

Článok 1 *Základné ustanovenia*

Komisia SAV pre rovnosť príležitostí s označením EQUAL (ďalej komisia) je pomocným orgánom Predsedníctva Slovenskej akadémie vied (ďalej P SAV) v otázkach, ktoré vyplývajú z ustanovení antidiskriminačného zákona (Zákon č. 365/2004 Z. z. o rovnakom zaobchádzaní v niektorých oblastiach a o ochrane pred diskrimináciou a o zmene a doplnení niektorých zákonov), najmä v zmysle § 2 ods. 1): „Dodržiavanie zásady rovnakého zaobchádzania spočíva v zákaze diskriminácie z dôvodu pohlavia, náboženského vyznania alebo viery, rasy, príslušnosti k národnosti alebo etnickej skupine, zdravotného postihnutia, veku, sexuálnej orientácie, manželského stavu a rodinného stavu, farby pleti, jazyka, politického alebo iného zmýšľania, národného alebo sociálneho pôvodu, majetku, rodu alebo iného postavenia“, ako aj z Akčného plánu rodovej rovnosti pre roky 2014-2019 (https://www.gender.gov.sk/wp-content/uploads/2014/11/Akcny-plan-RR_final.pdf).

Členmi komisie sú: zástupca P SAV, odborníci pre otázky rovnosti príležitostí, zástupcovia jednotlivých oddelení vied SAV, zástupca Úradu SAV a zástupca Snemu SAV.

Komisia má najmenej 7 členov.

Článok 2 *Štruktúra a organizačné zabezpečenie*

1. Komisiu tvorí jej predseda, podpredseda, tajomník a členovia.
2. Predsedu, podpredsedu, tajomníka a členov komisie menuje a odvoláva predseda SAV po schválení P SAV.
3. Činnosť komisie zabezpečuje jej predseda a agendu vedie tajomník komisie.
4. Komisia zasadá podľa potreby, minimálne však 2-krát do roka. Zasadnutie zvoláva jej predseda alebo ním poverený člen komisie.
5. Členstvo v komisii je nezastupiteľné.
6. Komisia je uznášaniaschopná, ak je prítomných viac ako polovica jej členov. Uznesenie alebo rozhodnutie je prijaté, ak zaň hlasovala nadpolovičná väčšina prítomných členov.
7. Zo zasadnutí komisie sa vyhotovujú zápisnice, ktoré sú prístupné na internetovej stránke komisie.
8. Cestovné náklady členov komisie spojené s účasťou na zasadnutiach, ako aj výdavky spojené s jej činnosťou hradí Ú SAV.

Článok 3

Činnosť

Komisia sa zameriava najmä na:

1. sledovanie rovnosti príležitostí v SAV;
2. návrhy, realizácie a podporu aktivít pre dosahovanie rovnosti príležitostí v SAV;
3. podporu prijímania a posilňovania stratégií na zosúladenie rodinného a pracovného života;
4. podporu zvýšenia zastúpenia žien a participácie mladých pracovníkov v riadiacich funkciách a rozhodovacích pozíciách v SAV;
5. prešetrovanie prípadov porušenia antidiskriminačných zásad; na riešení sa môže podieľať Etická komisia SAV.

Článok 4

Záverečné ustanovenia

1. Funkčné obdobie komisie končí spolu s funkčným obdobím P SAV.
2. Tento štatút bol schválený uznesením P SAV č. 689. C zo dňa 11. 4. 2019. Nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia na webovom sídle SAV. Zároveň sa týmto dňom zrušuje Štatút Komisie pre rovnosť príležitostí schválený P SAV dňa 4. 10. 2005, v znení Doplnku č. 1, ktorý schválilo P SAV 12. 4. 2017.

prof. RNDr. Pavol Šajgalík, DrSc., v. r.
predseda SAV