

**Dohoda o vytvorení priaznivejších pracovných podmienok zamestnancov
podľa § 229 ods. 4 písm. a) a § 233 ods. 4 Zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce
medzi**

Ústav hudobnej vedy SAV, v. v. i.
Dúbravská cesta 9, 841 04 Bratislava 4
Zastúpený prof. PhDr. Hanou Urbanovou, DrSc.
(ďalej len „zamestnávateľ“)

zástupca zamestnancov - zamestnanecký dôverník pri Ústave hudobnej vedy, v. v. i.
Dúbravská cesta 9, 841 04 Bratislava 4
Ing. Štefan Nagy, ArtD.
(ďalej len „zamestnanecký dôverník“)

**Článok I.
Všeobecné ustanovenia**

1. Dohoda o vytvorení priaznivejších pracovných podmienok zamestnancov je uzatvorená v súlade s § 229 ods. 4 písm. a) a § 233 ods. 4 Zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce. Vzťahuje sa na všetkých zamestnancov Ústavu hudobnej vedy SAV, v. v. i.

**Článok I.
Obsah dohody**

1. Zamestnávateľ a zamestnanecký dôverník sa v súlade s uznesením Správnej rady Ústavu hudobnej vedy SAV, v. v. i., zo dňa 30. 9. 2024 dohodli na priaznivejšej úprave pracovných podmienok zamestnancov Ústavu hudobnej vedy SAV v. v. i. nad rámec zákona 553/2003 Z. z. v týchto bodoch:

a) Pracovný čas zamestnanca je 37,5 hodiny týždenne (skrátene o 2,5 hodiny oproti Zákonníku práce).

b) Základná výmera dovolenky je 5 týždňov (navýšenie o 5 dní oproti Zákonníku práce).
Dovolenka v rozsahu 6 týždňov je pre zamestnancov, ktorí do konca daného kalendárneho roka dovŕšia najmenej 33 rokov veku a zamestnancov, ktorí sa trvale starajú o dieťa.
Pre vedeckých pracovníkov je základná výmera dovolenky podľa §103 ods. 3 Zákonníka práce 9 týždňov.

c) Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odstupné pri skončení pracovného pomeru z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce nad rozsah ustanovený v § 76 ods. 1 a 2 Zákonníka práce v sume jeho funkčného platu.

d) Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v § 76a ods. 1 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca. Pri skončení pracovného pomeru a po priznaní predčasného starobného dôchodku zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah § 76a ods. 2 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca.

e) Pri životnom jubileu (50 rokov života) zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi špeciálnu odmenu v sume minimálne 200 eur, maximálne do výšky jeho naposledy priznaného funkčného platu.

f) Celkový prídel do sociálneho fondu je tvorený: povinným prídelom vo výške 1 % a ďalším prídelom vo výške najmenej 0,05 % zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.

Článok II. Záverečné ustanovenia

1. Zamestnávateľ a zamestnanecká dôverníčka sa dohodli, že ďalšie otázky spojené s pracovnými podmienkami alebo podmienkami zamestnávania, ktoré neupravuje dohoda, budú v budúcnosti dohadovať v ďalších čiastkových dohodách upravujúcich konkrétne otázky pracovnoprávných vzťahov.

3. Dohoda nadobúda platnosť a účinnosť dňom podpisu oboma zmluvnými stranami. Jej účinnosť sa skončí dňom, keď nadobudne účinnosť kolektívna zmluva vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

4. Dohoda sa vyhotovuje v dvoch exemplároch s platnosťou originálu, pričom každá zo zmluvných strán dostane jeden podpísaný exemplár.

5. Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto dohodu prečítali, súhlasia s jej obsahom a na znak toho ju podpisujú.

V Bratislave dňa 30. 9. 2024

.....
prof. PhDr. Hana Urbancová, DrSc.
riaditeľka ÚHV SAV, v. v. i.

.....
Ing. Štefan Nagy, ArtD.
zamestnanecký dôverník pri ÚHV SAV, v. v. i.