

Ústav zoológie SAV, v. v. i.

zastúpený riaditeľom

Ing. Ladislavom Rollerom, PhD.

a

Základná organizácia č. 52 OZ prac. SAV pri Ústave zoológie SAV, v. v. i.

zastúpenou predsedníčkou

RNDr. Danielou Illéšovou, CSc.

u z a t v á r a j ú

v záujme vytvárania priaznivejších pracovných podmienok a podmienok zamestnania
pracovníkov podľa zákona č 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone
práce vo verejnom záujme

KOLEKTÍVNU ZMLUVU

na rok 2026

Časť I

Všeobecné ustanovenia

Článok 1

Kolektívna zmluva na rok 2026 (ďalej len kolektívna zmluva) je uzatvorená v súlade s § 2 ods. 3 písm. d) zákona NR SR č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov, s § 1 ods. 1 zákona č. 553/2003 Z. z. a s § 13 antidiskriminačného zákona č. 365/2004 Z. z..

Článok 2

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú:

- postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán,
- pracovnoprávne vzťahy,
- platové podmienky,
- sociálna oblasť a sociálny fond.

Článok 3

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov zamestnávateľa.

Časť II

Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán

Článok 4

Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu a jej závodný výbor za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 5

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude prizývať zástupcu závodného výboru na zasadnutie ÚR, pokiaľ budú predmetom rokovania pracovné, ekonomické a sociálne podmienky zamestnancov.

Časť III

Pracovnoprávne vzťahy

Článok 6

Výplatný termín na Ústave zoológie SAV, v. v. i. je raz do mesiaca na osobné účty zamestnancov, a to do 10. dňa v bežnom mesiaci.

Výplata za mesiac december je zamestnancom vyplácaná v termíne do 31. decembra príslušného kalendárneho roku.

V prípade ukončenia projektu je možné vyplatiť výplatu za daný mesiac skôr, a to do posledného dňa v mesiaci, za ktorý je výplata vyplatená.

Článok 7

Pracovný čas zamestnanca je 37 a 1/2 hodiny týždenne.

Článok 8

V zmysle zákona NR SR č. 380/2019, ktorým sa mení zákon č. 311/2011 Z.z. Zákonník práce v platnom znení v § 103 odst. 3 písm. d) a KZVS je stanovená dovolenka zamestnanca s najmenej vysokoškolským vzdelaním druhého stupňa, ktorý vykonáva výskumno-pedagogickú činnosť alebo vedeckú činnosť, výskumnú činnosť a vývojovú činnosť na výskumnom pracovisku ÚZ SAV na deväť týždňov.

Zmluvné strany touto Kolektívnou zmluvou upravujú výmeru dovolenky na deväť týždňov (45 dní) aj pre zamestnancov, ktorí nespĺňajú podmienky v úprave zákona č. 380/2019, a to z dôvodu zabezpečenia rovného prístupu k základným právam všetkých zamestnancov Ústavu zoológie SAV, v.v.i..

V zmysle § 111 odst.1 zákona č. 311/2011 Z.z. Zákonníka práce v platnom znení sa čerpanie dovolenky na zotavenie určuje tak, že zamestnanec si čerpá dovolenku prednostne v danom roku. Zamestnávateľ umožní prenesenie nevyčerpanej dovolenky na zotavenie za rok 2026 do roku 2027 maximálne v dĺžke dvoch týždňov (t.j. 10 pracovných dní). Zamestnanec je povinný prenesenú dovolenku vyčerpať do konca roku 2027. Úprava sa nevzťahuje na výnimky uvedené v zákone.

Článok 9

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorými skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) a b) alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobú spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, pri skončení pracovného pomeru odstupné nad rozsah ustanovený podľa § 76 ods. 1 ZP v sume jedného funkčného platu zamestnanca.

Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, invalidný dôchodok alebo dôchodok za výsluhu rokov zamestnávateľ zamestnancovi vyplatí odchodné nad ustanovený rozsah podľa § 76 Zákonníka práce vo výške jedného mesačného funkčného platu zamestnanca.

Článok 10

V súvislosti s možnosťou Doplnkového dôchodkového pripoistenia pre všetkých zamestnancov Ústavu zoológie SAV, v.v.i. v zmysle zákona 123/1996 Z. z. v znení zákona 409/2000 zamestnávateľ bude prispievať vo výške 2% z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení.

Zamestnávateľ sa môže podľa finančnej situácie rozhodnúť, že jednorazovo prispeje nad uvedený rámec do Doplnkového dôchodkového pripoistenia všetkým zamestnancom.

Článok 11

Na žiadosť zamestnanca a so súhlasom vedúceho oddelenia sa môže zamestnancovi poskytnúť neplatené voľno v trvaní maximálne 5 dní, a to až po vyčerpaní riadnej dovolenky. Neplatené voľno trvajúce dlhšie môže byť poskytnuté len po predchádzajúcom súhlase vedenia ústavu.

Článok 12

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je vytvárať zamestnancom, ktorí sú v pracovnoprávných vzťahoch s Ústavom zoológie SAV, v. v. i. a vykonávajú pre zamestnávateľa závislú prácu, zdravé, bezpečné a flexibilné pracovné prostredie pre realizáciu ich pracovnej činnosti, za účelom dosahovania ich požadovaného výkonu a eliminovať rušivé vplyvy na vlastnú tvorivú činnosť, umožniť flexibilitu pracovného času tvorivých zamestnancov vedeckých, vedecko-výskumných a administratívnych zamestnancov.

Práca z domu /homeoffice/ znamená dočasné alebo príležitostné vykonávanie druhu práce dohodnutej podľa pracovnej zmluvy z domácnosti zamestnanca, alebo iného ako zvyčajného výkonu práce so súhlasom zamestnávateľa /vedúceho oddelenia/, za predpokladu, že druh práce, ktorý zamestnanec vykonáva podľa pracovnej zmluvy, to umožňuje.

Na vykonávanie práce formou práce z domu /homeoffice/ nemá zamestnanec nárok a tento výkon je viazaný na odsúhlasenie zo strany vedúceho zamestnanca. Zamestnanec je povinný podať písomnú žiadosť o prácu z domu /home office/ 2 dni vopred a oznámiť túto skutočnosť na

personálnom oddelení. Po skončení práce je zamestnanec povinný odovzdať zamestnávateľovi v písomnej forme výkaz o pracovnej činnosti.

Evidencia odsúhlasených žiadostí o prácu z domu /homeoffice/ a pracovných výkazov bude vedená na personálnom oddelení.

Zamestnávateľ umožní zamestnancovi pracovať z domu formou práce z domu /homeoffice/ v rozsahu maximálne 30 dní počas jedného roka.

V závažných a výnimočných prípadoch je možné rozsah práce z domu umožniť aj vo väčšom rozsahu, ale len so súhlasom Riaditeľa.

Článok 13

V oblasti zlepšenia pracovných zdravotných podmienok zamestnancov ústavu prijímajú zmluvné strany nasledovné opatrenia:

1. Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci

- a) Vstupná inštrukcia novoprijatých zamestnancov na ústav bude zabezpečená tak, aby vstupnú odbornú inštrukciu priamo na pracovisku vykonal bezpečnostný technik v prvý deň nástupu do práce a pred začatím pracovnej činnosti.
- b) Referent BOZP ZO OZ vykoná pravidelnú kontrolu (štvrtročnú) na rizikových pracoviskách, skladoch laboratóriách, dielnach a aktívne bude zabezpečovať v spolupráci s ekonomickým oddelením a bezpečnostným technikom odstránenie zistených nedostatkov.
- c) V súlade s platnými predpismi poskytne pracovisko svojim zamestnancom ochranné pracovné pomôcky podľa vzorového predpisu ÚP SAV aplikované na podmienky Ústavu zoológie SAV, v. v. i..

2. Starostlivosť o zdravie pracovníkov

Vedúci oddelení budú dozerat' na to, aby zamestnanci pracujúci v prostredí infekčnom a s toxickými látkami absolvovali preventívne lekárske prehliadky v predpísaných lehotách a rozsahu. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi náhradu mzdy pri návšteve lekára podľa § 141 ods.2 ZP aj za čas mimo pohyblivej pracovnej doby bez doloženia dokladu.

3. Stravovanie

Vzhľadom na to, že Ústav zoológie SAV, v. v. i. nemá vlastné stravovacie zariadenie, zamestnanci Ústavu zoológie SAV, v. v. i. majú na výber buď finančný príspevok alebo im budú poskytnuté stravné lístky formou elektronickej stravovacej karty.

Článok 14

Zamestnávateľ bude štvrt'ročne závodný výbor informovať:

- a) o dohodnutých nových pracovných pomeroch,
- b) o prípadoch skončenia pracovného pomeru.

Časť IV

Platové podmienky

Článok 15

Odmeňovanie zamestnancov je v súlade so zákonom NR SR č. 553/2003 Z .z. o odmeňovaní zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a aktuálne platnou Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa.

Článok 16

Zamestnávateľ môže zamestnancovi určiť tarifný plat podľa príslušnej stupnice platových taríf (§ 7 ods. 4 553/2003 Z. z.) v rámci rozpätia najnižšej platovej tarify a najvyššej platovej tarify platovej triedy, do ktorej ho zaradil, nezávisle od dĺžky započítanej praxe. Takto určený tarifný plat nesmie byť nižší, ako by bol tarifný plat určený podľa zaradenia do platového stupňa.

Článok 17

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov vo výške jeho funkčného platu nad rámec zákona.

Časť V

Sociálna oblasť a sociálny fond

Článok 18

Celkový prídelený do sociálneho fondu je tvorený:

- a) povinným prídelením vo výške 1 % a
- b) ďalším prídelením najmenej vo výške 0,05 % zo súhrnu hrubých plátov zamestnancov, zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.

Článok 19

Zamestnávateľ poskytuje zamestnancom zo sociálneho fondu príspevky a sociálny fond používa na realizáciu podnikovej sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov v súlade so zákonom NR SR č.152/375 Z. z. o sociálnom fonde v zmysle neskorších predpisov.

Článok 20

Zamestnávateľ v zmysle § 7 ods. 1 zákona o sociálnom fonde použije prostriedky zo sociálneho fondu na príspevok na stravovanie zamestnancov nad rozsah ustanovený osobitnými predpismi. V prípade zostatku na účte fondu možno zamestnancom poskytnúť príspevok vo forme stravovacích poukázok v rovnakej hodnote pre každého zamestnanca. Zároveň je možné použiť prostriedky zo sociálneho fondu na občerstvenie pri vianočnom posedení zamestnancov Ústavu zoológie SAV, v. v. i..

Článok 21

Zamestnávateľ vždy na začiatku (do 15 dní) nového štvrt'roku kalendárneho roka poskytne závodnému výboru správu o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu za uplynulé obdobie a začiatkom nasledujúceho roka správu o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu za celý uplynulý rok.

Článok 22

Zamestnávateľ sa zaväzuje so závodným výborom dohodnúť koncom kalendárneho roka použitie zostatku fondu.

Článok 23

Zamestnávateľ pri dočasnej práceneschopnosti zamestnanca za prvých 14 kalendárnych dní vypláti 80 % vymeriavacieho základu v súlade so zákonom NR SR č. 462/2003 Z. z. § 8 ods. 2. jeden krát do roka. Ďalšia práceneschopnosť bude vyplácaná podľa hore uvedeného zákona §8 ods.1 a, od prvého dňa dočasnej práceneschopnosti do tretieho dňa dočasnej práceneschopnosti 25% denného vymeriavacieho základu zamestnanca a od štvrtého dňa dočasnej práceneschopnosti do štrnásteho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti 55% denného vymeriavacieho základu podľa § 8 ods. 1 b.

Článok 24

Zamestnávateľ v rámci poskytnutia benefitov pre zamestnancov podľa §141 ods.2 Zákonníka práce poskytne zamestnancovi pracovné voľno s náhradou mzdy najviac na sedem dní v kalendárnom roku na vyšetrenie a ošetrovanie v zdravotníckom zariadení, ako aj pri náhlej zdravotnej indispozícii bez potreby doloženia zdravotného dokladu.

Článok 25

V rámci sociálnej výpomoci pri dlhodobej práceneschopnosti nad 20 pracovných dní zamestnávateľ môže zamestnancom poskytnúť zo sociálneho fondu 1 krát príspevok vo výške 100,- €.

Časť VI

Záverečné ustanovenia

Článok 26

Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie do 31. decembra 2026. Jej platnosť sa vždy predlžuje na obdobie ďalšieho kalendárneho roka, ak pred ukončením doby jej platnosti ktorákoľvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzatvorenie novej zmluvy; táto kolektívna zmluva stráca platnosť dňom podpísania novej kolektívnej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

Článok 27

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa doručenia návrhu. Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

Článok 28

Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolované v polročných intervaloch na spoločnom rokovaní zamestnávateľa a závodného výboru.

Článok 29

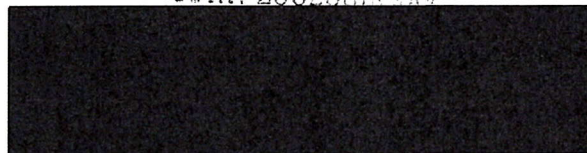
Podpísanú Kolektívnu zmluvu dostanú všetci vedúci oddelení a sekretariát ústavu. Vedúci oddelení zabezpečia, aby sa s obsahom KZ oboznámili všetci zamestnanci oddelenia.

V Bratislave, 27.1.2026

 SAV, v. v. i.
cesta 9
Bratislava

riaditeľ Ústavu zoológie SAV, v. v. i.

Odborový zväz pracovníkov SAV
Základná organizácia č. 52
ÚSTAV ZOOLOGIE SAV



RNDr. Daniela Illéšová, CSc.
predsedníčka ZO OZ