

KOLEKTÍVNA ZMLUVA

(dodatok ku Kolektívnej zmluve vyššieho stupňa pre zamestnávateľov na rok 2024, uzatvorenej medzi zástupcami zamestnávateľov a Konfederáciou OZ SR)

Zmluvné strany

Ústav výskumu sociálnej komunikácie SAV, v. v. i.
(zastúpený riaditeľom)

a

Základná organizácia odborového zväzu č. 78 pri ÚVSK SAV, v. v. i.
(zastúpená predsedom ZO)

uzatvárajú nasledovný

DODATOK KU KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE VYŠŠIEHO STUPŇA
na rok 2024

1. Všeobecné ustanovenia:

1. Kolektívna zmluva ÚVSK SAV je uzatvorená v súlade s § 49 zákona č. 313/2001 Z.z. o verejnej službe v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon“) a § 53 zákona. Kolektívna zmluva rešpektuje všetky záväzné ustanovenia vyplývajúce pre zamestnávateľov uvedených v § 1 ods.1 písm. a/ až k/ zákona.
2. Kolektívna zmluva upravuje a dopĺňa niektoré ustanovenia Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na rok 2019, uzatvorenej medzi zástupcami zamestnávateľov a Konfederáciou odborových zväzov SR (ďalej KZ vyššieho stupňa), v záujme vytvorenia priaznivejších pracovných podmienok zamestnancov v zmysle zvýšených nárokov zamestnancov nasledovne:

2. Dodatok ku Kolektívnej zmluve vyššieho stupňa

1. Pracovný čas

V zmysle článku II/1 Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa Kolektívna zmluva ÚVSK SAV, v. v. i. upravuje pracovný čas zamestnancov na **37 a ½** hodiny týždenne.

2. Výmera dovolenky

V zmysle článku II/2 KZ vyššieho stupňa sa s platnosťou od r. 2020 predlžuje výmera dovolenky vedecko-výskumných pracovníkov ÚVSK SAV, v. v. i. (ustanovených v § 103 ods. 3 Zákonníka práce) na **9 týždňov (45 dní)**. Čerpanie dovolenky upravuje samostatná smernica (v súlade s § 111 ods. 1-5 zákona č. 311/2001 (Zákonník práce), zákona č. 380/2019 Z.z. z 18. októbra 2019).

3. Náhrada príjmu

V súlade § č. 8 /1-2, článku I. zákona č. 462/2003 o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov, upravuje zamestnávateľ dennú výšku náhrady príjmu v období prvých 10 dní dočasnej pracovnej neschopnosti na **80 % denného vymeriavacieho základu**. (§ 31 zákona č.553/2003 zo 7.11.2003)

4. Doplnkové dôchodkové sporenie

V zmysle článku II/6 Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa sa zamestnávateľ zaväzuje k plateniu príspevku na doplnkové dôchodkové sporenie vo výške najmenej 2 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení. V prípade ak zamestnávateľ nemá uzatvorenú zmluvu so spoločnosťou, s ktorou má zamestnanec uzatvorenú účastnícku zmluvu, zaväzuje sa uzatvoriť s touto doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou zamestnávateľskú zmluvu do 30 dní odo dňa, v ktorom sa o tejto skutočnosti dozvedel.

3. Záverečné ustanovenia

1. Kolektívna zmluva nadobúda platnosť podpisom zmluvných strán s účinnosťou odo dňa jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv (www.crz.gov.sk)
2. V prípade, že ktorákoľvek zo zmluvných strán požiada o zmenu, alebo doplnenie tejto kolektívnej zmluvy, zmluvné strany sú povinné o návrhu na zmenu alebo doplnenie zmluvy rokovať najneskôr do 10 dní od jeho doručenia.

V Bratislave, 10.1. 2024

Mgr. Barbara Láštiová, PhD.
riaditeľka
ÚVSK SAV

Prof. PhDr. Oľga Zápotočná, CSc.
predsedníčka ZO OZ
pri ÚVSK SAV, v. v. i.