

VÝKONNOSTNÉ ZMLUVY SAV 2024–2026



Ukazovatele výkonnostnej zmluvy

Centrum pre využitie pokročilých materiálov SAV, v. v. i.

Základné informácie o v. v. i.

Názov

Centrum pre využitie pokročilých materiálov SAV, v. v. i. (CEMEA SAV, v. v. i.)

Štatutárny zástupca

doc. Ing. Miroslav Hnatko, PhD.

Adresa

Dúbravská cesta 9, 845 11 Bratislava

Kontaktné údaje

Tel: 00421-(0)2-5941 0415; miroslav.hnatko@savba.sk

Webová stránka

<https://cemea.sav.sk/>

TEMATICKÝ OKRUH: EXCELENTNÝ VÝSKUM**Významné publikačné výstupy vedeckého výskumu****Ukazovateľ**

Zvýšenie počtu vedeckých výstupov s významným autorským podielom (prvý alebo korešpondenčný autor) z kategórie WOS (100-90), prepočítaný na priemerný počet VP za dané obdobie.

Východisková hodnota

WOS(100-90) – prvý alebo korešpondenčný autor (priemer za roky 2021-2023)	2,7 ks
Počet vedeckých pracovníkov (priemer za roky 2021-2023)	35,6 FTE
$WOS(100-90) / VP = 2,7 / 35,6 = 7,6\%$	

Navrhovaný cieľ do konca roka 2026

Zvýšenie počtu WOS (100-90) publikácii s 1. alebo korešpondenčným autorom vzhľadom k priemernému FTE vedeckých pracovníkov **na 8,4%**.

Zdôvodnenie (max. 500 slov)

CEMEA SAV, v.v.i. je inštitúcia, ktorej vedeckí pracovníci sú vo významnej miere financovaní z projektových prostriedkov, čo má priamy vplyv na ich celkový počet v danom roku. To je hlavný dôvod, prečo sme východiskovú hodnotu zvoleného ukazovateľa vztiahli na priemerný počet VP. Základné údaje sú zhrnuté v nasledujúcej tabuľke:

	rok	2021	2022	2023	Priemer
Počet evidovaných záznamov CEMEA SAV, v.v.i.		18	30	26	25
WOS (percentil 100-90)		4	2	7	4,3
WOS(100-90) – Prvý alebo korešpondenčný autor		3	1	4	2,7
Počet vedeckých pracovníkov (VP)		27,3	46,3	33,1	35,6

TEMATICKÝ OKRUH: EXCELENTNÝ VÝSKUM

Významné granty

Ukazovateľ

Priemerný ročný počet hodnotených grantových žiadostí vo významných medzinárodných grantových schémach.

Východisková hodnota

Priemerný ročný počet hodnotených grantových žiadostí (za obdobie 2020-2023):	1,25
Počet podaných ERC projektov:	0

Navrhovaný cieľ do konca roka 2026

Priemerný ročný počet hodnotených grantových žiadostí:	1,37 (4x do konca roka 2026)
Počet podaných ERC projektov:	1x do konca roka 2026

Zdôvodnenie (max. 500 slov)

Pre CEMEA SAV, v.v.i. je podávanie veľkých medzinárodných projektov nevyhnutnosťou už od jej vzniku v roku 2017. Počas rokov 2017-2021, bolo našou hlavnou úlohou nadväzovať medzinárodné kontakty a vedeckú spoluprácu. Neskôr (2022) sa to pozitívne prejavilo v tom, že sa CEMEA SAV mohla uchádzať o miesto v rôznych medzinárodných, projektových konzorciách, alebo takéto konzorcia mohla dokonca vytvárať. V roku 2022 sme podali **celkom 3 EU projekty** vo výzvach HORIZON-CL5, z čoho sú **2 projekty schválené** a financované. V roku 2023 sme podali ďalšie **2 EU projekty** vo výzve HORIZON-CL5 a HORIZON-WIDERA, avšak tieto neboli schválené na financovanie. Priemer podaných EU projektov (5) za obdobie rokov 2020-2023 je teda 1,25, ktorý by sme chceli minimálne udržať aj v nasledujúcom období. Za významný cieľ považujeme aj vypracovanie a podanie jedného ERC projektu do konca roka 2026.

TEMATICKÝ OKRUH: KVALITNÉ VÝSKUMNÉ PROSTREDIE

Internacionalizácia výskumného prostredia

Ukazovateľ

Podiel „zahraničných“ doktorandov, post-doktorandov a vedeckých pracovníkov na celkovom počte vedeckých pracovníkov.

Východisková hodnota

Zahraniční VP k 31.12.2023:	2,3 FTE
Celkový počet VP k 31.12.2023:	33,1 FTE
Podiel zahraniční VP / VP celkom = 0,07 (7%)	

Navrhovaný cieľ do konca roka 2026

Podiel **zahraniční VP** / **VP celkom** = 20 %

Zdôvodnenie (max. 500 slov)

Zvýšenie podielu zahraničných VP k celkovému počtu VP na min. 20 % vychádza z podmienok udržateľnosti projektu CEMEA, ktorú budeme musieť splniť.

Zvýšenie podielu **zahraničných VP** chceme dosiahnuť prijatím nových zahraničných VP (hlavný cieľ) a/alebo navýšením úväzkov momentálne zamestnaným zahraničným VP.

TEMATICKÝ OKRUH: KVALITNÉ VÝSKUMNÉ PROSTREDIE

Veková vyváženosť a rodová rovnosť

Ukazovateľ

Podiel vedeckých zamestnancov do 40 rokov.

Východisková hodnota

Podiel vedeckých zamestnancov do 40 rokov (priemer za obdobie 2020-2023)
42%

Navrhovaný cieľ do konca roka 2026

Podiel vedeckých zamestnancov do 40 rokov: udržať priemer **nad 40 %** do konca roka 2026.

Zdôvodnenie (max. 500 slov)

Podiel pracovníkov vo veku do 40 rokov (ktorí sú riešiteľmi projektov) sa v období rokov 2020-23 pohyboval v priemere na úrovni 42% (v rozsahu od 30 do 50%). Do veľkej miery to bolo vďaka náboru relatívne veľkého počtu mladých vedeckých pracovníkov zo zahraničia, ktorý sa robil v rámci riešenia projektu CEMEA. Naším cieľom je tento podiel zamestnancov do 40 rokov udržať aj naďalej na rovnakej úrovni.

TEMATICKÝ OKRUH: SPOLOČENSKÝ DOSAH VÝSKUMU

Vzdelávanie

Ukazovateľ

Priemerné ročné počty študentov, priemerné ročné počty študentských prác.

Východisková hodnota

Priemerné ročné počty študentov:	0
Priemerné ročné počty študentských prác:	0

Navrhovaný cieľ do konca roka 2026

Vedenie stredoškolských/vysokoškolských študentov pri vypracovávaní SOČ resp. ŠVOČ, Mgr. alebo Dipl. prác:	2 x práca/rok
--	----------------------

Zdôvodnenie (max. 500 slov)

Našou motiváciou pri stanovení tohto ukazovateľa je ukázať už aj SŠ (resp. VŠ) študentom, že práca vedeckého pracovníka je zaujímavá, a že sa jej nemusia báť. Z dlhodobého hľadiska to môže pomôcť k zvýšeniu záujmu o PhD. štúdium, prípadne aspoň prispieť k udržaniu SŠ študentov na slovenských vysokých školách.

Sme rozhodnutí každoročne vypísať niekoľko tém na SOČ/ŠVOČ z oblasti chémie a biomedicíny (ACH, OCH, FCH a GEN) a to predovšetkým pre študentov stredných priemyselných škôl chemických a pre gymnázia. Cieľom je viesť/asistovať aj pri príprave záverečných magisterských, alebo diplomových prác.

TEMATICKÝ OKRUH: KVALITNÉ RIADENIE VEDY A VÝSKUMU

Každá v.v.i. vypracuje podklady pre štyri typy ukazovateľov a tieto podklady predloží príslušnému hodnotiacemu panelu pri hodnotení plnenia výkonnostných zmlúv 2024–2026.

Ukazovateľ: Stratégia a akčný plán

V.v.i. si vypracuje/aktualizuje svoju stratégiu, ktorú predloží príslušnému hodnotiacemu panelu najneskôr do 30. júna 2025 (v.v.i., ktoré majú vo výkonnostnej zmluve podmienku povinného spájania, predložia vypracovanú stratégiu do 30. júna 2026).

Výstup: *Aktualizovaná stratégia v.v.i. (do 30. júna 2025, resp. 2026 v prípade spájajúcich sa organizácií).*

Podklad pre hodnotiaci panel: Správa v.v.i. hodnotiaca implementáciu stratégie a akčného plánu v.v.i. v rokoch 2024–2026.

Ukazovateľ: Ľudské zdroje

Podklad pre hodnotiaci panel: Správa v.v.i. o nakladaní s ľudskými zdrojmi na v.v.i. v období 2024–2026.

Ukazovateľ: Výkazníctvo a kontrola

Podklady pre hodnotiaci panel: Výročné správy v.v.i. za roky 2024, 2025, príp. 2026, stanoviská Ekonomicko-technického odboru Úradu SAV a vedenia príslušného oddelenia vied SAV a pod.

Ukazovateľ: Implementácia riadiacich štruktúr a kvalita riadenia

Podklady pre hodnotiaci panel: Správy o (príp. zápisnice z) činnosti vedeckej a správnej rady v.v.i. za roky 2024, 2025, príp. 2026, správa o činnosti medzinárodného poradného panelu v.v.i. za obdobie 2024–2026, správy o činnosti dozornej rady v.v.i. za roky 2024, 2025, príp. 2026 (vypracované dozornou radou v.v.i.) a pod.