

# Socio–demografické a psychologické charakteristiky nezamestnaných v podmienkach SR

Tatiana Pethő<sup>1</sup>, Miroslava Bozogánová<sup>2</sup>

<sup>1</sup>Spoločenskovedný ústav CSPV SAV, Košice, [petho@saske.sk](mailto:petho@saske.sk)

<sup>2</sup>Prešovská univerzita v Prešove, Fakulta humanitných a prírodných vied, Ústav pedagogiky, andragogiky a psychológie, Katedra pedagogiky, [miroslava.bozoganova@unipo.sk](mailto:miroslava.bozoganova@unipo.sk)

## Teoretické východiská

Nezamestnanosť je nežiaduci jav z pohľadu psychologickej subjektívnej pohody, pričom podľa Paula a Mosera predikuje slabé mentálne zdravie a celkovo znižuje životnú spokojnosť. Nižší, resp. žiadny príjem s najväčšou pravdepodobnosťou spôsobí následky v podobe neskorších ekonomických výsledkom, akými sú príjem a zamestnanosť. Z ekonomických výsledkov plynú sociálne dôsledky ako napr. sociálna deprivácia (Mousteri, Daly, Delaney, 2018). Kossen a Mollveen (2018) zdôrazňujú, že nezamestnaný človek sa môže cítiť ako neprijatý v spoločnosti, pričom zažíva rozdiely v tom, čo je, čo by mohlo byť a čo už nikdy nemusí byť vzhľadom na minulé a súčasné aspirácie. Nadobúda pocit, že nedosiahol stereotypné očakávania zo strany blízkych (napr. rodiny a priateľov). Nezamestnanosť na Slovensku je dlhodobým spoločenským problémom. Slovenská populácia sa za rok 2020 vyznačovala nezamestnanosťou na úrovni 4,98 % (Štatistický úrad SR). Nezamestnanosť postihuje mužov aj ženy, ľudí v rôznom veku, s rôznym vzdelaním, v rôznom sociálnom postavení, s rôznymi osobnostnými vlastnosťami a psychologickými charakteristikami, ktoré z nezamestnanosti vyplývajú. Analýza nezamestnanosti z hľadiska socio-demografických a psychologických charakteristik má svoje opodstatnenie z dôvodu multidimenzionálneho pohľadu na daný fenomén (Frankovský, 2003). Cieľom príspevku je popísať nezamestnaných vzhľadom na vybrané socio-demografické a psychologické charakteristiky.

## Metóda

**Osobnostné vlastnosti** boli zisťované na 7- bodovej škále (1-táto vlastnosť ma úplne vystihuje, 7- táto vlastnosť ma vôbec nevystihuje). Zoznam vlastností (sebaistý, drzý, bezcitný, vážny, plachý, zmierlivý, citlivý a priateľský) bol vybraný na základe spôsobov správania sa ľudí vo vzájomných vzťahoch. Osobnostné vlastnosti boli vyberané s ohľadom na prístup k voľnému času, úsiliu hľadať si prácu a spôsobu správania sa v interpersonálnych vzťahoch (Filer, 1986; Vinikainen, Kokko, 2012).

## Locus of control

Locus of control bol zisťovaný prostredníctvom Brief Locus of Control Scale od Lumpkina (1985), pričom daná škála bola inšpirovaná pôvodnou 6 položkovou Rotterovou škálou (1966) merajúcou úroveň locus of control. Škála pozostáva z 10 položiek, ktoré zisťujú úroveň interného a externého locus of control na 5- bodovej Likertovej škále súhlasu a nesúhlasu (1- silne nesúhlasím, 5- silne súhlasím).

## Otvorenosť voči zmene

Otvorenosť voči zmene bola zisťovaná prostredníctvom metodiky Change in Organizational Culture od autorov Dunham et al. (1989), ktorá pôvodne obsahuje 19 položiek. Pre potreby výskumu bolo vybraných 6 položiek, ktoré merali postoje voči zmene vo všeobecnosti a týkajúce sa afektívnych reakcií na zmenu a tendencie správania sa k zmene. Respondenti hodnotili odpovede na 5- bodovej Likertovej škále (1-silne nesúhlasím, 5- silne súhlasím).

## Výskumná vzorka

Výskumnú vzorku tvorilo 14 626 (55 % mužov a 45% žien) nezamestnaných s priemerným vekom 37,653 a štandardnou odchýlkou 12,145. Vzdelanostná úroveň respondentov bola nasledovná: 6,76 % nemali ukončené základné vzdelanie, 29,07% mali ukončené základné vzdelanie, 35,82% mali ukončené stredoškolské odborné vzdelanie bez maturity, 21,92% mali ukončené stredoškolské odborné vzdelanie s maturitou, 4,42% úplné stredné všeobecné vzdelanie, 0,48% vysokoškolské vzdelanie I. stupňa, 1,49 vysokoškolské vzdelanie II. Stupňa a 0,003% vysokoškolské vzdelanie III. stupňa. Zo všetkých participantov bolo 54 % nezadaných, 35 % zosobášených, 9% rozvedených a 2% ovdovených. 58% respondentov žije v meste a 42% na vidieku. Podmienkou výberu respondentov bola evidencia na Úrade práce, sociálnych vecí a rodiny. Zber výskumných údajov prebiehal v rokoch 2018 a 2019 pred pandémiou COVID-19.

## Výsledky

Výskumné výsledky boli spracované v štatistickom programe IBM SPSS 20.00 a JASP 0.14.1.0 použitím deskriptívnej štatistiky a použitím t- testov pre dva nezávislé výbery. V jednotlivých tabuľkách sú popísané priemerné hodnoty a komparácie socio- demografických údajov (rodu, bydliska a rodinného stavu nezamestnaných) v dosiahnutej úrovni psychologických charakteristik (interného a externého locus of control, otvorenosti voči zmene).

Tab. 1 Priemerné skóre v osobnostných charakteristikách nezamestnaných

Osobnostná charakteristika	n	priemer	SD	medián
Sebaistý	14642	3,292	1,947	3
Drzý	14642	5,246	2,018	6
Bezcitný	14642	5,494	2,052	7
Vážny	14642	4,027	1,884	4
Plachý	14642	4,426	1,961	4
Zmierlivý	14642	3,398	1,857	3
Citlivý	14642	3,246	1,990	3
Priateľský	14642	2,573	2,115	2

Tab. 2 Komparácia psychologických charakteristik vzhľadom na rod nezamestnaných

	rod	n	priemer	SD	s.v.	t	p	Cohen´s d
Externý locus of control	ženy	3640	3,314	0,747	8062	-2,286	0,022	-0,051
	muži	4424	3,276	0,731				
Interný locus of control	ženy	3640	3,274	0,701	8062	1,348	0,178	0,030
	muži	4424	3,294	0,687				
Otvorenosť voči zmene	ženy	3640	20,867	4,949	8062	-2,163	0,031	-0,048
	muži	4424	20,633	4,747				

Tab. 3 Komparácia psychologických charakteristik vzhľadom na bydlisko nezamestnaných

	bydlisko	N	priemer	SD	s.v.	t	p	Cohen´s d
Externý locus of control	mesto	6199	3,263	0,746	14626	-3,107	0,002	-0,052
	vidiek	8429	3,303	0,766				
Interný locus of control	mesto	6199	3,288	0,695	14626	0,115	0,908	0,002
	vidiek	8429	3,284	0,698				
Otvorenosť voči zmene	mesto	6199	20,729	4,804	14626	-1,187	0,235	-0,020
	vidiek	8429	20,825	4,838				

Tab. 4 Komparácia psychologických charakteristik vzhľadom na rodinný stav nezamestnaných

	rodinný stav	N	priemer	SD	s.v.	t	p	Cohen´s d
Externý locus of control	slobodný	7962	3,267	0,745	10581,554	-2,843	0,004	-0,051
	zosobášený	5077	3,306	0,766				
Interný locus of control	slobodný	7962	3,281	0,689	10526,436	-0,810	0,418	-0,015
	zosobášený	5077	3,291	0,714				
Otvorenosť voči zmene	slobodný	7962	20,627	4,755	10509,977	-4,064	<0,001	-0,074
	zosobášený	5077	20,982	4,938				

## Diskusia

Nezamestnanosť je dlhodobý spoločenský problém a v tejto súvislosti bol priestor venovaný jednotlivým charakteristikám nezamestnaných v rámci celého Slovenska. Dlhodobá nezamestnanosť má negatívny vplyv na viaceré oblasti v živote nezamestnaného a s tým spojenou snahou a túžbou hľadať si prácu. Na základe komparácie vybraných premenných boli zistené štatisticky významné rozdiely, ale s nízkym efektom v oblasti skúmaných psychologických charakteristik. Limitom príspevku je nerovnomerné zastúpenie nezamestnaných respondentov v rámci jednotlivých krajov na Slovensku.

## Literatúra

Kossen, Ch., & Mollveen, P. (2018). Unemployment from the perspective of the Psychology of Working. *Journal of Career Development*, 45(5), 474–488 doi:10.1177/089484531771043.

Lumpkin, J. R. (1985). Validity of a Brief Locus of Control Scale for Survey Research. *Psychological Reports*, 57(2), 655–659 doi:10.2466/pro.1985.57.2.655

Mousteri, V., Daly, M., & Delaney, L. (2018). The scarring effect of unemployment on psychological well-being across Europe. *Social Science Research*, 72(1), 146–165, doi:10.1016/j.ssresearch.2018.01.007

Paul, K. L., & Moser, K. (2002). Unemployment impairs mental health: meta-analyses. *Journal of Vocational Behavior*, 74(3), 264–282.

Vinikainen, J., & Kokko, K. (2012). Personality traits and unemployment: Evidence from longitudinal data. *Journal*