

**PRAVIDLÁ ODMEŇOVANIA  
RIADITEĽA  
VEREJNEJ VÝSKUMNEJ INŠTITÚCIE  
založenej Slovenskou akadémiou vied**

**Článok I  
Úvodné ustanovenia**

- (1) O odmeňovaní riaditeľa verejnej výskumnej inštitúcie (ďalej tiež „organizácia“) založenej Slovenskou akadémiou vied (ďalej tiež „akadémia“) rozhoduje predseda akadémie [§ 21 ods. 6 zákona č. 243/2017 Z. z. o verejnej výskumnej inštitúcii a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej tiež „zákon o verejnej výskumnej inštitúcii“), § 12 ods. 1 zákona č. 133/2002 Z. z. o Slovenskej akadémii vied, § 4 zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme, § 26 ods. 1 zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej tiež „zákon o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme“)].
- (2) Odmeňovanie riaditeľa organizácie sa riadi:
  - a) pracovnou zmluvou,
  - b) kolektívnou zmluvou alebo vnútorným predpisom organizácie o odmeňovaní, inak zákonom o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (§ 1 ods. 6 a 8 zákona o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme),
  - c) pravidlami hodnotenia výskumných pracovníkov [§ 37 ods. 1 písm. e) zákona o verejnej výskumnej inštitúcii],
  - d) osobitnými predpismi a/alebo zmluvami upravujúcimi použitie prípadných príjmov organizácie podľa § 24 ods. 5 písm. a), c), d), e), f) a g) zákona o verejnej výskumnej inštitúcii, najmä osobitnými predpismi upravujúcimi projekt výskumu, vývoja alebo inovácií alebo projekt rozvoja infraštruktúry výskumu a vývoja (ďalej tiež „projekt“) a zmluvami uzavretými z dôvodu realizácie projektu, a
  - e) prípadne inými všeobecne záväznými predpismi.

**Článok II  
Počiatočné odmeňovanie**

- (1) O odmeňovaní riaditeľa organizácie rozhodne predseda akadémie pri jeho vymenovaní do funkcie (§ 21 ods. 6 zákona o verejnej výskumnej inštitúcii).
- (2) Ak je za riaditeľa vymenovaný zamestnanec príslušnej organizácie, predseda akadémie s ním uzatvorí dohodu o zmene pracovných podmienok na obdobie zodpovedajúce jeho funkčnému obdobiu (§ 21 ods. 5 zákona o verejnej výskumnej inštitúcii).

- (3) Predseda akadémie určí riaditeľovi organizácie funkčný plat; funkčný plat riaditeľa organizácie je súčtom tarifného platu, príplatku za riadenie a osobného príplatku.
- (4) Ak je za riaditeľa organizácie vymenovaná osoba, ktorá nie je zamestnancom príslušnej organizácie, predsedníctvo akadémie zodpovedajúco navýši mzdový fond organizácie z prostriedkov akadémie.

### **Článok III**

#### **Úprava odmeňovania**

- (1) V priebehu funkčného obdobia riaditeľa organizácie predseda akadémie upravuje funkčný plat riaditeľa organizácie, ak zo všeobecne záväzného právneho predpisu, z vnútorného predpisu akadémie, z vnútorného predpisu organizácie alebo z kolektívnej zmluvy vyplýva povinnosť upraviť niektorú zo zložiek jeho funkčného platu.
- (2) V priebehu funkčného obdobia riaditeľa organizácie môže predseda akadémie upraviť funkčný plat riaditeľa organizácie, ak dôvod na úpravu vznikne v oblasti výkonu funkcie riaditeľa organizácie alebo v oblasti vykonávania výskumnej činnosti alebo inej činnosti podľa § 1 ods. 4 zákona o verejnej výskumnej inštitúcii (napr. ak riaditeľ organizácie začne vykonávať činnosť výskumu alebo niektorú inú činnosť podľa § 1 ods. 4 zákona o verejnej výskumnej inštitúcii v rámci projektu, ktorý zahŕňa aj prostriedky určené na odmeňovanie riešiteľov). Úprava funkčného platu riaditeľa organizácie podľa tohto odseku nespočíva v priznaní, zvýšení, znížení alebo odobratí osobného platu.
- (3) Predseda akadémie môže upraviť funkčný plat riaditeľa podľa odseku 2 na základe návrhu podpredsedu akadémie pre príslušné oddelenie alebo z vlastného podnetu. Ak predseda akadémie rozhoduje o úprave funkčného platu riaditeľa organizácie z vlastného podnetu, môže si pred rozhodnutím vyžiadať vyjadrenie podpredsedu akadémie pre príslušné oddelenie. Podpredseda akadémie pre príslušné oddelenie si pred podaním návrhu na úpravu funkčného platu riaditeľa organizácie alebo pred vyjadrením sa k podnetu na úpravu funkčného platu riaditeľa organizácie môže vyžiadať vyjadrenie podpredsedu správnej rady organizácie, predsedu vedeckej rady organizácie a/alebo predsedu dozornej rady organizácie.
- (4) Ak úprava funkčného platu spočíva v priznaní, zvýšení, znížení alebo odobratí osobného príplatku, predseda akadémie môže o jeho úprave rozhodnúť na návrh podpredsedu akadémie pre príslušné oddelenie na podnet podpredsedu správnej rady, predsedu vedeckej rady alebo predsedu dozornej rady organizácie. Zníženie osobného príplatku riaditeľa organizácie musí obsahovať odôvodnenie.
- (5) V priebehu funkčného obdobia riaditeľa organizácie môže predseda akadémie priznať, zvýšiť, znížiť alebo odobrať osobný plat riaditeľovi organizácie. Dôvody pre priznanie, zvýšenie, zníženie alebo odobratie osobného platu podľa osobitného predpisu (§ 7a a § 10 ods. 1 a 2 zákona o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme) môžu u riaditeľa organizácie vzniknúť:
  - a) v oblasti výkonu funkcie riaditeľa organizácie (napr. úspešné plnenie úloh vyplývajúcich z postavenia organizácie ako príjemcu prostriedkov, spolupríjemcu prostriedkov alebo partnera v rámci objemovo významného projektu rozvoja infraštruktúry výskumu a vývoja alebo mimoriadna náročnosť výkonu funkcie riaditeľa z dôvodu veľkosti organizácie, štruktúrovanosti organizácie, rôznorodosti a/alebo výšky príjmov a výdavkov organizácie, rôznorodosti a/alebo hodnoty majetku organizácie, rôznorodosti a/alebo objemu činností organizácie, rôznorodosti a/alebo počtu a/alebo hodnoty projektov riešených organizáciou alebo z dôvodu obzvlášť nepriaznivej situácie organizácie) a/alebo

- b) v oblasti vykonávania výskumnej činnosti alebo inej činnosti podľa § 1 ods. 4 zákona o verejnej výskumnej inštitúcii (napr. úspešné plnenie úloh vedúceho/zodpovedného riešiteľa významného medzinárodného projektu výskumu, vývoja alebo inovácii alebo jeho zástupcu).
- (6) Predseda akadémie môže priznať, zvýšiť, znížiť alebo odobrať osobný plat riaditeľovi organizácie podľa odseku 4 na základe návrhu podpredsedu akadémie pre príslušné oddelenie. Podpredseda akadémie pre príslušné oddelenie si pred podaním návrhu na priznanie, zvýšenie, zníženie alebo odobratie osobného platu riaditeľa organizácie môže vyžiadať vyjadrenie podpredsedu správnej rady organizácie, predsedu vedeckej rady organizácie a/alebo predsedu dozornej rady organizácie.

#### **Článok IV**

##### **Odmena za riadiacu činnosť**

- (1) Podnet na poskytnutie odmeny riaditeľovi za riadiacu činnosť zo zdrojov organizácie môže podávať predseda dozornej rady organizácie. Takýto podnet sa podáva podpredsedovi akadémie pre príslušné oddelenie. Predseda dozornej rady ho predkladá z vlastnej iniciatívy, na podnet predsedu vedeckej rady alebo na podnet podpredsedu správnej rady organizácie. Predseda dozornej rady organizácie stručne odôvodní svoj podnet, najmä to, podľa akých kritérií posudzoval riadiacu činnosť riaditeľa a v akej výške navrhuje odmenu.
- (2) Pri rozhodovaní o odmene riaditeľa sa môže zohľadniť to, či v dôsledku výkonu funkcie riaditeľa príjmy organizácie zahŕňajú aj príjmy podľa § 24 ods. 5 písm. a), c), d), e), f) a g) zákona o verejnej výskumnej inštitúcii a v akom pomere k príjmu podľa § 24 ods. 5 písm. b) zákona o verejnej výskumnej inštitúcii.
- (3) Pri rozhodovaní o odmene riaditeľa sa môže zohľadniť to, či v dôsledku výkonu funkcie riaditeľa príjmy organizácie zahŕňajú aj príjmy podľa § 24 ods. 5 písm. h) až l) zákona o verejnej výskumnej inštitúcii a v akom pomere k príjmu podľa § 24 ods. 5 písm. b) zákona o verejnej výskumnej inštitúcii.
- (4) Podpredseda akadémie pre príslušné oddelenie predloží návrh na poskytnutie odmeny riaditeľovi organizácie vrátane jej výšky a odôvodnenia návrhu predsedovi akadémie na rozhodnutie.

#### **Článok V**

##### **Odmena za výskumnú a inú činnosť**

- (1) Ak riaditeľ vykonáva v organizácii aj činnosť výskumu alebo niektorú inú činnosť podľa § 1 ods. 4 zákona o verejnej výskumnej inštitúcii (inú ako výkon funkcie riaditeľa) v rámci projektu, ktorý zahŕňa prostriedky určené na odmeňovanie riešiteľov, jeho odmena za túto činnosť sa riadi najmä pravidlami tohto projektu a zmluvami uzavretými z dôvodu realizácie tohto projektu.
- (2) Ak riaditeľ vykonáva v organizácii aj činnosť výskumu alebo niektorú inú činnosť podľa § 1 ods. 4 zákona o verejnej výskumnej inštitúcii (inú ako výkon funkcie riaditeľa), jeho odmena za túto činnosť sa riadi najmä pracovnou zmluvou (§ 21 ods. 5 a 6 zákona o verejnej výskumnej inštitúcii) a pravidlami hodnotenia výskumných pracovníkov organizácie.

- (3) Podnet na poskytnutie odmeny riaditeľovi podľa odseku 1 a/alebo odseku 2 môže podávať predseda vedeckej rady organizácie. Takýto podnet sa podáva podpredsedovi akadémie pre príslušné oddelenie. Predseda vedeckej rady organizácie stručne odôvodní svoj podnet a uvedie, v akej výške navrhuje odmenu. Podpredseda akadémie pre príslušné oddelenie si môže vyžiadať vyjadrenie podpredsedu správnej rady organizácie a/alebo predsedu dozornej rady organizácie. Podpredseda akadémie pre príslušné oddelenie predloží návrh na poskytnutie odmeny riaditeľovi organizácie vrátane jej výšky a odôvodnenia návrhu predsedovi akadémie na rozhodnutie.
- (4) Postupmi podľa odsekov 1 až 3 sa rozhoduje o odmene riaditeľa aj za činnosť, ktorú vykonával pred začatím plynutia funkčného obdobia riaditeľa, ak sa o jeho odmene za činnosť v tomto období nerozhodlo pred začatím plynutia jeho funkčného obdobia.

## **Článok VI**

### **Odmena zo zdrojov akadémie**

- (1) Predseda akadémie môže na základe uznesenia P SAV poskytnúť riaditeľom organizácií odmenu za výkon riadiacej činnosti na základe návrhu podpredsedov akadémie pre príslušné oddelenie.
- (2) Predseda akadémie môže poskytnúť riaditeľovi organizácie odmenu za dosiahnutie mimoriadne významného úspechu alebo splnenie mimoriadne významnej úlohy z podnetu podpredsedu akadémie pre príslušné oddelenie, predsedu dozornej rady organizácie alebo z vlastného podnetu.
- (3) Odmeny podľa odseku 1 a odseku 2 sa poskytujú zo zdrojov akadémie.

## **Článok VII**

- (1) Tieto pravidlá schválilo predsedníctvo na svojom zasadnutí dňa 8. 6. 2023.
- (2) Tieto pravidlá nadobúdajú účinnosť dňom nasledujúcim po dni ich zverejnenia na webovom sídle akadémie.
- (3) Ak bol podaný podnet alebo návrh vo veci odmeňovania riaditeľa pred dňom nadobudnutia účinnosti týchto predpisov, postup vo veci tohto odmeňovania a rozhodovanie o ňom sa riadia doterajšími predpismi.
- (4) Zrušujú sa pravidlá odmeňovania riaditeľa organizácie založenej akadémiou, ktoré nadobudli účinnosť dňa 1. 7. 2018 v znení dodatkov k nim.

V Bratislave dňa 22. júna 2023

.....  
prof. RNDr. Pavol Šajgalík, DrSc., v. r.  
predseda Slovenskej akadémie vied