

Štatút Komisie SAV pre rovnosť

úplné znenie

ako vyplýva zo zmien a doplnení vykonaných dodatkom č. 1 a dodatkom č. 2

Článok 1

Základné ustanovenia

1. Komisia SAV pre rovnosť (ďalej komisia) je poradným orgánom Predsedníctva Slovenskej akadémie vied (ďalej P SAV) v otázkach, ktoré vyplývajú z ustanovení antidiskriminačného zákona¹ a v otázkach rovnosti príležitostí.
2. Komisia má najmenej 9 členiek a členov. Skladá sa z osôb zastupujúcich P SAV, jednotlivé oddelenia vied SAV, radu riaditeľov, Snem SAV a Úrad SAV a z odborníčov a odborníkov na otázky rovnosti.

Článok 2

Štruktúra a organizačné zabezpečenie

1. Komisiu tvorí jej predseda, podpredseda, tajomník a členovia.
2. Predsedu, podpredsedu, tajomníka a členov komisie menuje a odvoláva predseda SAV po schválení P SAV.
3. Činnosť komisie zabezpečuje jej predseda a agendu vedie tajomník komisie.
4. Komisia zasadá podľa potreby, minimálne však 2-krát do roka. Zasadnutie zvoláva jej predseda alebo ním poverený člen komisie.
5. Členstvo v komisii je nezastupiteľné.
6. Komisia je uznášaniaschopná, ak je prítomná nadpolovičná väčšina jej členov a členiek. Uznesenie alebo rozhodnutie je prijaté, ak zaň hlasovala nadpolovičná väčšina prítomných členov. Člen komisie, ktorý pôsobil pri konzultovaní postupu v prejednáwanej veci ako dôverník, má poradný hlas a pri danom bode programu sa nezarátava do kvóra na uznášaniaschopnosť a pre hlasovanie.
7. Komisia môže zriaďovať pracovné skupiny. V pracovnej skupine môžu byť členovia a členky komisie. Členstvo a zadanie pre pracovnú skupinu schvaľuje komisia.
8. Zo zasadnutí komisie sa vyhotovujú zápisnice, ktoré sú prístupné na internetovej stránke komisie.
9. Cestovné náklady členov komisie spojené s účasťou na zasadnutiach, ako aj výdavky spojené s jej činnosťou hradí Úrad SAV.

¹ Zákon č. 365/2004 Z. z. o rovnakom zaobchádzaní v niektorých oblastiach a o ochrane pred diskrimináciou a o zmene a doplnení niektorých zákonov (antidiskriminačný zákon).

Článok 3

Činnosť

1. Komisia sa zameriava najmä na:
 - a) sledovanie rovnosti príležitostí v SAV;
 - b) návrhy, realizáciu a podporu aktivít pre dosahovanie rovnosti príležitostí v SAV;
 - c) podporu prijímania a posilňovania stratégií na zosúladenie rodinného a pracovného života;
 - d) podporu zvýšenia zastúpenia žien a participácie mladých pracovníkov v riadiacich funkciách a rozhodovacích pozíciách v SAV;
 - e) preverovanie podnetov pre porušenie antidiskriminačných zásad, a to od zamestnancov, osôb v inom pracovnoprávnom postavení, študentov alebo osôb vykonávajúcich na SAV výskum; na preverovaní sa môže podieľať Etická komisia SAV;
 - f) vyhodnotenie žiadostí Návratovej projektovej schémy SAV pre rodičov po návrate z materskej a/alebo rodičovskej dovolenky.
2. Za účelom konzultovania a nahlasovania prípadov sexuálneho obťažovania ako porušovania antidiskriminačných zásad, komisia volí spomedzi seba alebo osôb spolupracujúcich s komisiou najmenej dve osoby za dôverníkov alebo dôverníčky SAV. Ďalšou dôverníčkou je vždy osoba, v ktorej pôsobnosti na Úrade Slovenskej akadémie je agenda Plánu rodovej rovnosti SAV. S dôvernou osobou je možné konzultovať postup pri riešení sexuálneho obťažovania. Obsah konzultácie a identita konzultujúcej osoby je dôverná.

Článok 4

Právomoc

1. Komisia pre rovnosť adresuje P SAV stanoviská, odporúčania, podklady alebo návrhy rozhodnutí vo veciach svojej pôsobnosti.
2. Ak komisia pri preverovaní podnetu pre porušenie antidiskriminačných zásad zistí, že došlo k porušeniu zásady rovného zaobchádzania zakotvenej v Etickom kódexe SAV, vydá stanovisko o tom, že zásada rovnakého zaobchádzania bola porušená, identifikuje formu porušenia tejto zásady a navrhne individuálne a systémové opatrenia na nápravu, vrátane možného opatrenia pri porušení pracovnej disciplíny. Pri identifikovaní opatrení zohľadňuje názor osoby, voči ktorej porušenie smerovalo. Ak komisia zistí, že antidiskriminačné zásady neboli porušené, vydá stanovisko, že namietaným konaním zásada rovnakého zaobchádzania porušená nebola. Ak komisia na základe preverovania nedokáže dospieť k záveru o tom, že zásada rovného zaobchádzania porušená bola, ani k záveru, že porušená nebola, vydá stanovisko o tom, že porušenie zásady rovnakého zaobchádzania nebolo v konaní pred ňou potvrdené.
3. Komisia podnet na porušenie antidiskriminačných zásad odmietne, ak namietaným konaním nemohlo byť vôbec zasiahnuté do zásady rovnakého zaobchádzania. Ak namietaným konaním mohlo dôjsť k porušeniu iných ustanovení Etického kódexu SAV, podnet odstúpi Etickej komisii SAV.

4. Ak komisia pri rozhodovaní o dostatočnosti opatrení prijímaných s cieľom dosiahnutia rovnosti príležitostí v organizácii SAV prijme stanovisko o nedostatočnosti opatrení, navrhne príslušnej organizácii SAV aj opatrenia na dosahovanie rovnosti príležitostí.

Článok 5

Záverečné ustanovenia

1. Členky a členovia komisie zachovávajú mlčanlivosť o skutočnostiach, ktoré sa dozvedeli pri výkone svojej funkcie v komisii.
2. Osoby, ktoré boli prizvané na rokovanie komisie, dbajú na najvyššiu možnú ochranu súkromia iných osôb.
3. Funkčné obdobie komisie končí spolu s funkčným obdobím P SAV, ktoré ju menovalo.
4. Tento štatút bol schválený uznesením P SAV č. 689. C zo dňa 11. 4. 2019. Nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia na webovom sídle SAV. Zároveň sa týmto dňom zrušuje Štatút Komisie pre rovnosť príležitostí schválený P SAV dňa 4. 10. 2005, v znení doplnku č. 1, ktorý schválilo P SAV 12. 4. 2017.
5. Dodatok č. 1 k Štatútu Komisie SAV pre rovnosť príležitostí (EQUAL) schválilo Predsedníctvo SAV na zasadnutí dňa 5. augusta 2021 s účinnosťou dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia na webovom sídle SAV.
6. Dodatok č. 2 k Štatútu Komisie SAV pre rovnosť príležitostí bol schválený uznesením Predsedníctva SAV č. 610. C dňa 23. mája 2023. Platnosť nadobúda dňom schválenia a účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia na webovom sídle SAV.

Bratislava 5. júna 2023

prof. RNDr. Pavol Šajgalík, DrSc.
predseda Slovenskej akadémie vied