKÝ OKRUH: KVALITNÉ VÝSKUMNÉ PROSTREDIE

Veková vyváženosť a rodová rovnosť

Ukazovateľ

Vyvážená veková skladba vedeckých pracovníkov.

Východisková hodnota

Veková skladba vedeckých pracovníkov: vo veku nad 65 rokov v období 2020-2023: 11,3%, vo veku do 40 rokov v období 2020-2023: 50%

Navrhovaný cieľ do konca roka 2026

Dosiahnuť optimálnu vekovú štruktúru vedeckých pracovníkov nasledovne: vo veku nad 65 rokov: do 10%, vo veku do 40 rokov: nad 45%

Zdôvodnenie (max. 500 slov)

Ženy a muži v celej svojej rozmanitosti by mali mať rovnaké príležitosti na to, aby prosperovali a boli hospodársky nezávislí, boli odmeňovaní rovnako za svoju prácu rovnakej hodnoty, mali rovnaký prístup k financovaniu a poberali spravodlivé dôchodky. Na našom centre sa snažíme dávať príležitosť vedeckým pracovníkom bez ohľadu na pohlavie alebo vek. Taktiež si uvedomujeme potrebu udržania si kritickej masy a intelektuálneho potenciálu CEM, čo vyplynulo v pomerne vyváženej vekovej skladbe vedeckých pracovníkov s 50% percentným zastúpením pracovníkov do 40 rokov s postupne zvyšujúcim trendom (2020: 47%; 2021: 47%; 2022: 50%; 2023: 53%) ako aj s udržaním si kritického pomeru skúsených vedeckých pracovníkov v dôchodkovom veku (2020: 13%; 2021: 12%; 2022: 10%; 2023: 9%).

TEMATICKÝ OKRUH: SPOLOČENSKÝ DOSAH VÝSKUMU

Významné popularizačné výstupy

Ukazovateľ

Popularizačná aktivita prostredníctvom komunikačných kanálov.

Východisková hodnota

Hlavné komunikačné kanály: 3, celkový dosah 272 sledovateľov.

Navrhovaný cieľ do konca roka 2026

Hlavné komunikačné kanály: 4, celkový dosah min. 600 sledovateľov.

Zdôvodnenie (max. 500 slov)

Centrum experimentálnej medicíny SAV (CEM SAV) hrá významnú rolu v oblasti popularizácie biomedicínskeho výskumu na Slovensku. CEM SAV je aktívne v online ako aj oline prostredí a snaží sa popularizovať svoju činnosť cez rôzne komunikačné kanály vybraným cieľovým skupinám.

Webová stránka CEM v Slovenskom jazyku obsahuje množstvo informácií o aktuálnych aktivitách, vedeckých úspechoch a popularizačných podujatiach. CEM SAV pravidelne otvára svoje brány verejnosti počas Dní otvorených dverí, ktoré sú súčasťou Týždňa vedy a techniky. Tieto podujatia umožňujú verejnosti bližšie spoznať prácu vedcov a vedkýň, a zúčastniť sa na praktických ukážkach a diskusiách s odborníkmi CEM SAV.

Pre efektívnu komunikáciu s cieľovými skupinami využíva CEM SAV, v.v.i. aj online kanály. Hlavné komunikačné kanály sú:

Webová stránka CEM SAV, v.v.i. <https://cem.sav.sk> a jednotlivých ústavov: ÚEFT - <https://uef.sav.sk>, ÚNPF - <https://unpf.sav.sk>, ÚVS - <https://usrd.sav.sk>.

CEM má tiež zriadené účty na sociálnych médiách LinkedIn a Facebook.

CEM SAV sa tiež zúčastňuje rôznych popularizačných akcií, ako je Európska noc výskumníkov, kde prezentuje svoje výskumy a inovácie. V rámci týchto podujatí majú návštevníci možnosť vidieť praktické ukážky a zapojiť sa do interaktívnych aktivít, ktoré priblížia vedeckú prácu a jej dopady na každodenný život.

Centrum sa aktívne zúčastňuje aj mediálneho priestoru. Vedci z CEM SAV poskytujú rozhovory a príspevky do médií ako RTVS, TA3, magazín Quark a i., kde diskutujú o rôznych vedeckých témach a výsledkoch svojho výskumu. Tieto mediálne výstupy pomáhajú zvyšovať povedomie o dôležitosti výskumu v oblasti experimentálnej medicíny a jeho prínosoch pre spoločnosť.

Dlhodobým cieľom CEM SAV je priblížiť vedecké poznatky širokej verejnosti a podnecovať záujem o vedu medzi mladými ľuďmi, čo sa mu darí dosahovať aj prostredníctvom rôznych edukačných aktivít.

Základným cieľom pre roky 2024-2026 je udržanie vysokej miery popularizácie CEM v.v.i. a zlepšenie využívania infraštruktúry a ľudských zdrojov. Centrum zriadilo už v roku 2023 popularizačný tím, ktorého práca sa pozitívne prejavila na viacerých akciách.

TEMATICKÝ OKRUH: KVALITNÉ RIADENIE VEDY A VÝSKUMU

Centrum experimentálnej medicíny SAV, v.v.i. vypracuje podklady pre štyri typy ukazovateľov a tieto podklady predloží príslušnému hodnotiacemu panelu pri hodnotení plnenia výkonnostných zmlúv 2024–2026.

Ukazovateľ: Stratégia a akčný plán

Centrum experimentálnej medicíny SAV, v.v.i. aktualizuje svoju stratégiu, ktorú predloží príslušnému hodnotiacemu panelu najneskôr do 30. júna 2025.

Výstup: Aktualizovaná stratégia v.v.i. (do 30. júna 2025).

Podklad pre hodnotiaci panel: Správa v.v.i. hodnotiaca implementáciu stratégie a akčného plánu v.v.i. v rokoch 2024–2026.

Ukazovateľ: Ľudské zdroje

Centrum experimentálnej medicíny SAV, v.v.i. bude implementovať Stratégiu ľudských zdrojov vo výskume v SAV (HRS4R) a pripraví smernicu „Ľudské zdroje CEM SAV v.v.i. a Kódex správania pre nábor a manažovanie výskumných pracovníkov“.

Výstup: Smernica „Ľudské zdroje CEM SAV v.v.i. a Kódex správania pre nábor a manažovanie výskumných pracovníkov“.

Podklad pre hodnotiaci panel: Správa v.v.i. o nakladaní s ľudskými zdrojmi na v.v.i. v období 2024–2026.

Ukazovateľ: Výkazníctvo a kontrola

Centrum experimentálnej medicíny SAV, v.v.i. dodržiava zásady výkazníctva a kontroly hospodárenia v organizácii. Pravidelne poskytuje všetky potrebné dokumenty pre komunikáciu s nadriadenými orgánmi.

Podklady pre hodnotiaci panel: Výročné správy v.v.i. za roky 2024, 2025, príp. 2026, stanoviská Ekonomicko-technického odboru Úradu SAV a vedenia príslušného oddelenia vied SAV a pod.

Ukazovateľ: Implementácia riadiacich štruktúr a kvalita riadenia

Centrum experimentálnej medicíny SAV, v.v.i. pravidelne komunikuje na rôznych úrovniach riadenia a poskytuje informácie za účelom informovania svojich pracovníkov formou zápisníc zo Správnej rady, Vedeckej rady a Gremiálnych porád riaditeľov organizačných zložiek.

Podklady pre hodnotiaci panel: Zápisnice z činnosti vedeckej a správnej rady CEM SAV v.v.i. za roky 2024, 2025, správa o činnosti medzinárodného poradného panelu v.v.i. za obdobie 2024–2026.