

Zápisnica zo 7. zasadnutia Komisie SAV pre rovnosť
29. november 2023 (hybridne)

Prítomní prezenčne: Ľubica Lacinová, Róbert Karul, Lucia Molnár Satinská, Michal Kadúc, Lucia Kürthiová

Prítomní online: Alexandra Kovalčíková, Dominik Želinský, Ján Výboštok, Jana Cviková, Štefan Faix

Ospravedlnení: Lucia Berdisová, Zuzana Magurová, Veronika Valkovičová, Katarína Rišová

Program zasadnutia:

1. Finálny výber NPS
2. Materiál "Prieskum rodových bariér pre kariérny postup a účasť žien na rozhodovaní"
3. Informácia o doručených podnetoch na preverenie
4. Informácia o aktuálnej agende
5. Rôzne

1. Finálny výber NPS

Predseda komisie v úvode informoval členky a členov o 2. výzve Návratovej projektovej schémy SAV pre rodičov po návrate z materskej a/alebo rodičovskej dovolenky. Bolo podaných 14 prihlášok, v pomere podľa oddelení 2 : 8 : 4. Pri výbere spolupracovali Ivana Budinská za 1. OV, Tomáš Hromádka za 2. OV, Róbert Karul za 3. OV a zodpovedajúce *ad hoc* komisie. Bol predstavený návrh zoznamu projektov, ktoré oddelenia odporúčajú na financovanie. Tajomníčka komisie Lucia Kürthiová pripravila na zasadnutie prehľadný zoznam podaných žiadostí v 2. výzve schémy NSP s relevantnými informáciami, ako sú zaradenie do oddelení, bodové hodnotenie, dĺžka MD/RD ap.

Celkový počet grantov vo finančnom vyjadrení $7 \times 5\,000 = 35\,000$ €

Navrhované kandidátky v 1. OV: 1. Márta Koczka-Bara

Navrhované kandidátky v 2. OV: 1. Lucia Borszéková Pulzová

2. Lenka Ihnátová

3. Lucia Paulovičová

4. Monika Majerová

Navrhované kandidátky v 3. OV: 1. Agáta Karčová

2. Miroslava Hlinčíková

3. Jaroslava Rogul'ová

Aplikoval sa princíp rovnakej miery úspešnosti projektov v každom oddelení vied (50 %). 3. OV však navrhlo na základe vyrovnanej kvality projektov zvýšiť počet financovaných projektov na tri a zároveň znížiť projektový rozpočet na 3 300 €, čo stále vo veľkej miere umožňuje splnenie projektových úloh. Schválenie troch projektov na 3. OV nekoliduje so štatútom NPS, v jednej výzve sa môže schváliť maximálne osem projektov.

Predseda komisie zvažoval po diskusii pri 1. výzve aj iné rozdelenie pomeru projektov medzi jednotlivými oddeleniami, pre ktoré by bola potrebná informácia o počte tvorivých pracovníkov na jednotlivých oddeleniach. Údaj sa dá získať iba z jednotlivých výročných správ všetkých 47 organizácií, je však možné požiadať Výpočtové stredisko o zabezpečenie exportu tohto údaju z výročných správ.

Ľubica Lacinová navrhla spýtať sa žiadateľiek z 3. OV, či súhlasia so znížením grantu. Lucia Molnár Satinská uviedla skúsenosť z iných komisií, ako je Fond na podporu kultúry národnostných menšín alebo FPU, v ktorých bol poskytnutý znížený grant, o čom boli žiadatelia/žiadateľky informovaní/é. V diskusii odznali ďalšie názory k postupu odkomunikovania rozhodnutia.

Predseda komisie navrhol hlasovať o predložennom zozname projektov odporučených na financovanie, ktoré budú posunuté na zasadnutie P SAV.

ZA hlasovali: 9

ZDRŽALI SA hlasovania: 1

PROTI hlasovali: 0

Zvýšenie počtu financovaných projektov 3. OV na tri je podmienené súhlasom všetkých troch žiadateľiek. Ak všetky tri žiadateľky nebudú súhlasiť so znížením rozpočtu grantu, budú podporené iba dva projekty z 3. OV plnou sumou 5 000 €/projekt. Predseda komisie vyzval hlasovať o tomto návrhu.

ZA hlasovali: 7

ZDRŽALI SA hlasovania: 3

PROTI hlasovali: 0

2. Materiál "Prieskum rodových bariér pre kariérny postup a účasť žien na rozhodovaní"

Materiál vypracovala Dr. Zuzana Očenášová z Ústavu výskumu sociálnej komunikácie SAV pre projekt ATHENA. Prieskum rodových bariér pre kariérny postup a účasť žien na rozhodovaní bol prvkom Plánu rodovej rovnosti SAV.

Predseda komisie formuloval písomne niekoľko pripomienok k materiálu, na ktoré reagoval doc. Gabriel Bianchi. Lucia Molnár Satinská konštatovala výskyt nekultivovaných komentárov niektorých účastníkov prieskumu, boli však zriedkavé. Ján Výboštok uviedol, že pri prieskume by bolo vhodné uvádzať intervaly spoľahlivosti. Ak hovoríme o nejakej vzorke, namiesto presnej hodnoty je správnejšie uvádzať interval spoľahlivosti.

Predseda vyzval členov komisie na zaslanie prípadných ďalších pripomienok k materiálu „Prieskum rodových bariér pre kariérny postup a účasť žien na rozhodovaní“, ktoré budú posunuté projektu ATHENA.

3. Informácia o doručených podnetoch na preverenie

Aktuálne sa preveruje jeden prípad sexuálne podmieneného obťažovania. Vzhľadom na špecifickosť situácie sa pripravuje návrh na zmenu interných smerníc v dotknutej organizácii.

Predseda preveroval podnet, ktorý namieta správanie vedúcej oddelenia k členke oddelenia jednej z organizácií SAV, ktoré sa malo prejavíť v diskriminačnom efekte. Vedúca oddelenia sa vyjadrila, že sa vždy snažila o kolegiálne vzťahy. Podarilo sa docieľiť čiastočnú nápravu vo vecnej rovine. Predseda získa ďalšie, právne stanovisko, či sa dá docieľiť náprava v celom rozsahu.

Predseda komisie informoval o podnete adresovanom riaditeľovi organizácie SAV, ktorý mu bol ako predsedovi komisie zaslaný na vedomie. Sťažovateľka namieta porušenie antidiskriminačného zákona. Podnet riešil riaditeľ dotknutej organizácie.

Predseda komisie poskytol konzultáciu k sexuálnemu obťažovaniu na pracovisku. Predseda informoval o troch postupoch pre nahlasovanie a riešenie prípadov sexuálneho obťažovania na SAV, ktoré sa dajú v tomto prípade postupne využiť všetky.

4. Informácia o aktuálnej agende

a) Zdravotne znevýhodnené osoby

Komisia pre rovnosť sa bude ďalej zaoberať situáciou zdravotne znevýhodnených v spoločných zariadeniach v areáli SAV, ktorá už bola konzultovaná s Dr. F. Simančíkom a prof. J. Koppelom. Predseda komisie bol informovaný, že každá nová prestavba musí podľa zákona zahrňovať také opatrenia, aby budova bola prístupná pre zdravotne znevýhodnených.

Ľubica Lacinová zdôraznila, že staré budovy by mali byť prerobené na bezbariérové. Lucia Molnár Satinská navrhla, že by sa mala určiť postupnosť prerábok spoločných priestorov, budova Predsedníctva SAV, Malé kongresové centrum... Aula je už čiastočne prerobená, prestavbu treba dokončiť. Na zasadnutí Predsedníctva SAV Róbert Karul prednesie, aby sa zvažila možnosť stavebných úprav budov spoločného využitia na bezbariérové.

b) Ekonomické balíky pre dlhodobé pobyty v KC Smolenice a Stará Lesná

Predseda komisie oslovil kolegov, ktorí pripravujú v P SAV cenníky, aby zvažili možnosť ekonomických rodinných balíkov pre dlhodobé pobyty („množstevná zľava“) a ďalej pre pobyty mimo sezóny, keďže všetky doteraz existujúce balíky sú charakteru „pridaných služieb“. Po desaťročiach sa mení logika určovania cien v kongresových centrách. Predsedníctvo SAV už nebude určovať ceny, tie budú v kompetencii riaditeľov centier. Róbert Karul sa obráti na Dr. Simana, predsedu dozornej rady CSČ, s návrhom na zavedenie ekonomických balíkov.

c) Názov ocenenia Vedec roka

Predseda SAV akceptovalo odporúčanie Komisie pre rovnosť na zmenu názvu ocenenia. Predseda akadémie rokoval s ďalšími dvoma spoluorganizátormi – riaditeľom CVTI a riaditeľom ZSVTS. Všetci traja sa zhodli, že je vhodné, hoci po vyše dvadsaťročnej histórii, navrhnúť nový rodovo vyvážený názov podujatia.

Navrhujú nasledovný postup. Jednotlivé inštitúcie vytvoria názvoslovné komisie, ktoré vyhlásia výzvu na zasielanie návrhov na nové pomenovanie. Komisiu SAV tvoria Ivana Budinská, Ľubica Lacinová a Róbert Karul. Táto *ad hoc* komisia bude v spolupráci s komisiou pre rovnosť informovať o výzve riaditeľov organizácií SAV. Termín uzávierky na zasielanie návrhov na nové pomenovania je 15. február 2024. Po zozbieraní všetkých návrhov bude zostavená meta-komisia tvorená po jednom zástupcovi z každej inštitúcie, ktorá posúdi jednotlivé návrhy, komisia pre rovnosť navrhuje, aby meta-komisia prizvala na svoje rokovanie jazykovedkyňu. Meta-komisia vyberie tri názvy, ktoré najviac vystihujú ducha podujatia s dôrazom na rodovú vyváženosť. Do 31. marca 2024 štatutári rozhodnú o názve podujatia. Termín zverejnenia výzvy na zasielanie návrhov na nové pomenovanie ocenenia bude v SAV 8. január 2024.

d) Prieskum atmosféry na pracoviskách

Komisia sa dlhodobo plánuje zaoberať prieskumom atmosféry na pracoviskách, k čomu vedú podnety zasielané nielen komisii pre rovnosť ale predovšetkým Etickej komisii SAV. Potvrďuje sa, že SAV má pracoviská, ktoré sú majú intenzívne interpersonálne problémy, ktoré zasahujú pracovisko ako celok alebo jeho časť.

Na SAV máme v tomto smere príklad dobrej praxe. BMC je súčasťou európskeho projektu, vďaka ktorému majú prístup k metodike a získali financovanie na prieskum na pracovisku zameraný na manažérske procesy a analýzu kvality výskumnej inštitúcie.

Zber dát a koncepčné vyhodnotenie prieskumu sa ukazujú finančne náročné, čo by zatiaľ z dostupných zdrojov nedokázala komisia pre rovnosť financovať. Ako možné riešenie predseda predostrel návrh, že organizácii SAV, ktorá sa podujme na taký prieskum na svojom pracovisku, bude poskytnutý príspevok 2 000 eur na realizáciu. Ľubica Lacinová spomenula potrebu vytipovať inštitúcie, ktoré sú kompetentné takýto prieskum urobiť a poskytnúť zoznam štatutárom.

5. Rôzne

Ľubica Lacinová informovala o stretnutí s doktorandami, ktorých upozornila na vytvorenú metodiku Postupy pre nahlasovanie a riešenie prípadov sexuálneho obťažovania na SAV, ktorá je dostupná aj v angličtine (zatiaľ cesta: anglická verzia webu SAV – About – Documents – Actual documents – Procedures for reporting and resolving cases of sexual harassment at the Slovak academy of sciences). Bude potrebné vyrobiť podstránku Plánu rodovej rovnosti aj v angličtine.

S distribúciou metodiky pomôže Výpočtové stredisko SAV, aby bola doručená každému zamestnancovi.

Predseda informoval, že v auguste boli vyškolené dôverníčky SAV (V. Valkovičová – školiteľka, dôverníčky – J. Pancunová a L. Ulašinová Bystrianská, V. Valkovičová bude treťou dôverníčkou), na ktoré je možné sa obrátiť s podnetmi o sexuálnom obtiažovaní.

Zapísala: Lucia Kürthiová

Overil: Ján Výbošťok

Schválil: Róbert Karul