

# PRÍKAZ VEDÚCEHO ÚRADU SLOVENSKEJ AKADÉMIE VIED

č. 4/2021

*o podmienkach vstupu do budovy Úradu SAV*

## I. Podmienky výkonu práce zamestnancov počas zákazu vychádzania

Vláda Slovenskej republiky príslušným uznesením obmedzila slobodu pohybu a pobytu zákazom vychádzania.

**V nadväznosti na uvedené sú zamestnanci v období počas zákazu vychádzania povinní postupovať nasledovne:**

1. Zamestnanec prichádzajúci na pracovisko sa preukáže potvrdením o negatívnom výsledku RT-PCR testu alebo potvrdením o negatívnom výsledku antigénového testu na ochorenie COVID-19 (*d ďalej len „Výsledok testu“*), okrem zamestnanca podľa bodu 2 tohto článku, podľa nasledovných podmienok:
  - a. **pokiaľ bude okres Bratislava** zaradený príslušným uznesením vlády Slovenskej republiky podľa Alert systému pre monitorovanie vývoja epidémie a prijímanie protiepidemických opatrení v závislosti od intenzity šírenia SARS-CoV-2 (COVID-19) (*d ďalej len „COVID AUTOMAT“*) **do III. a IV. stupňa varovania**, zamestnancovi bude umožnený vstup na pracovisko len ak sa preukáže negatívnym Výsledkom testu **nie starším ako 7 dní**;
  - b. **pokiaľ bude okres Bratislava** zaradený príslušným uznesením vlády Slovenskej republiky podľa COVID AUTOMAT-u **do II. stupňa varovania**, zamestnancovi bude umožnený vstup na pracovisko len ak sa preukáže negatívnym Výsledkom testu **nie starším ako 14 dní**;
  - c. **pokiaľ bude okres Bratislava** zaradený príslušným uznesením vlády Slovenskej republiky podľa COVID AUTOMAT-u **do I. stupňa varovania**, zamestnancovi bude umožnený vstup na pracovisko len ak sa preukáže negatívnym Výsledkom testu **nie starším ako 21 dní**.
2. Podmienky vstupu na pracovisko upravené v bode 1 tohto článku sa nevzťahujú na zamestnanca, ktorý spĺňa niektorú z nasledovných výnimiek:
  - a) ide o osobu, ktorá prekonala ochorenie COVID-19 a má o jeho prekonaní doklad nie starší ako 180 dní,
  - b) ide o osobu, ktorá sa preukáže, že jej bolo diagnostikované ochorenie COVID-19 v období nie dávnejšom ako 180 dní od okamihu vstupu,
  - c) ide o osobu zaočkovanú:
    1. druhou dávkou mRNA vakcíny proti ochoreniu COVID-19 a od tejto udalosti uplynulo viac ako 14 dní,
    2. prvou dávkou vektorovej vakcíny proti ochoreniu COVID-19 a od tejto udalosti uplynulo viac ako 4 týždne,
    3. prvou dávkou vakcíny proti ochoreniu COVID-19 a od tejto udalosti uplynulo viac ako 14 dní, ak bola táto dávka očkovania podaná v intervale do 180 dní od prekonania ochorenia COVID-19,
  - d) ide o dieťa do desiatich rokov veku,

- e) ide o osobu, ktorej zdravotný stav alebo zdravotná kontraindikácia neumožňuje vykonanie testu na ochorenie COVID-19,
  - f) ide o osobu, ktorej bolo diagnostikované stredne ťažké alebo ťažké mentálne postihnutie,
  - g) ide o osobu dispenzarizovanú so závažnou poruchou autistického spektra,
  - h) ide o osobu dispenzarizovanú pre ťažký, vrodený alebo získaný imunodeficit,
  - i) ide o onkologického pacienta po chemoterapii alebo transplantácii, ktorý má leukopéniu alebo osobu s onkologickou liečbou alebo inou liečbou ovplyvňujúcou imunitný systém (napr. biologickou liečbou) z dôvodu rizika z omeškania pravidelného podania liečby, rádioterapie alebo inej plánovanej liečby napr. onkológom, hematológom alebo rádiológom plánovanej liečby, alebo
  - j) ide o osobu, ktorá bola v období predchádzajúcich 18tich dní aspoň 10 dní v izolácii v domácom prostredí alebo karanténnom ubytovacom zariadení alebo bola uznaná za dočasne práceneschopnú z dôvodu karantény svojím všeobecným lekárom pre dospelých alebo všeobecným lekárom pre deti a dorast a nemusela sa podrobiť testu na ochorenie COVID-19.
3. Za účelom overenia, že sa na zamestnanca nevzťahuje zákaz vstupu podľa bodu 1 tohto článku je zamestnávateľ oprávnený požadovať od zamestnanca vstupujúceho na pracovisko alebo do iných priestorov zamestnávateľa predloženie potvrdenia o negatívnom Výsledku testu, alebo príslušného dokladu, ktorý preukazuje niektorú zo skutočností podľa bodu 2 tohto článku; do tohto dokladu je zamestnávateľ (poverený zamestnanec) oprávnený nahliadnuť.
4. Predloženie dokladu podľa bodu 3 tohto článku možno nahradiť v prípadoch podľa bodu 2 písm. a), b), e) až j) tohto článku potvrdením o výnimke podľa prílohy Vyhlášky alebo potvrdením o výnimke podľa obdobnej prílohy vyhlášky Úradu verejného zdravotníctva Slovenskej republiky, vystaveným poskytovateľom zdravotnej starostlivosti, ktorý poskytuje zdravotnú starostlivosť v špecializačnom odbore všeobecné lekárstvo, a s ktorým má zamestnanec uzatvorenú dohodu o poskytovaní zdravotnej starostlivosti; v prípade dieťaťa poskytovateľom zdravotnej starostlivosti, ktorý poskytuje zdravotnú starostlivosť v špecializačnom odbore pediatria.
5. Ak to nie je inak možné, predloženie potvrdenia podľa bodu 3 tohto článku možno nahradiť v prípadoch podľa bodu 2 písm. e) až i) tohto článku písomným čestným vyhlásením tejto osoby alebo jej zákonného zástupcu o tom, že osoba, ktorej sa výnimka týka patrí do skupiny populácie, na ktorú sa vzťahuje výnimka z povinnosti preukazovať sa negatívnym antigénovým alebo RT-PCR testom, v ktorom bude zároveň uvedené, že osoba predkladajúca čestné vyhlásenie si je vedomá právnych následkov, v prípade, že by sa jej čestné vyhlásenie ukázalo ako nepravdivé.
6. V prípade, keď zamestnávateľ zakáže zamestnancovi vstup na pracovisko alebo do iných priestorov zamestnávateľa podľa bodu 1 tohto článku, pričom zamestnanec nevie preukázať, že spĺňa niektorú z výnimiek podľa bodu 2 tohto článku, je toto odopretie vstupu považované za odopretie vstupu z dôvodu, že zamestnanec nespĺňa požiadavky bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.<sup>1</sup>

---

<sup>1</sup> § 5 zákona č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

## **II. Podmienky vstupu do budovy Úradu SAV pre tretie osoby počas zákazu vychádzania**

1. V súvislosti s prijatým uznesením vlády Slovenskej republiky, ktorým sa ustanovujú podmienky obmedzenia slobody pohybu a pobytu zákazom vychádzania, ako aj príslušnou vyhláškou Úradu verejného zdravotníctva Slovenskej republiky, ako aj v súvislosti so zákonnou povinnosťou zamestnávateľa uplatňovať všeobecné zásady prevencie pri vykonávaní opatrení nevyhnutných na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci sú všetky osoby vstupujúce do priestorov budovy Úradu SAV povinné **pocas zákazu vychádzania** preukázať sa na vrátnici Úradu SAV, že spĺňajú podmienky vstupu upravené v čl. I. v bode 1 alebo v bode 2, 4 a 5 tohto príkazu.
2. Osobám, ktoré sa nepreukážu žiadnym z potvrdení uvedených v predchádzajúcom bode, nebude umožnený vstup do budovy Úradu SAV.

## **III. Záverečné ustanovenia**

1. Tento príkaz nadobúda platnosť a účinnosť dňom jeho podpisu.

V Bratislave dňa 21.04.2021

.....  
**Ing. Ján Malík, CSc.**  
vedúci Úradu SAV