

**Štatút Komisie SAV pre rovnosť príležitostí (EQUAL)
(pri prijatí dodatku č. 2 Štatút Komisie SAV pre rovnosť)**

DODATOK č. 2

schválený Predsedníctvom Slovenskej akadémie vied dňa 23. mája 2023

Štatút Komisie SAV pre rovnosť príležitostí (EQUAL) z 11. apríla 2019 sa dopĺňa takto:

1. V názve štatútu sa slová „pre rovnosť príležitostí (EQUAL)“ nahrádzajú slovami „pre rovnosť“.
2. Názvy článkov sa zvyrazňujú tučným fontom a uvádzajú sa bez kurzívy.
3. Článok 1 sa člení na dve odseky, ktoré znejú:

„1. Komisia SAV pre rovnosť (ďalej komisia) je poradným orgánom Predsedníctva Slovenskej akadémie vied (ďalej P SAV) v otázkach, ktoré vyplývajú z ustanovení antidiskriminačného zákona¹ a v otázkach rovnosti príležitostí.

2. Komisia má najmenej 9 členiek a členov. Skladá sa z osôb zastupujúcich P SAV, jednotlivé oddelenia vied SAV, radu riaditeľov, Snem SAV a Úrad SAV a z odborníčov a odborníkov na otázky rovnosti.“

Poznámka pod čiarou k odkazu 1 znie:

„¹ Zákon č. 365/2004 Z. z. o rovnakom zaobchádzaní v niektorých oblastiach a o ochrane pred diskrimináciou a o zmene a doplnení niektorých zákonov (antidiskriminačný zákon).“

4. V článku 2 odsek 6 sa slová „prítomných viac ako polovica“ nahrádzajú slovami „prítomná nadpolovičná väčšina“.
5. V článku 2 odsek 6 sa za prvú vetu dopĺňa veta, ktorá znie:

„Člen komisie, ktorý pôsobil pri konzultovaní postupu v prejednáwanej veci ako dôverník, má poradný hlas a pri danom bode programu sa nezarátava do kvóra pre uznávaniaschopnosť a pre hlasovanie.“

6. Za odsek 6 článku 2 sa vkladá nový odsek 7, ktorý znie:

„7. Komisia môže zriaďovať pracovné skupiny. V pracovnej skupine môžu byť členovia a členky komisie. Členstvo a zadanie pre pracovnú skupinu schvaľuje komisia.“

Odseky 7 a 8 sa prečísľujú na odseky 8 a 9.

7. Článok 3 znie:

**„Článok 3
Činnosť**

1. Komisia sa zameriava najmä na:

- a) sledovanie rovnosti príležitostí v SAV;*
- b) návrhy, realizáciu a podporu aktivít pre dosahovanie rovnosti príležitostí v SAV;*
- c) podporu prijímania a posilňovania stratégií na zosúladenie rodinného a pracovného života;*
- d) podporu zvýšenia zastúpenia žien a participácie mladých pracovníkov v riadiacich funkciách a rozhodovacích pozíciách v SAV;*
- e) preverovanie podnetov pre porušenie antidiskriminačných zásad, a to od zamestnancov, osôb v inom pracovnoprávnom postavení, študentov alebo osôb vykonávajúcich na SAV výskum; na preverovaní sa môže podieľať Etická komisia SAV;*
- f) vyhodnotenie žiadostí Návratovej projektovej schémy SAV pre rodičov po návrate z materskej a/alebo rodičovskej dovolenky.*

2. Za účelom konzultovania a nahlasovania prípadov sexuálneho obťažovania ako porušovania antidiskriminačných zásad, komisia volí spomedzi seba alebo osôb spolupracujúcich s komisiou najmenej dve osoby za dôverníkov alebo dôverníčky SAV. Ďalšou dôverníčkou je vždy osoba, v ktorej pôsobnosti na Úrade Slovenskej akadémie je agenda Plánu rodovej rovnosti. S dôvernou osobou je možné konzultovať postup pri riešení sexuálneho obťažovania. Obsah konzultácie a identita konzultujúcej osoby je dôverná.“

8. Za článok 3 sa vkladá nový článok 4, ktorý znie:

**„Článok 4
Právomoc**

1. Komisia pre rovnosť adresuje P SAV stanoviská, odporúčania, podklady alebo návrhy rozhodnutí vo veciach svojej pôsobnosti.

2. Ak komisia pri preverovaní podnetu pre porušenie antidiskriminačných zásad zistí, že došlo k porušeniu zásady rovného zaobchádzania zakotvenej v Etickom kódexe SAV, vydá stanovisko o tom, že zásada rovnakého zaobchádzania bola porušená, identifikuje formu porušenia tejto zásady a navrhne individuálne a systémové opatrenia na nápravu, vrátane možného opatrenia pri porušení pracovnej disciplíny. Pri identifikovaní opatrení zohľadňuje názor osoby, voči ktorej porušenie smerovalo. Ak komisia zistí, že antidiskriminačné zásady neboli porušené, vydá stanovisko, že namietaným konaním zásada rovnakého zaobchádzania porušená nebola. Ak komisia na základe preverovania nedokáže dospieť k záveru o tom, že zásada rovného zaobchádzania porušená bola, ani k záveru, že porušená nebola, vydá stanovisko o tom, že porušenie zásady rovnakého zaobchádzania nebolo v konaní pred ňou potvrdené.

3. Komisia podnet na porušenie antidiskriminačných zásad odmietne, ak namietaným konaním nemohlo byť vôbec zasiahnuté do zásady rovnakého zaobchádzania. Ak namietaným konaním mohlo dôjsť k porušeniu iných ustanovení Etického kódexu SAV, podnet odstúpi Etickej komisii SAV.

4. Ak komisia pri rozhodovaní o dostatočnosti opatrení prijímaných s cieľom dosiahnutia rovnosti príležitostí v organizácii SAV prijme stanovisko o nedostatočnosti opatrení, navrhne príslušnej organizácii SAV aj opatrenia na dosahovanie rovnosti príležitostí.“

Odsek 4 sa prečísľuje na odsek 5.

9. Článok 5 sa dopĺňa odsekmi 1 a 2, ktoré znejú:

- „1. Členky a členovia komisie zachovávajú mlčanlivosť o skutočnostiach, ktoré sa dozvedeli pri výkone svojej funkcie v komisii.*
2. Osoby, ktoré boli prizvané na rokovanie komisie, dbajú na najvyššiu možnú ochranu súkromia iných osôb.“

Odseky 1 a 2 sa prečísľujú na odseky 3 a 4.

10. V článku 5 odsek 3 sa za slová „spolu s funkčným obdobím P SAV“ dopĺňajú slová „, ktoré ju menovalo“.

11. Článok 5 sa dopĺňa odsekom 6, ktorý znie:

- „6. Dodatok č. 2 k Štatútu Komisie SAV pre rovnosť príležitostí bol schválený uznesením Predsedníctva SAV č. 610. C dňa 23. mája 2023. Platnosť nadobúda dňom schválenia a účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia na webovom sídle SAV.“*

Bratislava 5. júna 2023

prof. RNDr. Pavol Šajgalík, DrSc.
predseda Slovenskej akadémie vied