

**Zápisnica z 5. zasadnutia Komisie SAV pre rovnosť príležitostí**  
22. marca 2023 (hybridne)

Prítomní prezenčne: Ľubica Lacinová, Róbert Karul, Lucia Berdisová, Lucia Molnár Satinská, Lucia Kürthiová

Prítomní online: Štefan Faix, Katarína Rišová, Michal Kadúc, Dominik Želinský, Alexandra Kovalčíková, Jana Cviková, Zuzana Magurová, Veronika Valkovičová, Ján Výboštok

Prizvaní online: Zuzana Hrabovská

**Program zasadnutia:**

1. Pripomienkovanie dokumentu o postupoch pri nahlasovaní sexuálneho obťažovania na SAV
2. Názov a štatút komisie
3. Vytvorenie pracovnej skupiny k otázke názvu ceny "Vedec roka"
4. Logo Plánu rodovej rovnosti
5. Monitorovanie implementácie Plánu rodovej rovnosti SAV za rok 2022
6. Informácia o stretnutí s riaditeľmi
7. Rôzne

Predseda komisie v úvode stretnutia informoval o bodoch programu. Pripojil informáciu, že Jane Cvikovej bola udelená Pamätná plaketa SAV.

1. Členovia komisie počas zasadnutia pripomienkovali **postupy pri nahlasovaní sexuálneho obťažovania na SAV**. Cieľom 1) konzultačného postupu je poskytnúť poradenstvo osobe, ktorá mala skúsenosť so sexuálnym obťažovaním v rámci pracovných alebo študijných vzťahov, a ďalšími možnosťami sú podať 2) neformálny podnet štatutárovi alebo 3) formálny podnet komisii.

V diskusii odznali pripomienky k podnetu, predovšetkým, aby osoba, ktorá podáva neformálny podnet riaditeľovi/riaditeľke organizácie, mohla ku komunikácii prizvať aj ďalšiu osobu napr. vedúceho oddelenia, zamestnaneckého dôverníka, člena odborov a pod. Ďalšia dôležitá pripomienka viedla k návrhu názvu dokumentu, ktorý sa ustálil na: „Postupy pre nahlasovanie sexuálneho obťažovania na SAV“. Ostatné pripomienky sa týkali jednotlivých formulácií.

Komisia SAV pre rovnosť príležitostí schválila návrh materiálu Postupy pre nahlasovanie sexuálneho obťažovania na SAV v znení prerokovanom na zasadnutí komisie.

Za hlasovali: 12

Proti: 1

Nehlasovali: 1

2. Lucia Berdisová navrhla **premenovať** komisiu na **Komisiu SAV pre rovnosť**, pretože jej agenda sa nedefinuje len rovnosťou príležitostí. Povinnosti vyplývajúce z antidiskriminačného zákona sú širšie. Členovia komisie sa dohodli, že sa nebude naďalej používať skratka EQUAL na stránke P SAV. Komisia prerokovala návrh **doplnku č. 1 Štatútu Komisie SAV pre rovnosť príležitostí**, vzala do úvahy pripomienky Ľubice Lacinovej.

Komisia SAV pre rovnosť schválila doplnok č. 1 v znení prerokovanom na zasadnutí komisie.

Za hlasovali: 13

Nehlasovali: 1

Komisia SAV pre rovnosť príležitostí zriadila pracovnú skupinu pre jazykovú korekciu štatútu komisie a postupov pre nahlasovanie sexuálneho obťažovania na SAV tak, aby komunikovali rodovo citlivým jazykom. Členkami pracovnej skupiny sú Jana Cviková a Lucia Molnár Satinská. Návrh pracovná skupina predloží komisii do 27. marca 2023.

Za hlasovali: 13

Nehlasoval: 1

### **3. Vytvorenie pracovnej skupiny k otázke názvu ceny "Vedec roka"**

Komisia SAV pre rovnosť zriadila pracovnú skupinu na sformulovanie návrhu stanoviska pre Predsedníctvo SAV k zmene názvu ocenenia „Vedec roka“ na „Vedecká osobnosť roka“. Členkami pracovnej skupiny sú Jana Cviková, Lucia Molnár Satinská, Lucia Berdisová a Zuzana Magurová. Návrh predložia komisii do 24. apríla 2023. Do troch pracovných dní sa môžu do pracovnej skupiny prihlásiť ďalšie členky a členovia komisie.

Za hlasovali: 12

Zdržali sa: 2

### **4. Logo Plánu rodovej rovnosti SAV**

Komisia SAV pre rovnosť predložené návrhy nepovažuje za ideálne koncipované a navrhuje pracovať na ďalších návrhoch. Všeobecne preferuje logo s vyššou mierou abstraktnosti.

Za hlasovali všetci členovia komisie.

Nové návrhy loga môže predložiť aj Nátalia Feriančeková z KTT Úradu SAV.

### **5. Monitorovanie implementácie Plánu rodovej rovnosti SAV za rok 2022**

Predsedovi bol zaslaný materiál Monitoring implementácie plánu rodovej rovnosti SAV za 2022, ktorý vypracovala Zuzana Očenášová z projektu ATHENA. Členovia komisie majú zaslať svoje pripomienky k materiálu do 12. apríla.

Za hlasovali všetci členovia komisie.

### **6. Informácia o stretnutí s riaditeľmi**

Stretnutie s riaditeľmi malo za cieľ oboznámiť riaditeľov so základnými informáciami o Pláne rodovej rovnosti SAV. Riaditelia podporili prípadné praktické opatrenia, sú však zaneprázdnení a vyslovili obavu, že budú zaťažení ďalšou formálnou agendou.

### **7. Rôzne**

Ľubica Lacinová informovala, že SAV podpísala Chartu diverzity. Pred pristúpením k Charte diverzity bolo potrebné vyplniť dotazník diverzity. Z neho vyplynulo, že v podpore rodovej rovnosti je pozícia SAV relatívne dobrá, ale výrazne zaostáva v opatreniach pre podporu zdravotne postihnutých. Aktuálne SAV chýbajú bezbariérové budovy a SAV sa nevenuje inklúzii zdravotne postihnutých. Problém je potrebné prediskutovať s Komisiou pre stratégiu rozvoja SAV a Ekonomickou komisiou SAV, a navrhnúť možné opatrenia a ich finančné krytie. Dôležité je predtým urobiť prieskum súčasného stavu požiadaviek.

Zápis vypracovala: Lucia Kürthiová

Zápis overila: Ľubica Lacinová

Schválil: Róbert Karul